COMUNE DI MISTERBIANCO

Città Metropolitana di Catania

Codice Fiscale 80006270872 - Partita IVA 01813440870

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

N° 1558 del 04/08/2021 **Registro Generale delle Determinazioni Dirigenziali**

OGGETTO: PROCEDIMENTO DI SELEZIONE DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 8 POSTI DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, CATEGORIA GIURIDICA C - ASSUNZIONE IN SERVIZIO DI UNO DEI VINCITORI DELLA SELEZIONE.

UFFICIO PROPONENTE - Proposta N.: 1756

Settore: 01 SETTORE - AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

Servizio Proponente 01.6 SERVIZIO - AFFARI DEL PERSONALE

Registrata il 04/08/2021 al N° 122 del Registro di Settore

Responsabile del Procedimento

Data: 04/08/2021 *Gaetano Lo Monaco*

PARERE E VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Art. 53 Legge 142/1990 come recepito dall'articolo 1, comma 1, lett.i) della L.R. 48/1991 e s.m.i. e art. 49 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa per l'importo complessivo di €

Parere: si esprime Parere Favorevole

Tabella Accertamenti:

Capitolo	Accertamento	Anno	Importo	Capitolo	Accertamento	Anno	Importo

Tabella Impegni

Capitolo	Impegno	Anno	Importo	Capitolo	Impegno	Anno	Importo

Tabella Liquidazioni

N.ro Liquidazione	Impegno	Anno	Importo	N.ro Liquidazione	Impegno	Anno	Importo

	Il Responsabile del Servizio Finanziario
Data 04/08/2021	ROSARIA DI MULO / ArubaPEC S.p.A.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione della Commissione Straordinaria (con i poteri della Giunta Municipale) n° 114 del 06/08/2020 è stata approvata, nell'ambito della vigente normativa in materia di assunzioni di personale da parte degli Enti Locali, la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022, contenente anche la previsione, per l'anno 2020, di assumere n. 8 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato, categoria C, profilo professionale Istruttore di Vigilanza, tramite concorso pubblico, previo espletamento delle procedure obbligatorie di legge;
- con nota prot. n. 58261 del 15/12/2020, inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica ed alla struttura regionale preposta all'assegnazione del personale pubblico in disponibilità, è stata attivata la procedura prevista per l'assunzione di eventuale personale della P.A. collocato in disponibilità, così come previsto dall'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001, e che tale procedura si è conclusa negativamente;
- con Determinazione settoriale n° 2654 del 23/12/2020, è stato avviato il procedimento di selezione di mobilità volontaria esterna, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 8 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato, categoria giuridica C e profilo professionale "Istruttore di Vigilanza", disponendo, tra l'altro, la pubblicazione del relativo avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana - Serie Concorsi, nonché sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^ Serie Speciale Concorsi ed esami;
- con Determinazione Settoriale n° 812 del 15/04/2021, a seguito dell'esame preliminare delle istanze di partecipazione pervenute entro i termini previsti dall'avviso di selezione, da parte del Servizio "Affari del Personale", ai fini della verifica della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura di mobilità, sono stati ammessi numero 5 candidati alla successiva procedura di mobilità;
- con Determinazione Settoriale n. 872 del 21/04/2021 è stata nominata apposita Commissione esaminatrice, cui è stata trasmessa la documentazione relativa alle istanze ammesse per le successive fasi di selezione;
- con Determinazione Settoriale n. 1155 del 31/05/2021 è stata approvata la graduatoria di merito, trasmessa dalla Commissione Esaminatrice, relativa all'esito finale di detta selezione pubblica di mobilità volontaria esterna, in cui è risultata vincitore anche la candidata Ester QUATTROCCHI, attualmente in servizio presso il Comune di Calusco d'Adda (BG);
- l'esito conclusivo della procedura in trattazione è stato pubblicato sul sito istituzionale di questo Ente, ai sensi e per gli effetti di legge;
- con Deliberazione di Giunta Municipale n. 71 del 02/08/2021, acquisita dal prot. generale di questo Ente al n. 38582 del 03/08/2021, il Comune di Calusco d'Adda, nel rilasciare il *nulla osta* definitivo al trasferimento per mobilità volontaria esterna della sig.ra Ester Quattrocchi, ha indicato la data del prossimo 1° settembre 2021 quale decorrenza di detto trasferimento;

VISTE le Deliberazioni della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Municipale:

- n. 24 del 04/03/2021, con cui è stato approvato il *Piano Triennale delle Azioni Positive 2021-2023*;
- n. 143 del 29/09/2020, con cui è stato approvato il *PEG e Piano della Performance 2020-2022*;
- n. 25 del 04/03/2021, con cui è stato approvato l'atto di *Ricognizione annuale della presenza di personale in soprannumero e delle condizioni di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. n.165/2001 – Anno 2021*;
- n. 56 del 29/04/2021, con cui è stato approvato il *Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021/2023*;

VISTE le Deliberazioni della Commissione Straordinaria, con i poteri del Consiglio Comunale:

- n. 25 del 30/07/2021 con cui è stato approvato il *Rendiconto della Gestione esercizio 2020*;
- n. 26 del 30/07/2021 con cui è stato approvato il *DUP 2021-2023*;
- n. 27 del 30/07/2021 con cui è stato approvato il *Bilancio di Previsione 2021-2023*;
- n. 1 del 25/01/2021 con cui è stato approvato il *Bilancio consolidato relativo all'esercizio 2019*;

VISTO l'art. 8 dell'avviso di selezione *"Graduatoria finale ed assunzione"*;

CONSIDERATO che unica fonte legittimante l'assunzione di personale è la stipula del contratto individuale di lavoro, che, nel caso specifico, risulta attualmente in essere tra la vincitrice della selezione sopra indicata e il Comune di Calusco d'Adda presso cui la stessa è al momento dipendente;

RITENUTO di poter procedere all'assunzione in servizio, per cessione del contratto individuale di lavoro da parte del Comune di Calusco d'Adda, della vincitore della selezione in oggetto, ovvero della sig.ra Ester QUATTROCCHI, con decorrenza 1° settembre 2021;

RITENUTA la propria competenza in merito all'adozione di questo atto, a seguito della Determinazione della Commissione Straordinaria (con i poteri del Sindaco) n. 6 del 31/03/2021, con cui è stato conferito il vigente incarico di Posizione Organizzativa del 1° Settore Funzionale "Affari Generali e del Personale", con relativa attribuzione delle funzioni dirigenziali;

RITENUTO che occorre dare attestazione di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000 (T.U.E.L.);

VISTI i vigenti O.A.EE.LL. nella Regione Sicilia e Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

Per i motivi evidenziati in premessa, che qui si intendono integralmente trascritti e riportati:

1) **ASSUMERE** in servizio, a tempo pieno ed indeterminato, con decorrenza 01/09/2021, previa cessione del contratto individuale di lavoro da parte del Comune di Calusco d'Adda (BG), la sig.ra Ester QUATTROCCHI, risultata vincitrice della selezione in oggetto;
2) **INQUADRARE** nei ruoli di questo Ente la sig.ra Ester QUATTROCCHI, nella categoria giuridica C e posizione economica C1, con la qualifica di "Istruttore di Vigilanza";
3) **PRENDERE ATTO** che la spesa scaturente dal presente provvedimento trova copertura finanziaria nei pertinenti Capitoli del Bilancio 2021;
4) ***DARE ATTO*** che:
   a) *con riferimento al Responsabile dell'istruttoria ed al Responsabile del presente provvedimento, a proprio carico non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione a norma dell'art. 6 della L.R. 7/2019;*
   b) *ai sensi dell'art. 10, c. 8, lett. c), D.Lgs. n. 33/2013 ed ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito al Par. 14.2, delib. CiVIT n. 12/2013, i dati contenuti nel presente provvedimento devono essere pubblicati nell'apposita sezione del sito web istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione di primo livello "Bandi di Concorso", sotto-sezione di secondo livello"Avviso pubblico di selezione di mobilità volontaria esterna, per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 8 posti, a tempo pieno e indeterminato, di Istruttore di Vigilanza, Categoria giuridica C, C.C.N.L. comparto Funzioni Locali";*
   c) *in osservanza di quanto stabilito dall'art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L), si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto;*
   d) *il presente atto è stato redatto nel rispetto delle indicazioni di cui al D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs.101/2018, di adeguamento della normativa nazionale al Regolamento (UE) 2016/679.*

Misterbianco lì 04/08/2021

Responsabile del 1° Settore Funzionale
piana giuseppe / ArubaPEC S.p.A.

Le firme in formato digitale, sono state apposte sui documenti informatici relativi al presente atto, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).
La presente determinazione è conservata negli archivi informatici del Comune di Misterbianco, ai sensi del Decreto Legislativo 82/2005 e s.m.i. (C.A.D.)