COMUNE DI MISTERBIANCO

Provincia di Catania

Cod. Fisc. 80006270872 – Part. IVA 01813440870

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI MISTERBIANCO

– ANNO 2014 –

Premesso che:

a) in data 19/09/2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Misterbianco per l'anno 2014;

b) il collegio dei revisori dei conti nella seduta dell'08/10/2014 ha esaminato l'ipotesi di contratto collettivo e con nota prot. n. 44040 del 10/10/2014, ha riscontrato favorevolmente la predetta ipotesi di accordo integrativo, in quanto compatibile con i vincoli di bilancio e con i vincoli del CCNL;

c) la Giunta Municipale con deliberazione n. 204 del 15/10/2014, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 23 ottobre 2014, nella sede del Comune di Misterbianco, ha avuto luogo l'incontro di Delegazione Trattante ed al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto decentrato integrativo.

Delegazione di parte pubblica:

Dott. Vincenzo Marrano
(Segretario Generale - Presidente) _____

Dott.ssa Rosaria Di Mulo
(Incaricato P.O. – Membro) ASSENTE

Dott. Giuseppe Piana
(Incaricato P.O. - Membro) _____

R.S.U. nelle persone di:

Angirello Giovanna _____

Bruno Carmela _____

Caruso Alfio ASSENTE

Giuffrida Carmela _____

Lo Presti Rosario _____

Mammana Agatino

Milazzo Annamaria

Palmeri Sebastiano ASSENTE

Pennisi Concetto ASSENTE

Russo Antonino

Scuderi Rosario

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

.....CGIL FP ASSENTE

GIUSEPPE SCIRÈ.....CISL FPS

.....UIL FPL ASSENTE

.....Di.C.C.A.P. ASSENTE

COMUNE DI MISTERBIANCO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
(fondo istituito ai sensi art.15 CCNL 1.4.1999)
Utilizzo risorse anno 2014

SOMME STANZIATE

RISORSE STABILI per l'anno 2014

Descrizione	Importo
Risorse Stabili	€ 482.372,00
Progressione Orizzontale (Art. 17, comma 2, lettera b), del CCNL 01/04/1999)	-€ 191.709,44
Indennità di Comparto (Art. 33 CCNL 22/01/2004)	-€ 102.359,28
Totale Risorse Stabili Disponibili	**€ 188.303,28**

Descrizione	Importo
Recupero somme per errati maggiori incrementi del CCDI per gli anni dal 2008 al 2011, rilevati nella relazione S.I.Fi.P., a seguito di accertamento ispettivo amministrativo–contabile effettuato presso il Comune di Misterbianco nel periodo dal 25 Ottobre al 23 Novembre 2012, da restituire in 5 anni. Prima rata anno 2014, in attesa dell'esito delle controdeduzioni che l'Ente ha inoltrato alla Ragioneria Generale dello Stato, da prelevare dalla parte stabile del fondo per € 32.805,00)	**-€ 32.805,00**

Totale Risorse Stabili Utilizzabili	**€ 155.498,28**

RISORSE VARIABILI

Descrizione	Importo
Fondo ICI	€ 57.392,29
Tecnici UTC	€ 58.000,00
Sanatoria L. 724/1994	€ 12.850,00
Sanatoria L. 326/2003	€ -
Indennità Eff. Serv. Polizia Locale L.R. 17/90 art. 13	€ 60.469,00
Avvocatura	€ 14.361,00
Proventi contravvenzionali art. 208 c.d.s.	€ 7.899,00
Messi Notificatori	€ 1.800,00
Totale Risorse Variabili	**€ 212.771,29**

RIPARTIZIONE RISORSE STABILI UTILIZZABILI

FINANZIAMENTO PER PARTICOLARI CONDIZIONI LAVORATIVE

ISTITUTO DELLA TURNAZIONE (Art. 22 CCNL 14/09/2000)

Descrizione	Unità	Importo
Polizia Locale	36	€ 68.000,00
Campo Sportivo e Palatenda (Cuturi G. e Russo A.)	2	€ 1.300,00
Servizio Cimiteriale	5	€ 5.000,00
TOTALE	43	€ 74.300,00

