



# COMUNE DI MISTERBIANCO

*Città Metropolitana di Catania*

Codice Fiscale 80006270872 - Partita IVA 01813440870

## DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

**N° 3192 del 23/10/2019** Registro Generale delle Determinazioni Dirigenziali

**OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI, AI SENSI DELL'ART.21 DELLA LEGGE 183.2010 - RINNOVIO DEI COMPONENTI E DESIGNAZIONE PRESIDENTE.**

**UFFICIO PROPONENTE - Proposta N.: 3368**

**Settore: SEGRETARIO GENERALE**

**Servizio Proponente SEGRETARIO GENERALE**

**Registrata il 22/10/2019 al N° 1 del Registro di Settore**

**Responsabile del Procedimento**

**Data: 22/10/2019**

*Dott. Vincenzo Marano*

**PARERE E VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

*Art. 153, comma 5 del Decreto Legislativo n. 267/2000 (T.U.E.L.)*

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa per l'importo complessivo di €

**Parere: non necessita di parere contabile** Tabella Accertamenti:

Capitolo	Accertamento	Anno	Importo	Capitolo	Accertamento	Anno	Importo

**Tabella Impegni**

Capitolo	Impegno	Anno	Importo	Capitolo	Impegno	Anno	Importo

**Tabella Liquidazioni**

N.ro Liquidazione	Impegno	Anno	Importo	N.ro Liquidazione	Impegno	Anno	Importo

	<b>Il Responsabile del Servizio Finanziario</b>
Data 23/10/2019	DI MULO ROSARIA / ArubaPEC S.p.A.

## IL SEGRETARIO COMUNALE

### PREMESSO che:

- l'art.57, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art.21, comma 1, lettera C) della Legge n.183/2010, prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, stabilendo, altresì, le modalità di funzionamento;
- tale organismo, ai sensi del citato articolo 21 della normativa sopra richiamata, ha composizione paritetica ed è formato dal presidente designato dall'amministrazione, da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un numero pari di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera di collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- le modalità di funzionamento del C.U.G. sono disciplinate dalla Direttiva del 04/03/2011, "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", a firma dei Ministri della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità;
- la Direttiva citata sopra è integrata ed aggiornata in alcuni degli indirizzi con la Direttiva n.2 del 26/06/2019, a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità.

**PRESO ATTO** che con Determinazione del Segretario Generale n.1 del 19/02/2014, è stato istituito il C.U.G. nelle seguenti persone:

#### Rappresentanti Sindacali

- |               |                      |                      |
|---------------|----------------------|----------------------|
| • CISL F.P.   | Bruno Carmela        | componente effettivo |
|               | Angirello Giovanna   | componente supplente |
| • C.G.L. F.P. | Torrisi Maria Angela | componente effettivo |
|               | Consoli Maria        | componente supplente |

#### Rappresentanti dell'Amministrazione

- |   |                      |
|---|----------------------|
| - Giugno Filippa, dipendente IX Settore   | componente effettivo |
| - Mammana Agatino, dipendente XII Settore | componente effettivo |
| - Sinatra Nunzio, dipendente V Settore    | componente supplente |
| - Zappalà Nunzio, dipendente IX Settore   | componente supplente |

e che con Determinazione Sindacale n.16 del 13/03/2014, è stata designata Presidente del C.U.G. la dott.ssa Giugno Filippa;

**CONSIDERATO** che, al fine di procedere al rinnovo del C.U.G., per il quadriennio 2019/2023, è stato richiesto con nota prot.11223, del 06/03/2019, alle Organizzazioni Sindacali più rappresentative di indicare il proprio rappresentante effettivo e supplente da designare quale componente effettivo e supplente del C.U.G. e mediante avviso di interpello prot.16172, del 29/03/2019, a tutti i dipendenti comunali di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse a far parte del C.U.G.;

**VISTE** le seguenti note di riscontro pervenute a questo Ente da parte delle OO.SS.:

1. nota prot. 13276 del 12/03/2019, con la quale la CISL F.P. individua la sig.ra Bruno Carmela, quale componente effettivo e la sig.ra Angirello Giovanna quale componente supplente del C.U.G.;
2. nota prot. 13408 del 18/03/2019, con la quale la SNALV Confsal individua il sig. Ensabella Giuseppe, quale componente effettivo e la sig.ra Albert Margherita quale componente supplente del C.U.G.;

