



COMUNE DI MISTERBIANCO

Città Metropolitana di Catania

Contratto collettivo integrativo, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019

Relazione Illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione, relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	24/02/2020	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019	
Composizione della delegazione trattante	<u>Componenti di Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u> <ul style="list-style-type: none">- Presidente: dott.ssa Loredana Patti;- Componenti: dott. Giuseppe Piana e dott. Mario Coco <u>Componenti di Parte sindacale:</u> <ul style="list-style-type: none">- <u>RSU</u>- <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni Autonomie Locali, CISAL Firmatarie della pre-intesa: RSU, CISL FP e FP CGIL Firmatarie del contratto: RSU, CISL FP e FP CGIL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019. b) Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 68, comma 2, lettera e), del CCNL 21.05.2018;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita in data: 29.01.2020
		L'Organo di controllo interno, pur approvando, ha effettuato i seguenti rilievi: nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>Performance</i> per il triennio 2019-2021, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, con Deliberazione di G.M. n. 138 del 25/06/2019.
		È stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza integrato con il Codice di comportamento periodo 2019-2021, con Deliberazione di G.M. n. 25 del 31/01/2019.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 -----	
	Il Nucleo di Valutazione ha validato la relazione sulla <i>performance</i> riferita all'anno 2018 in data 23/05/2019.	
Eventuali osservazioni: _____		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –
modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Determinazione Settoriale n. 3167 del 21/10/2019.
Articolo 3. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie giusta deliberazione della C.S., adottata con i poteri della Giunta Municipale, n. 29 del 29/11/2019.
Articolo 4. Criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 68, comma 2, lettera e), del CCNL 21.05.2018
Articolo 5. Criteri per la corresponsione della Performance Organizzativa e Individuale
Allegato 1. Contiene la tabella "B" della costituzione del fondo di cui alla Determinazione Settoriale n. 3167 del 21/10/2019.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse di parte fissa:

Per l'anno 2019 viene recuperata, dalla parte fissa del fondo, con restituzione al Bilancio, la somma di € 9.550,70= in relazione agli esiti dell'ispezione S.I.Fi.P. effettuata nel 2012 e in attesa dell'esito delle controdeduzioni che l'Ente ha inoltrato alla Ragioneria Generale dello Stato, per errati incrementi del CCDI negli anni dal 2008 al 2011. Sulla base di tale recupero di somme, nonché dell'applicazione dei criteri di cui all'articolo 3, le risorse di parte fissa ripartibili ammontano ad € 506.462,95= e vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 1 – Progressioni economiche orizzontali anni precedenti	159.000,00
Art. 68, comma 1 – Indennità di comparto	88.600,00
Art. 68, comma 2, lett. a) – Performance Organizzativa **	40.000,00
Art. 68, comma 2, lett. b) – Performance Individuale **	57.200,00
Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro	11.962,95
Art. 68, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, Indennità di reperibilità e Indennità festiva	92.850,00
Art. 68, comma 2, lett. e) – Compensi per specifiche Responsabilità e incarichi formali	45.150,00
Art. 68, comma 2, lett. f) – Compensi per la Polizia Locale (Indennità di Funzione e di Servizio Esterno)	11.700,00
Totale	506.462,95

* Se non diversamente indicato i riferimenti riguardano il CCNL 21.05.2018

** Le somme destinate alla Performance Organizzativa e Individuale saranno incrementate delle economie eventualmente rilevate sulla parte fissa del fondo al momento della liquidazione.

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto, nei confronti del personale, si applica il regolamento contenente i criteri di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 147 del 03/07/2019.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di Contratto Collettivo Integrativo non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Vengono riconosciuti ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria connessi alla qualità delle prestazioni rese in termini di performance organizzativa e individuale, tenuto conto del raggiungimento di obiettivi e di assunzione di specifiche responsabilità. Nel contratto non sono riscontrate economie a consuntivo nella parte fissa del Fondo dell'anno precedente, mentre sono stati accertati risparmi a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario dell'anno 2018 per un importo di € 2.121,53=.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:

Sulla base della pre-intesa sottoscritta dalle parti nella seduta di delegazione trattante del 10/01/2020, viene applicata tutta la disciplina contrattuale di parte economica di cui all'ultimo CCNL del 21/05/2018.