



COMUNE DI MISTERBIANCO
PROVINCIA DI CATANIA

Cod. Fisc. 80006270872 – Part. IVA 01813440870

Prot. n°

Misterbianco li

A tutti i dipendenti del Comune di Misterbianco
- sede-

Oggetto: *Avviso di interpello per designazione componenti dell'Amministrazione per far parte del "Comitato Unico di Garanzia" per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" – CUG.*

IL RESPONSABILE DEL IX SETTORE

Visti

- l'art. 57 del D. Lgs. n° 165/2001 come modificato ed integrato dall'art. 21 della Legge n.183/2010;
- la Direttiva del Ministro per la P.A e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011,

che prevedono l'obbligo, per le pubbliche amministrazioni di costituire al proprio interno "*Il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";

Considerato che l'Amministrazione ha avviato il procedimento per la nomina del predetto Comitato di Garanzia e che a tal fine debbono essere individuati i componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti l'Amministrazione stessa;

Ritenuto, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nella precitata Direttiva Ministeriale, di procedere mediante il presente interpello, rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente;

CHIEDE

A tutti i dirigenti ed a tutti dipendenti, a tempo indeterminato e determinato, interessati a far parte del Comitato Unico di Garanzia di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità (redatta per iscritto ed in forma libera), unitamente al proprio curriculum vitae (preferibilmente redatto secondo il modello U. E., reperibile su internet) all'Ufficio del Responsabile del IX Settore entro il

23 ottobre c.a. mediante consegna all'Ufficio Protocollo Generale oppure invio al fax n. 095 7556821.

I componenti del Comitato Unico di Garanzia saranno selezionati fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse, in base al curriculum trasmesso e tenendo conto, si sensi della citata direttiva, dei seguenti requisiti:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato Unico di Garanzia;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

I componenti effettivi e supplenti saranno selezionati e nominati dal Responsabile del IX Settore il quale procederà alla valutazione dei *curricula* degli aspiranti componenti, al fine di designare un numero di membri corrispondente al numero dei rappresentanti (titolari e supplenti) previsti dalla normativa, nel pieno rispetto della parità e delle pari opportunità di genere.

I componenti del C.U.G. restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta.

I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

Il Comitato Unico di Garanzia provvederà, entro 60 giorni dalla sua costituzione, ad adottare un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso.

Si precisa che la partecipazione alle riunioni del CUG non comporta alcun onere per l'amministrazione, né compensi per i componenti e il presidente.

Al fine di assicurare la massima pubblicità e trasparenza, il presente Avviso di Interpello, sarà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune, ove sono disponibili la normativa di riferimento e le pubblicazioni di approfondimento relative al CUG.

Il Responsabile del IX Settore

Dott.ssa Giuseppa Di Pietro