



COMUNE DI MISTERBIANCO

Città Metropolitana di Catania

Codice Fiscale 80006270872 - Partita IVA 01813440870

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

N° 263 del 07/02/2022 Registro Generale delle Determinazioni Dirigenziali

OGGETTO: PROCEDURA DI SELEZIONE DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO, CATEGORIA GIURIDICA D - INDIVIDUAZIONE DEI COMPONENTI E DEL SEGRETARIO VERBALIZZANTE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

UFFICIO PROPONENTE - Proposta N.: 290

Settore: 12 SETTORE - RISORSE UMANE

Servizio Proponente 12.1 SERVIZIO - ORGANIZZAZIONE E GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

Registrata il 07/02/2022 al N° 1 del Registro di Settore

Responsabile del Procedimento

Data: 02/02/2022

Gaetano Lo Monaco

PARERE E VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Art. 53 Legge 142/1990 come recepito dall'articolo 1, comma 1, lett.i) della L.R. 48/1991 e s.m.i. e art. 49 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa per l'importo complessivo di €

Parere: si esprime Parere Favorevole

Tabella Accertamenti:

Capitolo	Accertamento	Anno	Importo	Capitolo	Accertamento	Anno	Importo

Tabella Impegni

Capitolo	Impegno	Anno	Importo	Capitolo	Impegno	Anno	Importo

Tabella Liquidazioni

N.ro Liquidazione	Impegno	Anno	Importo	N.ro Liquidazione	Impegno	Anno	Importo

Il Responsabile del Servizio Finanziario	
Data 07/02/2022	ROSARIA DI MULO / ArubaPEC S.p.A.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

PREMESSO che:

- con deliberazione della Commissione Straordinaria (con i poteri della Giunta Municipale) n. 101 del 08/07/2021 è stata approvata, nell'ambito della vigente normativa in materia di assunzioni di personale da parte degli Enti Locali, la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2023, contenente, per l'anno 2021, anche la previsione di assumere *n. 6 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato, Categoria giuridica D, Posizione economica D1, profilo professionale "Istruttore Direttivo Amministrativo"*, tramite concorso pubblico espletabile secondo le procedure semplificate di cui all'art. 10 del D.L. 01/04/2021 n. 44, convertito con modificazioni dalla L. 28/05/2021, n. 76, previa iniziale attivazione delle procedure di comunicazione ai sensi dell'art. 34bis del D.Lgs. 165/2001 alla Funzione Pubblica ed alla Struttura Regionale competente, oltre che delle eventuali procedure facoltative di mobilità volontaria esterna e di utilizzo graduatorie di altri Enti del Comparto Funzioni Locali;
- in esecuzione della volontà sopra espressa dall'organo esecutivo, con determinazione settoriale n. 1830 del 21/09/2021, è stato avviato il procedimento di selezione di mobilità volontaria esterna, per titoli e prova colloquio, per la copertura di n. 6 posti, a tempo pieno ed indeterminato, categoria giuridica D, profilo professionale *"Istruttore Direttivo Amministrativo"*;

CONSIDERATO che l'art. 7 dell'avviso di selezione, come approvato e pubblicato, prevede testualmente che: *«Le istanze di partecipazione sono esaminate preliminarmente dal 1° Settore Funzionale, Servizio "Affari del Personale", ai fini della verifica, della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente procedura di mobilità. [...] Per la valutazione dei titoli, il colloquio e la formazione della graduatoria viene successivamente nominata, dal Responsabile del Settore "Affari Generali e del Personale", sentito il Segretario Generale, una Commissione esaminatrice interna, costituita da 3 componenti [...]»*;

VISTI:

- la Deliberazione di G.M. n. 17 del 28/01/2022 avente ad oggetto *"Ridefinizione della struttura organizzativa dell'Ente con decorrenza 01/02/2022"*;
- la Determinazione Settoriale n. 5 del 05/01/2022, con cui, a seguito del lavoro svolto dal Servizio "Affari del Personale" per la verifica della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura di mobilità, correlata all'esame preliminare delle istanze di partecipazione pervenute entro i termini previsti dall'avviso di selezione, sono stati ammessi n. 5 candidati alla successiva fase di valutazione;

