COMUNE DI MISTERBIANCO

Città Metropolitana di Catania

Codice Fiscale 80006270872 - Partita IVA 01813440870

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

N° 215 del 30/01/2018 **Registro Generale delle Determinazioni Dirigenziali**

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA, PER TITOLI E PROVA COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N° 2 POSTI DI DIRETTORE TECNICO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, C.C.N.L. REGIONI – AUTONOMIE LOCALI. APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE.

UFFICIO PROPONENTE - Proposta N.: 334

Settore: 12 SETTORE - AFFARI DEL PERSONALE E STAFF DEL SEGRETARIO

Servizio Proponente 12.2 SERVIZIO - AFFARI DEL PERSONALE

Registrata il 29/01/2018 al N° 5 del Registro di Settore

Responsabile del Procedimento

Data: 26/01/2018

Gaetano Lo Monaco

PARERE E VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Art. 153, comma 5 del Decreto Legislativo n. 267/2000 (T.U.E.L.)

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa per l'importo complessivo di €

Parere: non necessita di parere contabile

Tabella Accertamenti:

Capitolo	Accertamento	Anno	Importo	Capitolo	Accertamento	Anno	Importo

Tabella Impegni

Capitolo	Impegno	Anno	Importo	Capitolo	Impegno	Anno	Importo

Tabella Liquidazioni

N.ro Liquidazione	Impegno	Anno	Importo	Capitolo	Impegno	Anno	Importo

	Il Responsabile del Servizio Finanziario
Data 30/01/2018	DI MULO ROSARIA / ArubaPEC S.p.A.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione di Giunta Municipale n° 151 del 13/07/2017 è stata approvata, nell'ambito della vigente normativa in materia di assunzioni di personale da parte degli Enti Locali, la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2017-2019, contenente la previsione, per l'anno 2017, dell'assunzione di n. 3 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato, categoria D1, profilo professionale "Direttore Tecnico", tramite concorso pubblico, previa procedura di mobilità volontaria, di cui n. 1 unità riservata al personale interno;
- in esecuzione della volontà espressa dall'organo esecutivo, con Determinazione Settoriale n° 2491 del 5/10/2017 è stato avviato il procedimento di selezione di mobilità volontaria, per titoli e prova colloquio, per la copertura di n. 2 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato, categoria D1, profilo professionale "Direttore Tecnico", disponendo, tra l'altro, la pubblicazione del relativo avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana - Serie Concorsi, nonché sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^ Serie Speciale Concorsi ed esami;
- sulla G.U.R.S. - Serie Concorsi - n° 12 del 27/10/2017 è stato pubblicato apposito estratto dell'avviso di mobilità volontaria esterna per la copertura dei posti sopra richiamati e sulla GURI 4^ Serie Speciale Concorsi n. 88 del 17/11/2017;
- sull'Albo Pretorio *on-line* del Comune di Misterbianco e nella specifica sezione "Amministrazione trasparente – bandi di concorso" del sito internet dello stesso Ente, è stato pubblicato l'avviso di selezione;
- con Determinazioni del Responsabile del XII Settore n° 3294 del 12/12/2017 e n. 3518 del 21/12/2017, a seguito dell'esame preliminare delle istanze di partecipazione pervenute entro i termini previsti dall'avviso di selezione, da parte del Servizio "Affari del Personale", ai fini della verifica della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura di mobilità, sono stati ammessi numero 3 candidati alla successiva procedura di mobilità e precisamente: 1) CALABRETTA Giuseppe, nato a Catania il 09/06/1968; 2) CEDRO Ciro Giorgio, nato a Palermo il 07/04/1976; 3) POLA Pietro Fabio, nato ad Agrigento il 30/06/1977;
- con Determinazione del Sindaco n. 81 del 14/12/2017 è stata nominata apposita Commissione esaminatrice, cui è stata trasmessa la documentazione relativa alle istanze ammesse per le successive fasi di selezione;

CONSIDERATO che la Commissione esaminatrice, come da verbale n. 1 del 16/01/2018, agli atti del servizio "Affari del personale", si è riunita per la valutazione dei titoli presentati dai partecipanti ammessi alla selezione di mobilità e, sulla base dei criteri fissati dal Decreto della Regione Siciliana Assessorato EE.LL. 03/02/1992 pubblicato sulla GURS del 07/03/1992 n. 13, ha attribuito i seguenti punteggi:

N.	Candidato	Punteggio Titoli			
		Titoli di Studio	Titoli Profess.li	Titoli di Servizio	Complessivo
1	CALABRETTA Giuseppe	22,50	9,60	12,95	45,05
2	CEDRO Ciro Giorgio	38,60	6,10	4,50	49,20
3	POLA Pietro Fabio	48,00	2,00	15,00	65,00

