



COMUNE DI MISTERBIANCO

Città Metropolitana di Catania

Codice Fiscale 80006270872 - Partita IVA 01813440870

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

N° 2272 del 27/09/2022 Registro Generale delle Determinazioni Dirigenziali

OGGETTO: CONCONSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA, CATEGORIA GIURIDICA C, C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI. - APPROVAZIONE SCHEMA DI BANDO.

UFFICIO PROPONENTE - Proposta N.: 2651

Settore: 12 SETTORE - RISORSE UMANE

Servizio Proponente 12.1 SERVIZIO - ORGANIZZAZIONE E GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

Registrata il 27/09/2022 al N° 99 del Registro di Settore

Responsabile del Procedimento

Data: 27/09/2022

dott. Angelo Siragusa

PARERE E VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

*Art. 53 Legge 142/1990 come recepito dall'articolo 1, comma 1, lett.i)
della L.R. 48/1991 e s.m.i. e art. 49 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.*

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa per l'importo complessivo di €

Parere: si esprime Parere Favorevole

Tabella Accertamenti:

Capitolo	Accertamento	Anno	Importo	Capitolo	Accertamento	Anno	Importo

Tabella Impegni

Capitolo	Impegno	Anno	Importo	Capitolo	Impegno	Anno	Importo

Tabella Liquidazioni

N.ro Liquidazione	Impegno	Anno	Importo	N.ro Liquidazione	Impegno	Anno	Importo

	Il Responsabile del Servizio Finanziario
Data 27/09/2022	ROSARIA DI MULO / ArubaPEC S.p.A.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

RICHIAMATA:

- la deliberazione della Commissione Straordinaria (con i poteri di Giunta Municipale) n. 114 del 06/08/2020 con cui è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022, contenente anche la previsione assunzionale per l'anno 2020 di n. 8 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato, categoria C, profilo professionale "Istruttore di Vigilanza", tramite concorso pubblico, previo espletamento delle procedure obbligatorie di legge;
- la deliberazione della Commissione Straordinaria (con i poteri della Giunta Municipale) n. 101 del 08/07/2021 con cui è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023, con contestuale rettifica della precedente deliberazione della C.S. (con i poteri di G.M.) n. 114/2020 per ciò riguarda le unità di personale da assumere, per l'anno 2020, con profilo professionale di Istruttore di Vigilanza, con riduzione delle stesse da n. 8 a n. 5 unità;
- la deliberazione della Giunta Municipale n.140/2022, con cui è stata approvata, nell'ambito della vigente normativa in materia di assunzioni di personale da parte degli Enti Locali, la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024, contenente anche la previsione assunzionale per l'anno 2022 di n. 4 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato, categoria C, profilo professionale "Istruttore di Vigilanza", tramite concorso pubblico, previo espletamento delle procedure obbligatorie di legge;

CONSIDERATO che, per l'assunzione del personale di cui sopra, sono state preliminarmente attivate:

- con nota prot. n. 58261 del 15/12/2020, ai sensi degli art. 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, le procedure di richiesta di personale in disponibilità presso i competenti Assessorati Regionali e Dipartimento Ministeriale della Funzione Pubblica, che hanno avuto esito negativo;
- con Determinazione Settoriale n. 2654 del 23/12/2020, per la copertura di n. 8 posti, a tempo pieno ed indeterminato, di Istruttore di Vigilanza - categoria giuridica C, posizione economica C1 del CCNL Funzioni Locali secondo le procedure di mobilità volontaria esterna previste dall'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e che tale procedura ha portato all'assunzione di n. 2 unità;
- con Determinazione Settoriale n. 2487 del 09/12/2021, in considerazione della sopra indicata riduzione della programmazione triennale del fabbisogno da 8 a 5, nonché delle due assunzioni effettuate a conclusione della procedura di mobilità volontaria esterna, la procedura per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 3 unità di personale, categoria giuridica C, posizione economica C1, profilo professionale Istruttore di Vigilanza, mediante utilizzo di graduatorie, in corso di validità, di altri enti del comparto funzioni locali, attivata con l'acquisizione di manifestazioni di interesse presentate da soggetti risultati idonei non assunti nelle stesse graduatorie utili per la presente procedura, con approvazione dei relativi schemi di Avviso pubblico e Domanda di partecipazione;

CONSIDERATO che con Determinazione Settoriale n. 2261 del 26/09/2022 si è proceduto alla presa d'atto dell'esito negativo della *“procedura per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 3 unità di personale, categoria giuridica C, posizione economica C1, profilo professionale Istruttore di Vigilanza, mediante utilizzo di graduatorie [...]”*, avviata con Determinazione settoriale n. 2487/2021;

RITENUTO necessario, procedere con l'avvio di un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di numero sette posti, di cui n.3 *Programmazione 2021* e n.4 *Programmazione 2022*, a tempo pieno e indeterminato, Categoria giuridica C, Posizione economica C1, profilo professionale “Istruttore di Vigilanza”, nel rispetto di quanto previsto nelle sopra richiamate Deliberazione n. 114/2020, 101/2021 e 140/2022;