RITENUTO che occorre dare attestazione di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.);

RITENUTA la propria competenza in merito, a seguito della Determinazione Sindacale n. 17 del 31.01.2022, con cui è stato conferito il vigente incarico di Responsabile della posizione organizzativa del 12° Settore Funzionale "Risorse Umane" con relativa attribuzione delle funzioni dirigenziali;

VISTO il vigente Regolamento sulle modalità di accesso all'impiego e di espletamento dei concorsi, approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri di Giunta Municipale, n. 12 del 18.02.2021;

VISTI i vigenti T.U.E.L. nazionale, O.A.EE.LL. regionale, Statuto comunale e Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

Per i motivi evidenziati in premessa, che qui si intendono integralmente trascritti e riportati:

- 1) **NOMINARE**, sentito il Segretario Generale, i seguenti componenti della Commissione esaminatrice, che dovranno valutare l'idoneità dei candidati ammessi alla selezione di mobilità volontaria esterna, per titoli e prova colloquio, per la copertura di n. 6 posti, a tempo pieno ed indeterminato, categoria giuridica D, profilo professionale "Istruttore Direttivo Amministrativo":
 - **Presidente:** dott.ssa Sabrina RAGUSA (Segretario Generale);
 - **Componente:** dott. Giuseppe PIANA (Responsabile I Settore);
 - **Componente:** geom. Sebastiano PALMERI (Responsabile VI Settore);
- 2) **NOMINARE**, altresì, il sig. Gaetano LO MONACO (Responsabile Servizio "Organizzazione e Gestione Giuridica del Personale"), quale Segretario verbalizzante della stessa Commissione;
- 3) **DARE ATTO** che, in esecuzione dell'art. 1, comma 6, del vigente "Regolamento di attuazione delle norme di cui al D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi", approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Municipale, n. 13 del 18.02.2021, come declinato con direttiva del Segretario Generale, in applicazione dell'art. 35bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. recante "Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici", prot. n. 10191 del 25.02.2021, si è provveduto, preventivamente, ad acquisire le dichiarazioni ex art. 35bis del D.Lgs. 165/2001 dei sopra indicati componenti della Commissione, nonché ad avviare le procedure per l'accertamento della loro veridicità;
- 4) **NOTIFICARE** la presente nomina ai soggetti interessati;
- 5) **DARE ATTO** che:
 - a) *con riferimento al Responsabile dell'istruttoria ed al Responsabile del presente provvedimento, a proprio carico non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione a norma dell'art. 6 della L.R. 7/2019;*
 - b) *ai sensi dell'art. 10, c. 8, lett. c), D.Lgs. n. 33/2013 ed ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito al Par. 14.2, delib. CiVIT n. 12/2013, i dati contenuti nel presente provvedimento devono essere pubblicati nell'apposita sezione del sito web istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione di primo livello "Bandi di Concorso", sotto-sezione di secondo livello "Procedimento di selezione di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 6 posti, a tempo pieno e indeterminato, di Istruttore Direttivo Amministrativo, Categoria Giuridica D";*
 - c) *il processo logico-giuridico, preordinato, in sede istruttoria, alla formazione dell'atto ha tenuto conto del rispetto delle misure previste dal PTPCT 2020/2022 ai fini del controllo interno;*
 - d) *in osservanza di quanto stabilito dall'art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L), si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto;*
 - e) *il presente atto è stato redatto nel rispetto delle indicazioni di cui al D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs.101/2018, di adeguamento della normativa nazionale al Regolamento (UE) 2016/679.*

Le firme in formato digitale, sono state apposte sui documenti informatici relativi al presente atto, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).

La presente determinazione è conservata negli archivi informatici del Comune di Misterbianco, ai sensi del Decreto Legislativo 82/2005 e s.m.i. (C.A.D.)