

ALLEGATO "D"  
**SCHEDA DI VALUTAZIONE**  
 PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI RESPONSABILI DI SETTORE

Cognome.....Nome.....

Responsabile del Settore.....

**1. RISULTATI**

PARAMETRO	DESCRIZIONE	INDICATORI	PUNTEGGIO OTTENIBILE	PERCENTUALE ASSEGNATA	PUNTEGGIO OTTENUTO
<b>1.</b>	<b>RISULTATI</b> (MAX 60 punti)				
<b>1.1</b>	<b>ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI</b> (Raggiungimento percentuale degli obiettivi assegnati)	Minore del 70%	<b>0</b>		
		Dal 70% al 75%	<b>9</b>		
		Dal 76% al 80%	<b>18</b>		
		Dal 81% al 85%	<b>27</b>		
		Dal 86% al 90%	<b>36</b>		
		Dal 91% al 95%	<b>42</b>		
		Dal 96% al 99%	<b>55</b>		
		<b>100%</b>	<b>60</b>		

Da valutare in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano della *Performance/PEG* o in altri strumenti programmatici.

La Giunta Municipale, su proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione, assegna un peso a ciascun obiettivo e ai relativi indicatori.

Il peso complessivo degli obiettivi deve raggiungere la percentuale del 100%.

L'Organismo Indipendente di Valutazione misura il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnando un punteggio secondo quanto previsto dagli indicatori riportati in tabella sino ad un massimo di 60 punti.

**2. COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO**

PARAMETRO	DESCRIZIONE	INDICATORI	PUNTEGGIO OTTENIBILE	PUNTEGGIO OTTENUTO
<b>2.</b>	<b>COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO</b> (MAX 40 punti)			
<b>2.1</b>	Orientamento al cittadino-cliente (e/o al cliente interno) e capacità di mantenere relazioni esterne positive, promuovendo l'immagine e la cultura dell'Ente	- Inadeguata	<b>0</b>	
		- Sufficiente	<b>2</b>	
		- Buona	<b>4</b>	
		- Ottima	<b>5</b>	
<b>2.2</b>	Capacità di programmare, organizzare e controllare le attività (di linea o staff) dell'unità organizzativa assegnata alla sua responsabilità	- Inadeguata	<b>0</b>	
		- Sufficiente	<b>2</b>	
		- Buona	<b>4</b>	
		- Ottima	<b>5</b>	
<b>2.3</b>	Leadership, ovvero capacità di guidare e motivare i propri collaboratori, valorizzandone l'apporto lavorativo e favorendone la crescita professionale. Capacità di utilizzare equamente gli strumenti ed i processi di valutazione del personale. Capacità di valutare i propri collaboratori dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi	- Inadeguata	<b>0</b>	
		- Sufficiente	<b>2</b>	
		- Buona	<b>4</b>	
		- Ottima	<b>5</b>	

PARAMETRO	DESCRIZIONE	INDICATORI	PUNTEGGIO OTTENIBILE	PUNTEGGIO OTTENUTO
2.4	Capacità di soluzione di problemi, particolarmente in situazioni di crisi o di emergenza	- Inadeguata	0	
		- Sufficiente	2	
		- Buona	4	
		- Ottima	5	
2.5	Impegno personale, motivazione verso il proprio lavoro e tensione verso il risultato	- Inadeguata	0	
		- Sufficiente	2	
		- Buona	4	
		- Ottima	5	
2.6	Propensione all'innovazione e capacità di adeguarsi tempestivamente ai cam-biamenti tecnologici	- Inadeguata	0	
		- Sufficiente	2	
		- Buona	4	
		- Ottima	5	
2.7	Capacità di contribuire alla formulazione delle strategie di sviluppo dei servizi assegnati alla sua responsabilità	- Inadeguata	0	
		- Sufficiente	2	
		- Buona	4	
		- Ottima	5	
2.8	Attitudine all'aggiornamento professionale e capacità di garantire la crescita della conoscenza dell'ente sui temi di sua pertinenza	- Inadeguata	0	
		- Sufficiente	2	
		- Buona	4	
		- Ottima	5	

-----  
**TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO**  
 -----

**L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

Punteggio totale proposto dall'OIV per la valutazione delle posizioni organizzative

Risultati Punteggio assegnato.....

Comportamento organizzativo Punteggio assegnato.....

Totale punteggio di valutazione .....

Punteggio attribuito	Fattori percentuali ottenibili sulla base del compattamento per fasce	Fattore percentuale da applicare per l'erogazione della retribuzione di risultato
da 0 a 50	Nessuna retribuzione di risultato	
da 51 a 60	10%	
da 61 a 75	15%	
da 76 a 90	20%	
da 91 a 100	25%	

Retribuzione di risultato da erogare ..... %

L'OIV

.....

Sono state presentate osservazioni o controdeduzioni

Si..... No.....

Colloquio a seguito delle osservazioni svoltosi in data.....

Decisione finale:

Si conferma il punteggio totale sopra riportato

L'OIV

.....

Si modifica il punteggio nel seguente .....

L'OIV

.....