ISTITUTO DELLA REPERIBILITA' (Art. 23 CCNL 14/09/2000)

Descrizione	Unità	Importo
Assistente Autista Autoparco (7° Settore)	1	€ 600,00
Addetto Stato Civile	1	€ 1.200,00
Assistente Autista (1° Settore)	1	€ -
Collaboratore addetto Cimitero	1	€ 800,00
Istruttore Polizia Locale	2	€ 7.040,00
Direttore Tecnico (UTC)	1	€ 4.900,00
Addetto Manutenzione (UTC)	1	€ 4.900,00
Addetto Idraulico (Acquedotto)	1	€ 4.900,00
TOTALE		€ 24.340,00

INDENNITA' FESTIVA (Art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000)

Descrizione	Unità	Importo
Addetti Campi Sportivi e Palatenda	2	€ 600,00
Autoparco - Assistente Autista - (7° Settore)	1	€ 400,00
Polizia Locale		€ 2.000,00
Servizio Cimiteriale (x 52 domeniche x 6 ore)	1	€ 1.000,00
TOTALE	4	€ 4.000,00

INDENNITA' DI RISCHIO
(Art. 17, comma 1, CCNL 14/09/2000 - Art. 41 CCNL 22/01/2004)

I dipendenti sottoposti a rischio vengono compensati con un importo mensile di € 30,00 x 11 mesi

Descrizione	Unità	Importo
Addetti Manutenzione Acquedotto	6	€ 1.980,00
Addetti Manutenzione U.T.C.	11	€ 3.630,00
Addetti Manutenzione Campo Sportivo (6° Settore)	5	€ 1.650,00
Addetti Ecologia e Cimitero	5	€ 1.650,00
TOTALE	27	€ 8.910,00

Totale Somme Ripartite per Particolari Condizioni Lavorative	**€ 111.550,00**

RISORSE PER COMPENSARE IL PERSONALE INCARICATO DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' O INCARICHI FORMALI (art. 17, lettere f) e i) CCNL 01/04/1999 – art. 36 CCNL 22/01/2004 commi 1 e 2)

Compenso per il Personale con Specifiche Responsabilità:

Descrizione	Unità	Importo
Personale incaricato di spec. responsabilità + Vice Com.	23	€ 25.300,00

Compenso per il Personale Formalmente Incaricato:

Descrizione	Unità	Importo
Ufficiale di Stato Civile	4	€ 800,00
Ufficiale di Anagrafe	3	€ 600,00
Delegati di Anagrafe	3	€ 600,00
Addetto rilascio Carte d'identità	1	€ 200,00
Addetto servizio U.R.P.	0	€ -
Ufficio Economato	1	€ 200,00
TOTALE	12	€ 2.400,00

Totale Somme Ripartite per Specifiche Respons.tà e Incarichi Formali	**€ 27.700,00**

TOTALE DELLE SOMME RIPARTITE	**€ 139.250,00**

RISORSE PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA (art. 18 del CCNL dell'01.04.1999)

Per le rimanenti risorse pari a **€ 16.248,28** si concorda che le stesse vengano destinate all'istituto della Produttività Collettiva e che i compensi individuali saranno attribuiti secondo il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai singoli Settori Funzionali e previa compilazione della prevista scheda di valutazione da parte dei Responsabili di Settore. Stante la limitatezza delle risorse destinate alla produttività collettiva, non sarà attribuita alcuna risorsa di produttività collettiva al personale a cui sarà erogato un qualunque compenso incentivante, derivante dalla partecipazione ad attività finanziate con le risorse di parte variabile, in applicazione a specifiche disposizioni di legge.