DATO ATTO che, come da verbale n. 2 del 19/01/2018, anch'esso agli atti del servizio "Affari del personale", la Commissione esaminatrice, nel rispetto dell'art. 7 dell'avviso di mobilità, ha sottoposto i candidati alla prova colloquio, consistente in una discussione argomentata sul *curriculum* formativo-professionale presentato, con approfondimenti tematici sull'ordinamento degli Enti Locali, sulla normativa di settore, sulle tematiche attinenti alle attività correlate al posto da ricoprire, anche con eventuale riferimento a strumenti e ad applicativi informatici, per

l'accertamento delle principali caratteristiche psico-attitudinali ai fini del migliore inserimento nell'attività lavorativa, attribuendo collegialmente i seguenti punteggi:

N.	Candidato	Punteggio prova colloquio
1	CALABRETTA Giuseppe	24,00
2	CEDRO Ciro Giorgio	27,00
3	POLA Pietro Fabio	25,00

PRESO ATTO che ai candidati ammessi alla selezione, la Commissione esaminatrice ha, infine, attribuito i seguenti punteggi complessivi:

Posiz.	Candidato	Punteggio Titoli				Punteggio prova colloquio	Punteggio Totale
		Titoli di Studio	Titoli Profess.li	Titoli di Servizio	Compl.vo		
1°	POLA Pietro Fabio	48,00	2,00	15,00	65,00	25,00	90,00
2°	CEDRO Ciro Giorgio	38,60	6,10	4,50	49,20	27,00	76,20
3°	CALABRETTA Giuseppe	22,50	9,60	12,95	45,05	24,00	69,05

RITENUTO che, sulla base dei sopra elencati punteggi, tutti i candidati ammessi alla selezione sono risultati idonei al servizio da svolgere presso questo Ente e che i vincitori della presente selezione sono: 1) ing. POLA Pietro Fabio, nato ad Agrigento il 30/06/1977, con un punteggio complessivo pari a 90,00/130 punti; 2) ing. CEDRO Ciro Giorgio, nato a Palermo il 07/04/1976, con un punteggio complessivo pari a 76,20/130 punti;

ACCERTATO che sul sito istituzionale dell'Ente, in data 22 gennaio 2018, è stato pubblicato l'esito conclusivo dei lavori della Commissione esaminatrice contenente la graduatoria finale della selezione di mobilità e che detta pubblicazione, ai sensi dell'art. 8 dell'avviso di mobilità, ha valore di notifica nei confronti dei candidati;

RITENUTO necessario dover procedere all'approvazione della graduatoria, avendone riconosciuta la regolarità;

RITENUTO che occorre dare attestazione di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.);

RITENUTA la propria competenza in merito;

VISTO il vigente O.A.EE.LL. nella Regione Sicilia;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1) **APPROVARE** la seguente graduatoria relativa alla selezione di personale, tramite procedura di mobilità volontaria, per la copertura di n. 2 posti di direttore tecnico a tempo pieno ed indeterminato, con inquadramento nella categoria D, posizione economica D1, come risulta dai verbali della Commissione esaminatrice n. 1 del 16/01/2018 e n. 2 del 19/01/2018, che vengono con questo stesso atto esitati:

Posiz.	Candidato	Punteggio Titoli				Punteggio prova colloquio	Punteggio Totale
		Titoli di Studio	Titoli Profess.li	Titoli di Servizio	Compl.vo		
1°	POLA Pietro Fabio	48,00	2,00	15,00	65,00	25,00	90,00
2°	CEDRO Ciro Giorgio	38,60	6,10	4,50	49,20	27,00	76,20
3°	CALABRETTA Giuseppe	22,50	9,60	12,95	45,05	24,00	69,05

2) **NOMINARE** vincitori della presente selezione di mobilità i seguenti candidati: 1) ing. POLA Pietro Fabio, nato ad Agrigento il 30/06/1977, con un punteggio complessivo pari a 90,00/130 punti; 2) ing. CEDRO Ciro Giorgio, nato a Palermo il 07/04/1976, con un punteggio complessivo pari a 76,20/130 punti;

3) **DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 8 dell'avviso di mobilità, l'assunzione in servizio dei candidati vincitori avverrà con successiva deliberazione di Giunta Municipale, previa acquisizione della dichiarazione di disponibilità alla stipula del contratto individuale di

lavoro subordinato, a tempo pieno e indeterminato, nonché di tutta la documentazione necessaria alla cessione di contratto;

4) **DARE ATTO** che, avverso al presente atto, chiunque vi abbia interesse potrà ricorrere per violazione di legge, incompetenza ed eccesso di potere, entro 60 giorni dalla data di pubblicazione, al TAR territorialmente competente o, in alternativa, entro 120 giorni dalla data di pubblicazione, al Presidente della Regione siciliana.

Si dà atto che il processo logico-giuridico, preordinato, in sede istruttoria, alla formazione dell'atto, ha tenuto conto della griglia di riferimento ai fini del controllo interno.
Il presente atto è stato redatto nel rispetto delle indicazioni fornite dal Garante della Privacy con le linee guida n. 243/2014.

Misterbianco lì 29/01/2018

Responsabile del 12° Settore
piana giuseppe / ArubaPEC S.p.A.

Le firme in formato digitale, sono state apposte sui documenti informatici relativi al presente atto, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).
La presente determinazione è conservata negli archivi informatici del Comune di Misterbianco, ai sensi del Decreto Legislativo 82/2005 e s.m.i. (C.A.D.)