



Città di Misterbianco

Codice Fiscale 80006270872 - Partita IVA 01813440870

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

N° 2395 del 29/08/2023 Registro Generale delle Determinazioni Dirigenziali

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2022, RISERVATA AL PERSONALE DI CATEGORIA A-B-C-D, DECORRENZA ECONOMICA 1 GENNAIO 2022. APPROVAZIONE DEL RELATIVO SCHEMA DI AVVISO E DEL MODELLO DI DOMANDA.

UFFICIO PROPONENTE - Proposta N.: 2706

Settore: 12 SETTORE - RISORSE UMANE

Servizio Proponente 12.1 SERVIZIO - ORGANIZZAZIONE E GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

Registrata il 28/08/2023 al N° 96 del Registro di Settore

Responsabile del Procedimento

Data: 28/08/2023

dott.ssa Rachele Pastore

PARERE E VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Art. 53 Legge 142/1990 come recepito dall'articolo 1, comma 1, lett.i) della L.R. 48/1991 e s.m.i. e art. 49 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa per l'importo complessivo di €

Parere: si esprime Parere Favorevole

Tabella Accertamenti:

| Capitolo | Accertamento | Anno | Importo | Capitolo | Accertamento | Anno | Importo |
|----------|--------------|------|---------|----------|--------------|------|---------|
| | | | | | | | |

Tabella Impegni

| Capitolo | Impegno | Anno | Importo | Capitolo | Impegno | Anno | Importo |
|----------|---------|------|---------|----------|---------|------|---------|
| | | | | | | | |

Tabella Liquidazioni

| N.ro Liquidazione | Impegno | Anno | Importo | N.ro Liquidazione | Impegno | Anno | Importo |
|-------------------|---------|------|---------|-------------------|---------|------|---------|
| | | | | | | | |

| | Il Responsabile del Servizio Finanziario |
|-----------------|---|
| Data 29/08/2023 | ROSARIA DI MULO / ArubaPEC S.p.A. |

IL RESPONSABILE DI SETTORE

PREMESSO CHE:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31.03.1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal D.P.R. 347/1983 con quattro categorie denominate, rispettivamente, A, B, C, D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali siglato in data 21 maggio 2018 ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale apportando alcune modifiche, tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);
- il C.C.N.L. del 21 maggio 2018 all'art. 16, avente ad oggetto “*Progressione economica all'interno della categoria*”, prevede che all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche espressamente previste;

VISTO il Regolamento in materia di misurazione e valutazione della Performance dell'Ente, approvato con Deliberazione di G.M. n. 147 del 03/07/2019, il quale stabilisce che le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della Performance Individuale, secondo quanto meglio descritto nei Contratti Collettivi Integrativi dell'Ente di volta in volta vigenti;

VISTO l'art. 16 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018 che:

- al comma 6, prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;
- al comma 4, stabilisce che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

VISTA la Determinazione settoriale n. 1549 del 28/06/2022 con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;

PRESO ATTO CHE

- con Deliberazione di G.M. n. 224 del 16.11.2022, così come modificato con Deliberazione di G.M. n. 236 del 29.11.2022, è stata determinata la percentuale del 50% di personale in servizio, alla data del 01.01.2022, destinatario delle Progressioni Economiche Orizzontali all'interno della stessa categoria giuridica;
- con Deliberazione di Giunta comunale n. 270 del 19.12.2022, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di Contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente del Comune di Misterbianco dell'anno 2022;
- che in data 21.12.2022 è stato sottoscritto dai componenti della Delegazione Trattante di Parte Pubblica e dalle OO.SS. ammesse alla contrattazione, il Contratto Decentrato Integrativo dell'anno 2022 per il personale non dirigente del Comune di Misterbianco dell'anno 2022;
- che nel citato CCDI sono state previste e autorizzate per l'anno 2022 le Progressioni Economiche Orizzontali destinando, per le stesse, un importo complessivo di € 83.360,00;

VISTI i criteri di selezione per le Progressioni Economiche Orizzontali elaborati dall'Ufficio Personale ed approvati in Delegazione Trattante del 12/12/2022;