COMUNE DI MISTERBIANCO

Provincia di Catania

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione, relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		**23/10/2014** **Contratto EE.LL.**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2014**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): – Presidente Dott. Vincenzo Marano; – Componenti Dott.ssa Rosaria Di Mulo e Dott. Giuseppe Piana Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): – FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Di.C.C.A.P. Firmatarie della preintesa: RSU, CGIL, CISL Firmatarie del contratto: RSU, CISL.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita in data 10/10/2014
		L'Organo di controllo interno, pur approvando, ha effettuato i seguenti rilievi: NESSUNO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato approvato Piano triennale di prevenzione della corruzione integrato con il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità e con il Codice di comportamento periodo 2014/2016 – deliberazione di G.M.n.179 del 08/09/2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Sì per quanto di competenza.**
		L'Amministrazione non è obbligata alla validazione da parte dell'OIV in quanto, nell'Ente è presente il Nucleo di Valutazione.
Eventuali osservazioni: NESSUNA==========		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Determinazione n. 1639 del 08/07/2014.

Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Articolo 4 Criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999

Articolo 5 Criteri per la corresponsione della produttività collettiva

Allegato 1 Contiene la tabella "A"della costituzione del fondo di cui alla Determinazione n.1639/2014..

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	16.248,28
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	191.709,44
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	111.550,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) – indennità per specifiche Responsabilità	27.700,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art.15, comma1, lett.k) non soggette a limite (progettazione, avvocatura, ecc.) Somme impegnate al 31/12/2014.	72.361,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) soggette al limite Somme impegnate al 31/12/2014.	140.410,29
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	102.359,28
Somme rinviate	0
Accantonamento per recupero somme per errate maggiori incrementi dei CCDI per gli anni dal 2008 al 2011 in relazione agli esiti dell'ispezione S.I.Fi.P. effettuata nel 2012 e in attesa dell'esito delle controdeduzioni che l'Ente ha inoltrato alla Ragioneria Generale dello Stato, da prelevare dalla parte stabile del fondo per € 32.805,00	32.805,00
Totale	659.143,29

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 409 del 18/12/2009) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 14 del 29/01/2013).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2009 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010, prorogata all'anno 2014 con la legge 147/2013.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:
Nel contratto, non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, in quanto non sono stati presentati progetti specifici.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:

NESSUNA==========

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per il Contratto Collettivo Decentrato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1639 del 08/07/2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	482.372.00
Risorse variabili	212.771,29
Residui anni precedenti	0
Totale	695.143,29

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità:

Risorse storiche consolidate:
La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2003 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 402.195,66

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	26.801,64
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	21.614,23
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	26.335,49
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	34.262,25

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	12.642,91
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	2.414,00
Altro	

Sezione II – Risorse variabili:

Descrizione*	Importo
(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) – Recupero I.C.I.	57.392,00
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	85.211,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	7.899,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	1.800,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Indennità efficienza Servizi Polizia Locale L.R. 17/90 art. 13	60.469,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	7.740,85
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	36.152,47
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	43.893,32

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	482.372,00
Risorse variabili	212.771,29
Residui anni precedenti	
Totale	695.143,29

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

NESSUNA==========

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	102.359,28
Progressioni orizzontali	191.709,44
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	294.068,72

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	74.300,00
Indennità di rischio	8.910,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Lavoro notturno e festivo	4.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	25.300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.400,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	85.211,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	16.248,28
Reperibilità	24.340,00
Indennità Efficienza Servizi Polizia Locale (L.R. 17/90 art. 13)	60.469,00
Altro - Accantonamento per recupero somme per errate maggiori incrementi dei CCDI per gli anni dal 2008 al 2011 in relazione agli esiti dell'ispezione S.I.Fi.P. effettuata nel 2012 e in attesa dell'esito delle controdeduzioni in corso di inoltro alla Ragioneria Generale dello Stato	32.805,00
Totale	333.983,28

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare:

NESSUNA==========

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	294.068,72
Somme regolate dal contratto	333.983,28
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	628.052,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

NESSUNA==========

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:
Le risorse stabili ammontano a € 482.372,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali), ammontano a € 294.068,72. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):
Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010, prorogato per l'anno 2014 con la legge 147/2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	489.374,32	482.372,00	- 7.002,32
Risorse variabili	237.550,73	212.771,29	- 24.779,44
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale	726.925,05	695.143,29	- 31.781,76

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli di spesa e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:
Il limite di spesa delle risorse stabili del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:
Il totale del fondo, come disposto dall'Amministrazione con determinazione n. 1639 del 08/07/2014, è impegnato in diversi capitoli di bilancio, con indicazione dei relativi impegni.

