



COMUNE DI MISTERBIANCO

Città Metropolitana di Catania

Codice Fiscale 80006270872 - Partita IVA 01813440870

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

N° 1894 del 06/10/2020 Registro Generale delle Determinazioni Dirigenziali

OGGETTO: AVVIO PROCEDIMENTO DI SELEZIONE DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, CATEGORIA GIURIDICA C, CON APPROVAZIONE DEL RELATIVO SCHEMA DI AVVISO

UFFICIO PROPONENTE - Proposta N.: 2125

Settore: 01 SETTORE - AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

Servizio Proponente 01.6 SERVIZIO - AFFARI DEL PERSONALE

Registrata il 06/10/2020 al N° 131 del Registro di Settore

Responsabile del Procedimento

Data: 06/10/2020

Gaetano Lo Monaco

PARERE E VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

*Art. 53 Legge 142/1990 come recepito dall'articolo 1, comma 1, lett.i)
della L.R. 48/1991 e s.m.i. e art. 49 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.*

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa per l'importo complessivo di €

Parere: si esprime Parere Favorevole

Tabella Accertamenti:

Capitolo	Accertamento	Anno	Importo	Capitolo	Accertamento	Anno	Importo

Tabella Impegni

Capitolo	Impegno	Anno	Importo	Capitolo	Impegno	Anno	Importo

Tabella Liquidazioni

N.ro Liquidazione	Impegno	Anno	Importo	N.ro Liquidazione	Impegno	Anno	Importo

	Il Responsabile del Servizio Finanziario
Data 06/10/2020	ROSARIA DI MULO / ArubaPEC S.p.A.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

RICHIAMATE la deliberazione di Giunta Municipale n° 57 del 21/03/2019 e la deliberazione della Commissione Straordinaria (con i poteri della Giunta Municipale) n° 48 del 17/12/2019, con cui è stata approvata, nell'ambito della vigente normativa in materia di assunzioni di personale da parte degli Enti Locali, la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021, contenente per l'anno 2019 anche la previsione assunzionale di *n. 1 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato, categoria giuridica C e profilo professionale di Istruttore Amministrativo, tramite concorso pubblico, previo espletamento delle procedure obbligatorie di legge*;

CONSIDERATO che, ai sensi degli art. 34 e 34-bis del d.lgs. n. 165/2001, sono state, preliminarmente, attivate, con nota prot. n. 61183 del 23/12/2019, le procedure di richiesta di personale in disponibilità presso i competenti Assessorati Regionali e Dipartimento Ministeriale della Funzione Pubblica e che le stesse hanno dato esito negativo;

VISTA la circolare esplicativa n. 1374 del 8 giugno 2020 del Ministero per la p.a., emanata di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze e il Ministero dell'interno, che fornisce chiarimenti sul D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni, secondo cui, con riferimento al solo anno 2020, sono fatte salve le procedure assunzionali avviate prima del 20 aprile 2020, a patto che:

- a) siano state effettuate le comunicazioni obbligatorie ai sensi dell'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001;
- b) siano state operate le relative prenotazioni nelle scritture contabili (principio contabile 5.1 di cui al par. 1 dell'allegato 4.2 del d.lgs. 118/2011);

ACCERTATO che, le procedure assunzionali riguardanti l'unità di personale in trattazione, devono intendersi valide, perché avviate prima del 20.04.2020 con le comunicazioni previste dal d.lgs. 165/2001 e, per le quali, sono state operate le relative prenotazioni nelle scritture contabili di cui al principio contabile 5.1 di cui al par. 1 dell'allegato 4.2 del d.lgs. 118/2011, così come salvaguardate dalla sopra citata circolare n. 1374/2020;

VISTA la deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Municipale, n° 144 del 29/09/2020, con cui, stante l'esito negativo delle procedure obbligatorie avviate ai sensi degli art. 34 e 34-bis del d.lgs. n. 165/2001, sono stati stabiliti gli atti di indirizzo sia per la sequenza delle procedure assunzionali da attivare ai fini dell'assunzione di personale in trattazione, che, di seguito sono indicate, sia per le modalità di esperimento delle stesse procedure per ciò che riguarda la mobilità volontaria esterna:

- a) procedure di mobilità volontaria esterna;
- b) procedure per l'utilizzo di graduatorie, in corso di validità, approvate da altri Enti del comparto Funzioni Locali;
- c) concorso pubblico;

CONSIDERATO che, in esecuzione della volontà sopra espressa dall'organo esecutivo, si rende necessario:

- attivare la procedura di mobilità volontaria esterna, prevista dall'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di Istruttore Amministrativo, Categoria giuridica C, riservata ai dipendenti in servizio presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001;
- approvare l'avviso di selezione di mobilità volontaria esterna per l'assunzione in trattazione;

DATO ATTO che, relativamente alle forme di pubblicità, viene previsto che si dovrà procedere alla pubblicazione dell'avviso, completo dei relativi schemi di domanda di partecipazione e di dichiarazione sostitutiva, all'Albo Pretorio del Comune, nonché sul sito *internet* dell'Ente www.misterbianco.gov.it, a decorrere dalla data di pubblicazione sulla G.U.R.S. dell'estratto del citato avviso;