RITENUTO di dover approvare l'allegato schema di “Bando di concorso, per titoli ed esami, per la copertura di n. 7 posti, a tempo pieno e indeterminato, di Istruttore di Vigilanza, Categoria giuridica C, C.C.N.L. comparto Funzioni Locali”, di cui all'allegato A), nel quale sono fissati i requisiti di partecipazione e le modalità di svolgimento della procedura concorsuale in trattazione, completo della dichiarazione sostitutiva di cui all'allegato A1), costituenti tutti parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO che, relativamente alle forme di pubblicità, oltre alla pubblicazione del suddetto Bando di Concorso all'Albo Pretorio *On Line* e nel sito *web* di questo Ente, è prevista altresì la pubblicazione del relativo avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana - Serie Concorsi;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione della Giunta Municipale n. 138 del 18/07/2022, con cui è stato approvato il Piano delle azioni positive del Comune di Misterbianco per il triennio 2022-2024, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro tra uomini e donne, di cui all'articolo 48 del D.Lgs. n. 198/2006;
- le Deliberazioni del Consiglio Comunale n. 44 e n. 46 del 30/08/2022, con cui sono stati approvati, rispettivamente, il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023 ed il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2021-2023;
- la Deliberazione della Giunta Municipale n. 172 del 09/09/2022, con cui sono stati approvati il P.E.G. e il Piano della performance per l'anno 2022;

VISTO il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, nonché l'art. 91 del TUEL approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

VISTO il D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018, in materia di protezione dei dati;

VISTO il D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso amministrazioni pubbliche;

VISTA la Direttiva del Ministero della Funzione Pubblica n. 3 del 24 aprile 2018 recante "Linee guida di indirizzo amministrativo sullo svolgimento delle prove concorsuali e sulla valutazione dei titoli, ispirate alle migliori pratiche a livello nazionale e internazionale in materia di reclutamento del personale, nel rispetto della normativa, anche regolamentare, vigente in materia";

VISTO l'art. 10 del D.L. 01/04/2021 n. 44 e ss.mm.ii, convertito con modificazioni dalla L. 28/05/2021 n. 76, ovvero l'art. 3 del D.L. 30/04/2022 n. 36 che ha introdotto a regime, con il nuovo art. 35-quater del D.Lgs. n. 165/2001, una nuova procedura semplificata per lo svolgimento dei concorsi pubblici relativi al reclutamento del personale non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni, ad eccezione di quello in regime di diritto pubblico, abrogando al contempo i commi da 1 a 7, dell'art.10 del D.L. n. 44/2021;

RITENUTO che occorre dare attestazione di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.);

ATTESA la propria competenza in merito, per effetto della Determinazione del Sindaco n. 17 del 31/01/2022, con cui è stato conferito il vigente incarico di Posizione Organizzativa del 12°Settore Funzionale "Risorse Umane", con relativa attribuzione delle funzioni dirigenziali;

VISTI:

- il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;
- l'O.A.EE.LL. in vigore nella Regione Sicilia;
- il Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria (con i poteri della Giunta Municipale) n. 137 del 23/09/2021;
- il Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego e di espletamento dei concorsi, approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria (con i poteri della Giunta Municipale) n. 12 del 18/02/2021;
- lo Statuto del Comune di Misterbianco;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. **AVVIARE** il procedimento di selezione tramite concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 7 posti, a tempo pieno e indeterminato, di Istruttore di Vigilanza, Categoria giuridica C, nel rispetto delle indicazioni contenute nella Deliberazione della Commissione Straordinaria (con i poteri della Giunta Municipale) n° 101/2021 e nella Deliberazione della Giunta Municipale n.140/2022, con cui sono state approvate, rispettivamente, la Programmazione Triennale del

Fabbisogno del Personale 2021-2023 e la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024;

2. **APPROVARE** lo “Schema di Bando di Concorso pubblico, per titoli ed esami” di cui all'allegato A), con cui sono fissati i requisiti di partecipazione e le modalità di svolgimento della procedura in trattazione, completo della dichiarazione sostitutiva di cui all'allegato A1), costituenti tutti parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. **DISPORRE** la pubblicazione dell'avviso di avvio della procedura concorsuale sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana - Serie Concorsi (G.U.R.S.);
4. **DARE ATTO** che:
 - lo Schema di Bando approvato con la presente determinazione, sarà pubblicato integralmente all'Albo Pretorio *On Line* di questo Ente, nonché sul sito *web* istituzionale www.comune.misterbianco.ct.it, a decorrere dalla data di pubblicazione del citato avviso sulla G.U.R.S.;
 - le domande di partecipazione dovranno pervenire, esclusivamente, secondo le modalità previste in detto Bando, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione sulla G.U.R.S.;
 - con riferimento al Responsabile dell'istruttoria ed al Responsabile del presente provvedimento, a proprio carico non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione a norma dell'art. 6 della L.R. 7/2019;
 - ai sensi dell'art. 10, c. 8, lett. c), D.Lgs. n. 33/2013 ed ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito al Par. 14.2, delib. CìVIT n. 12/2013, i dati contenuti nel presente provvedimento devono essere pubblicati nell'apposita sezione del sito *web* istituzionale dell'Ente denominata “Amministrazione Trasparente”, sotto-sezione di primo livello “Bandi di Concorso”, sotto-sezione di secondo livello “*Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 7 posti, a tempo pieno e indeterminato, di Istruttore di Vigilanza, categoria giuridica C, C.C.N.L. Comparto funzioni locali.*”;
 - *in osservanza di quanto stabilito dall'art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L), si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto;*
 - *il presente atto è stato redatto nel rispetto delle indicazioni di cui al D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs.101/2018, di adeguamento della normativa nazionale al Regolamento (UE) 2016/679.*

Misterbianco lì 27/09/2022

Responsabile del 12° Settore Funzionale
Angelo Siragusa / ArubaPEC S.p.A.

Le firme in formato digitale, sono state apposte sui documenti informatici relativi al presente atto, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).

La presente determinazione è conservata negli archivi informatici del Comune di Misterbianco, ai sensi del Decreto Legislativo 82/2005 e s.m.i. (C.A.D.)