Misterbianco, 09.10.2014

COMUNE DI MISTERBIANCO - CT
10 OTT. 2014
PROT. GEN.LE N. 44040

Al Sindaco
Al Presidente del Consiglio Comunale
Al Segretario Comunale
Al Responsabile del 12° Settore Funzionale
SEDE

Oggetto: Trasmissione verbale del Collegio del 08.10.2014

Si trasmette, in allegato alla presente, il verbale dei lavori del Collegio dei Revisori dei Conti, nr. 7, del 08.10.2014.

Tanto si doveva.

Il Presidente
Dott. Leonardo Torrisi

VERBALE NR. 7 DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI DEL 08.10.2014

L'anno 2014, il giorno 08 del mese di ottobre, alle ore 18.00, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, ritualmente convocato.

Sono presenti:

- Dott. Leonardo Torrisi, Presidente;
- Dott. Francesco Malfitana, Componente;
- Dott. Mario Pesce, Componente.

Il Presidente, riscontrata la presenza dell'unanimità dei componenti del Collegio dei Revisori in carica, dichiara la seduta valida ed atta a deliberare ai sensi del primo comma dell'art. 237 del D.L.vo 18 agosto 2000 n. 267.

L'organo di revisione si riunisce per l'esame della ipotesi di contratto collettivo decentrato per il 2014, ai fini di acquisire la prescritta certificazione da parte dello scrivente collegio.

Dall'esame della succitata ipotesi di contratto collettivo, viene predisposto il relativo parere che viene allegato al presente verbale.

Nessuno avendo chiesto la parola, alle ore 20.00, la seduta viene chiusa, previa lettura ed approvazione del presente verbale che viene sottoscritto.

Dott. Leonardo Torrisi

Dott. Francesco Malfitana

Dott. Mario Pesce

PARERE NR. 20

Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014

ESAMINATI

- l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (Contratto decentrato) per l'utilizzo delle risorse annualità 2014, la cui preintesa risulta sottoscritta dalle parti in data 19.09.2014;
- gli allegati schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi introdotti dall'art. 40, comma 3-sexies del D. Lgs. nr. 165 del 2001 e predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- la determinazione del responsabile del 12° settore, nr. 1639 dell'8 luglio 2014, avente ad oggetto la "Quantificazione risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ex artt. 31 e 32 del CCNL del 21.01.2014. Costituzione del Fondo per l'anno 2014"

VISTI

- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale di contabilità;
- il D. Lgs. 267/2000;
- l'art. 4 comma 3 del CCNL 2002/2005 – Comparto Regioni ed Autonomie Locali che testualmente recita: "***Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'Organo di Revisione…***"

VERIFICATO

- che la costituzione del fondo, per quanto concerne la voce relativa all'art. 15 comma 5 (Nuovi servizi o riorganizzazione), potrà essere giustificata solo da processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ed in relazione al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
- che la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-finanziaria sono state compilate in ossequio alle istruzioni emanate dal ministero dell'Economia e delle Finanze-Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con circolare nr. 25 del 19/7/2012;
- che viene motivatamente attestato il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse,

aventi carattere di certezza e stabilità;

- che viene motivatamente attestato il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, sulla base del CCNL, e per la parte di produttività in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV;
- che viene motivatamente attestato il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (per l'anno considerato non ne sono previste);
- che viene espressamente attestato il rispetto del limite di spesa del Fondo per l'anno 2010, previsto dal D.L. 78/2010, tenuto conto della diminuzione del personale in servizio;
- che le somme previste nell'accordo trovano regolare copertura finanziaria nella proposta di bilancio 2014;

SI ATTESTA

- la compatibilità delle disposizioni previste dalla parte normativa per l'anno 2014 della contrattazione decentrata integrativa con la contrattazione nazionale, con le norme in materia di limiti di spesa del personale ed in genere con le norme introdotte dall'art. 9 del d.l. 78/2010.

Dott. Leonardo Torrisi

Dott. Francesco Malfitana

Dott. Mario Pesce