VISTA la Deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Municipale, n. 101 del 03/07/2020, con cui è stato approvato il Piano delle azioni positive del Comune di Misterbianco, per il triennio 2020-2022, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, di cui all'articolo 48 del d.lgs. n. 198/2006;

VISTE le Deliberazioni della Commissione Straordinaria (con i poteri del Consiglio Comunale) n. 22 e 23 del 17/09/2020, con cui sono stati approvati, rispettivamente, il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020-2022, nonché il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2020-2022;

VISTA la Deliberazione della Commissione Straordinaria (con i poteri della Giunta Municipale) n. 143 del 29/09/2020, con cui sono stati approvati il P.E.G. e il Piano della performance per l'anno 2020;

VISTO il d.lgs. 30/03/2001 n. 165 recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, nonché l'art. 91 del TUEL approvato con d.lgs. 18/08/2000 n. 267;

VISTO il d.lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018, in materia di protezione dei dati;

VISTO il D.P.C.M. 07/02/1994 n° 174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso amministrazioni pubbliche;

VISTO il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;

VISTO il Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Municipale n° 748 del 05/08/1999 e s.m.i.;

VISTO il vigente Regolamento comunale per la disciplina dei Concorsi, approvato con deliberazione di G.M. n° 733 del 10/08/2000 e s.m.i.;

VISTA la Direttiva del Ministero della Funzione Pubblica n. 3 del 24 aprile 2018 recante "Linee guida di indirizzo amministrativo sullo svolgimento delle prove concorsuali e sulla valutazione dei titoli, ispirate alle migliori pratiche a livello nazionale e internazionale in materia di reclutamento del personale, nel rispetto della normativa, anche regolamentare, vigente in materia";

RITENUTO che occorre dare attestazione di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.);

RITENUTA la propria competenza in merito;

VISTO i vigenti O.A.EE.LL. nella Regione Sicilia e Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché il vigente Statuto comunale;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

- 1) **AVVIARE** la procedura di mobilità volontaria esterna, prevista dall'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di Istruttore Amministrativo, Categoria giuridica C, riservata ai dipendenti in servizio presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. 165/2001, nel rispetto delle indicazioni contenute nella Deliberazione di Giunta Municipale n° 57/2019 e nella Deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Municipale, n° 48/2019, con cui è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021;
- 2) **APPROVARE** l'allegato schema di "Avviso di selezione di mobilità volontaria esterna" (Allegato A), redatto tenendo conto degli atti di indirizzo contenuti nella deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Municipale, n° 144/2020, con cui sono fissati i requisiti di partecipazione e le modalità di svolgimento della procedura di mobilità in entrata da altre pubbliche amministrazioni, completo dei relativi schemi di domanda e di dichiarazione sostitutiva (Allegati A1 e A2), costituenti tutti parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) **DISPORRE** la pubblicazione dell'avviso di mobilità sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana - Serie Concorsi, nonché sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie Speciale Concorsi ed Esami;
- 4) **DARE ATTO** che:
 - a) l'avviso e lo schema di domanda approvati con la presente determinazione, saranno pubblicati integralmente sull'Albo Pretorio del Comune, nonché sul sito *internet* dell'Ente www.misterbianco.gov.it, a decorrere dalla data di pubblicazione del citato estratto sulla G.U.R.S.;
 - b) le domande di partecipazione dovranno pervenire, secondo le modalità previste nell'avviso di mobilità, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione sulla G.U.R.S.;
 - c) le somme necessarie all'assunzione dell'unità di personale, ove la procedura vada a buon fine, trovano adeguata copertura finanziaria nel Bilancio di previsione dell'Ente;
 - d) *con riferimento al Responsabile dell'istruttoria ed al Responsabile del presente provvedimento, a proprio carico non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione a norma dell'art. 6 della L.R. 7/2019;*
 - e) *ai sensi dell'art. 10, c. 8, lett. c), D.Lgs. n. 33/2013 ed ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito al Par. 14.2, delib. CiVIT n. 12/2013, i dati contenuti nel presente provvedimento devono essere pubblicati nell'apposita sezione del sito web istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione di primo livello "Bandi di Concorso", sotto-sezione di secondo livello "Avviso di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di Istruttore Amministrativo, Categoria giuridica C";*

- f) *in osservanza di quanto stabilito dall'art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L), si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto;*
- g) *il presente atto è stato redatto nel rispetto delle indicazioni di cui al D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs.101/2018, di adeguamento della normativa nazionale al Regolamento (UE) 2016/679.*

Misterbianco li 06/10/2020

Responsabile del 1° Settore Funzionale
piana giuseppe / ArubaPEC S.p.A.

Le firme in formato digitale, sono state apposte sui documenti informatici relativi al presente atto, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).

La presente determinazione è conservata negli archivi informatici del Comune di Misterbianco, ai sensi del Decreto Legislativo 82/2005 e s.m.i. (C.A.D.)