

ALLEGATO "B"

CRITERI DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

a) Rilevanza strategica (max 10 punti)

Rilevanza strategica della posizione

Livello 1- Media	Punti 5	
Livello 2- Significativa	Punti 7	
Livello 3 - Elevata	Punti 10	

Significatività del criterio: Ad ogni posizione organizzativa è attribuita, seppur in modo generico e non formalizzato, una determinata rilevanza strategica, e quindi "politica", sia nei confronti della collettività "esterna" sia, in misura certamente più limitata, nei confronti delle altre strutture interne. In altri termini, per valutare la posizione organizzativa rispetto al presente parametro, il Sindaco, sentita la Giunta Comunale, opererà un prudente apprezzamento dell'impatto esterno ed interno, ponendolo in necessario raffronto con il programma politico, come tradotto ed esplicitato nel programma di mandato e nei documenti di programmazione strategica, e valutandone anche i riflessi sull'opinione pubblica e la presenza sui mezzi di comunicazione di massa.

Livello 1 – Media: i processi e le attività gestite assumono rilievo ordinario rispetto agli obiettivi strategici dell'Amministrazione;

Livello 2 – Significativa: i processi e le attività gestite assumono rilievo significativo per il conseguimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione;

Livello 3 – Elevata: i processi e le attività gestite risultano direttamente collegate al conseguimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione.

b) Complessità operativa e organizzativa (max 35 punti)

b.1) Articolazione del Settore con riferimento al personale assegnato

Struttura semplice con un numero di collaboratori < 5% (rispetto alla dotazione dell'ente)	Punti 2	
Struttura dotata di un numero di collaboratori compreso tra 5 e 10%	Punti 3	
Struttura dotata di collaboratori oltre il 10%	Punti 5	

b.2) Grado di eterogeneità dell'attività svolta

Esercizio di funzioni in ambiti omogenei	Punti 2	
Esercizio di funzioni caratterizzate da eterogeneità	Punti 3	
Esercizio di funzioni in ambiti che richiedono professionalità diverse	Punti 5	

b.3) Rilevanza delle attività di erogazione diretta dei servizi verso i cittadini

Limitata	Punti 2	
Media	Punti 3	
Elevata	Punti 5	

b.4) Rilevanza dei compiti di project management con particolare riferimento alle funzioni di direzione di progetti

Limitata	Punti 2	
Media	Punti 3	
Elevata	Punti 5	

Significatività del criterio: il criterio tende a identificare la rilevanza delle attività definibili in termini di progetto; caratterizzate, cioè, da attività temporanee, che tendenzialmente riguardano problemi e obiettivi diversi, che implicano spesso la formazione di gruppi di lavoro. Si tratta in sostanza di attività con un basso livello di standardizzazione

b.5) Variabilità del sistema normativo di riferimento

Cambiamenti limitati di norme	Punti 2	
Cambiamenti rilevanti della normative gestibili con le stesse competenze	Punti 3	
Elevata variabilità della normativa che richiede costante aggiornamento anche dei collaboratori e azioni di riorganizzazione dei compiti e delle modalità gestionali	Punti 5	

b.6) Impegno e flessibilità

Orario di lavoro con sporadica flessibilità	Punti 2	
Orario di lavoro con aspetti di media flessibilità, con sporadico impegno di ore di lavoro ulteriori rispetto alle 36 ore settimanali	Punti 3	
Orario di lavoro con aspetti di rilevante flessibilità richiesta dal ruolo, con maggiore impegno di ore di lavoro rispetto alle 36 settimanali	Punti 5	

b.7) Tipologia dei processi

Processi e attività a elevato contenuto standardizzato	Punti 2	
Processi e attività con ordinaria complessità tecnico-gestionale	Punti 3	
Processi e attività con rilevante complessità tecnico-gestionale	Punti 5	

c) Trasversalità /complessità relazionale (max 10 punti)

I processi e le attività della posizione implicano relazioni non frequenti e a basso livello di complessità con altre strutture organizzative interne e con soggetti istituzionali enti esterni	Punti 5	
I processi e le attività della posizione implicano relazioni ordinarie numerose e di media complessità con altre strutture organizzative interne e con soggetti istituzionali/enti esterni	Punti 7	
I processi e le attività gestite implicano relazioni frequenti ed intense di alto livello anche professionale ed elevata complessità con soggetti interni e soggetti istituzionali/enti esterni	Punti 10	

Il presente parametro considera l'intensità e la complessità delle relazioni sia interne che esterne collegate ai processi e procedimenti attinenti alle funzioni assegnate alla posizione. In relazione ai rapporti con soggetti esterni, si tiene conto della rappresentanza dell'Ente nelle relazioni con altri soggetti istituzionali che implica l'assunzione di responsabilità di ordine tecnico-amministrativo;

fattori di differenziazione possono essere considerati la rilevanza politica ed economica delle questioni trattate, e la loro complessità tecnica (indicatore, quest'ultimo, del livello di discrezionalità associato alla funzione).

d) Esposizione a rischio /responsabilità (max. 20 punti)

d.1) Esposizione a rischio corruttivo

Una percentuale inferiore al 40% dei processi del Settore di competenza registra un livello di esposizione al rischio alto/altissimo	Punti 5	
Una percentuale compresa tra il 40% e il 60% dei processi del Settore di competenza registra un livello di esposizione al rischio alto/altissimo	Punti 7	
Una percentuale superiore al 60% dei processi del Settore di competenza registra un livello di esposizione al rischio alto e/o altissimo	Punti 10	

d.2) Esposizione a responsabilità civile e amministrativa

Livello di esposizione basso	Punti 2	
Livello di esposizione medio	Punti 3	
Livello di esposizione alto	Punti 5	

d.3) Esposizione a responsabilità penale

Incidenza generica	Punti 2	
Incidenza specifica	Punti 3	
Incidenza specifica legata al conferimento delle funzioni di datore di lavoro per la sicurezza	Punti 5	

e) Responsabilità finanziaria (max 25 punti)

e.1) Entità risorse finanziarie assegnate per attività di spesa

Gestione di tipo ordinario (spesa corrente + investimenti) fino a 500.000,00 euro	Punti 7	
Gestione di risorse di valore significativo (spesa corrente + Investimenti) da € 500.000,00 a € 1.000.000,00	Punti 10	
Gestione di risorse di notevole valore (superiore a € 1.000.000,00) ed elaborazione di documenti di programmazione generale	Punti 12,5	

e.2) Entità entrate assegnate

Gestione di tipo ordinario fino a € 500.000,00 euro	Punti 7	
Gestione di valore significativo da € 500.000,00 a € 1.000.000,00	Punti 10	
Gestione di notevole valore superiore a € 1.000.000,00	Punti 12,5	

Riepilogo del punteggio attribuito

a)	Rilevanza strategica (max 10)	
b)	Complessità operativa e organizzativa (max 35)	
c)	Trasversalità/complessità relazionale (max 10)	
d)	Attività soggette a rischio/contenzioso (max 20)	
e)	Responsabilità finanziaria (max 25)	
Totale		