RILEVATO, pertanto, di poter procedere alla selezione tesa al riconoscimento della c.d. Progressione Economica Orizzontale per l'anno 2022, in modo selettivo e ad una quota limitata di dipendenti del Comune di Misterbianco, così come meglio sopra individuata;

CONSIDERATO che al fine di dar luogo alla selezione anzidetta occorre approvare un avviso pubblico, nonché il relativo schema di domanda, per dare avvio alla predetta procedura;

DATO ATTO che, relativamente alle forme di pubblicità, viene previsto che si procederà alla pubblicazione dell'avviso, completo del relativo schema di domanda di partecipazione, all'Albo Pretorio del Comune, nonché sul sito *internet* dell'Ente <https://www.comune.misterbianco.ct.it>;

VISTO il D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018, in materia di protezione dei dati;

VISTI i C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, nonché l'art. 13 del CCNL per il periodo 2019-2021 ai sensi del quale *“il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la tabella B di trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)[...], ed ancora, “le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina[...]”;*

RICHIAMATA la *Determinazione Sindacale n. 21 del 01/03/2023*, con la quale è stato conferito, l'incarico di Posizione Organizzativa del 12° Settore Funzionale “Risorse Umane”, con relativa attribuzione delle funzioni dirigenziali;

RITENUTO che occorre dare attestazione di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000 (T.U.E.L.);

RITENUTA la propria competenza in merito;

VISTO il vigente O.A.EE.LL. nella Regione Sicilia;

VISTO il vigente Statuto comunale;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

- 1) **INDIRE** la procedura per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale a decorrere dal 01.01.2022 ai dipendenti del Comune di Misterbianco, all'interno della categoria di appartenenza (Ctg. A , B, C e D) in attuazione del Contratto Collettivo Integrativo dei Dipendenti 2022, sottoscritto in data 21.12.2022;
- 2) **APPROVARE** il relativo avviso pubblico (**Allegato A**) con cui vengono fissate le modalità di svolgimento della procedura, nonché il relativo schema di domanda (**Allegato A1**), che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) **INVIARE** copia del presente atto ai responsabili di settore al fine di darne completa diffusione a tutti i dipendenti aventi diritto alla suddetta progressione economica orizzontale;
- 4) **DARE ATTO** che:
 - a) l'avviso e lo schema di domanda approvati con la presente determinazione, saranno pubblicati integralmente sull'Albo Pretorio *On Line* di questo Ente, nonché sul sito *web* istituzionale <https://www.comune.misterbianco.ct.it>, a decorrere dalla data di approvazione del presente atto e fino alla data di scadenza dei termini di presentazione delle istanze;
 - b) le somme necessarie alle progressioni economiche orizzontali, ove la procedura vada a buon fine, trovano adeguata copertura finanziaria nel Bilancio di previsione dell'Ente;
- 5) **DARE ATTO**, altresì, che:
 - a) *con riferimento al Responsabile dell'istruttoria ed al Responsabile del presente provvedimento, a proprio carico non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione a norma dell'art. 6 della L.R. 7/2019;*

- b) *ai sensi dell'art. 10, c. 8, lett. c), D.Lgs. n. 33/2013 ed ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito al Par. 14.2, delib. CiVIT n. 12/2013, i dati contenuti nel presente provvedimento devono essere pubblicati nell'apposita sezione del sito web istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione di primo livello "Bandi di Concorso";*
- c) *in osservanza di quanto stabilito dall'art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L), si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto;*
- d) *il presente atto è stato redatto nel rispetto delle indicazioni di cui al D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs.101/2018, di adeguamento della normativa nazionale al Regolamento (UE) 2016/679.*

Misterbianco li 28/08/2023

Responsabile del 12° Settore Funzionale
Angelo Siragusa / ArubaPEC S.p.A.

Le firme in formato digitale, sono state apposte sui documenti informatici relativi al presente atto, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).

La presente determinazione è conservata negli archivi informatici del Comune di Misterbianco, ai sensi del Decreto Legislativo 82/2005 e s.m.i. (C.A.D.)