**VISTE** le dichiarazioni di disponibilità pervenute da parte dei dipendenti comunali:

1. nota prot. 18623 del 10/04/2019, della sig.ra Spampinato Barbara Cecilia, dipendente presso il V Settore, con il profilo di Assistente Amministrativa;

2. nota prot. 18624 del 10/04/2019, del sig. Puglisi Giuseppe, dipendente presso il V Settore, con il profilo di Ispettore Capo;
3. nota prot. 23210 del 08/05/2019, del sig. Puleo Giuseppe, dipendente presso il IX Settore, con il profilo di Assistente Amministrativo;
4. nota prot. 23211 del 08/05/2019, del sig. Santagati Filippo, dipendente presso il I Settore, con il profilo di Assistente Amministrativo;

**CONSIDERATO** che, alla luce dei nominativi acquisiti, il C.U.G., per il quadriennio 2019/2023, può essere così composto:

Rappresentanti Sindacali

- |                 |                    |                      |
|-----------------|--------------------|----------------------|
| • CISL F.P.     | Bruno Carmela      | componente effettivo |
|                 | Angirello Giovanna | componente supplente |
| • SNALV Confsal | Ensabella Giuseppe | componente effettivo |
|                 | Albert Margherita  | componente supplente |

Rappresentanti dell'Amministrazione

- |                              |                      |
|------------------------------|----------------------|
| • Spampinato Barbara Cecilia | componente effettivo |
| • Puglisi Giuseppe           | componente effettivo |
| • Puleo Giuseppe             | componente supplente |
| • Santagati Filippo          | componente supplente |

**CONSIDERATO**, altresì, che la Commissione Prefettizia ha espresso parere favorevole a procedere alla nomina della carica di presidente del C.U.G. della dipendente Santa Calvagna, appartenente ai ruoli della stessa Amministrazione;

**RITENUTO** che occorre dare attestazione di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto ai sensi dell'art.147/bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.);

## **DETERMINA**

Per le motivazioni espresse nella parte motiva del presente atto, che qui si intendono integralmente trascritte:

1. Di nominare Il Comitato Unico di Garanzia(C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, per il quadriennio 2019/2023, nella seguente composizione:

Rappresentanti Sindacali

- |                 |                    |                      |
|-----------------|--------------------|----------------------|
| - CISL F.P.     | Bruno Carmela      | componente effettivo |
|                 | Angirello Giovanna | componente supplente |
| - SNALV Confsal | Ensabella Giuseppe | componente effettivo |
|                 | Albert Margherita  | componente supplente |

Rappresentanti dell'Amministrazione

- |                              |                      |
|------------------------------|----------------------|
| - Spampinato Barbara Cecilia | componente effettivo |
| - Puglisi Giuseppe           | componente effettivo |
| - Puleo Giuseppe             | componente supplente |
| - Santagati Filippo          | componente supplente |

2. Di nominare Presidente del C.U.G. la dipendente Santa Calvagna;
3. Di dare atto che i predetti componenti del C.U.G. rimarranno in carica quattro anni e tale incarico potrà essere rinnovato una sola volta;
4. Di comunicare il presente provvedimento ai dipendenti designati, alle RSU e alle OO.SS. territoriali interessate;
5. Di dare atto che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Misterbianco nella sezione "Amministrazione Trasparente" e all'Albo Pretorio online dell'Ente;

6. Di dare atto che la presente nomina non comporta maggiori oneri per il Comune di Misterbianco.

*In osservanza di quanto stabilito dall'art.147/bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.), si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto.*

*Dare atto che il processo logico-giuridico, preordinato, in sede istruttoria, alla formazione dell'atto, ha tenuto conto della griglia di riferimento ai fini del controllo interno.*

*Il presente atto è stato redatto nel rispetto delle indicazioni di cui al D. Lgs. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. 101/2018.*

Misterbianco lì 22/10/2019

Segretario Generale  
MARANO VINCENZO / ArubaPEC S.p.A.

Le firme in formato digitale, sono state apposte sui documenti informatici relativi al presente atto, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).

La presente determinazione è conservata negli archivi informatici del Comune di Misterbianco, ai sensi del Decreto Legislativo 82/2005 e s.m.i. (C.A.D.)