



# COMUNE DI MISTERBIANCO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

### N. 277 DEL 28/12/2022

Proposta n. 348 del 22/12/2022

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI VERTICALI ANNO 2022 IN ESECUZIONE DELLA DELIBERAZIONE DI G.M. 140/2022 RELATIVA AL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024.**

L'anno 2022, il giorno ventotto del mese di Dicembre, alle ore 13:25 e ss., nella Ssala giunta si è riunita la Giunta Comunale, in modalità telematica, con forma mista, giusto Regolamento per lo svolgimento delle sedute di Giunta Municipale in videoconferenza, approvato con deliberazione di G.M. n.145 del 21/07/2022.

Eseguito l'appello risultano

		Presente	Assente	Note
CORSARO GIUSEPPE MARCO	SINDACO	X		
TIRENDI SANTO	VICESINDACO	X		
LICCIARDELLO ANTONIO	ASSESSORE	X		
PARRINELLO ALDO GIUSEPPE	ASSESSORE	X		DA REMOTO
VIRGILLITO MARIA	ASSESSORE	X		
FOTI SALVATORE	ASSESSORE	X		DA REMOTO
MARINO VENERANDO	ASSESSORE	X		DA REMOTO
MOSCATO DARIO	ASSESSORE	X		

TOTALE 8 0

Il Sindaco, dott. Giuseppe Marco Corsaro, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza per il numero dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita alla trattazione degli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

Partecipa in presenza alla seduta con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione il Segretario Comunale, dott.ssa Sabrina Ragusa.

## IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

**PREMESSO** che, con Deliberazione di G.M. n. 140 del 19/07/2022, è stato approvato il “*Programma triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 e Programma annuale 2022*” con cui, tra l'altro, sono state previste, per l'anno 2022, le seguenti progressioni verticali da effettuare tramite procedure comparative ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. 80/2021, convertito con L. 113/2021:

- Progressione verticale dalla Categoria giuridica B alla Categoria giuridica C, posizione economica C1, profilo professionale “Istruttore Amministrativo-Contabile”: n. 6 unità;
- Progressione verticale dalla Categoria giuridica A alla Categoria giuridica B, posizione economica B1, profilo professionale “Assistente Amministrativo” oppure “Assistente Tecnico”: n. 4 unità;

**CONSIDERATO** che, per avviare le procedure relative alle sopra indicate progressioni verticali, si rende necessario approvare l'allegato “*Regolamento per le progressioni verticali - Anno 2022 - in esecuzione della deliberazione di G.M. n. 140 del 19.07.2022 relativa alla Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024*” contenente le modalità di espletamento della procedura, i requisiti e i titoli richiesti, nonché i criteri di valutazione che, per un punteggio massimo di 100 Punti PV, saranno così determinati:

1. valutazione positiva nella *Performance Individuale* (Max 38 Punti PV), calcolata come valore medio delle valutazioni di performance negli ultimi tre anni di servizio o, comunque, delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità richieste;
2. valutazione della presenza o assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni (Max 4 Punti PV e Min - 4 Punti PV);
3. possesso di titoli di studio, competenze professionali e titoli di studio superiori a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno alla categoria cui si intende progredire (Max 38 Punti PV);
4. numero e tipologia degli incarichi rivestiti (Max 20 Punti PV);

### VISTI:

- Il D.lgs. n.165/2001;
- Il C.C.N.L. vigente;
- I vigenti Regolamenti sulle modalità di accesso all'impiego e di espletamento dei concorsi, di Ordinamento degli Uffici e Servizi;

## DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

- 1) **APPROVARE** il “*Regolamento per le Progressioni Verticali - anno 2022 - in esecuzione della deliberazione di G.M. n. 140 del 19.07.2022 relativa alla Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024*” composto da 9 articoli, che viene allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2) **DARE ATTO** che le progressioni verticali si baseranno su procedure comparative secondo i seguenti quattro criteri di valutazione, per un punteggio massimo di 100 Punti PV:
  - a) valutazione positiva nella *Performance Individuale* (Max 38 Punti PV), calcolata come valore medio delle valutazioni di performance negli ultimi tre anni di servizio o, comunque, delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità richieste;
  - b) valutazione della presenza o assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni (Max 4 Punti PV e Min - 4 Punti PV);
  - c) possesso di titoli di studio, competenze professionali e titoli di studio superiori a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno alla categoria cui si intende progredire (Max 38 Punti PV);
  - d) numero e tipologia degli incarichi rivestiti (Max 20 Punti PV);
- 3) **TRASMETTERE** copia del presente Regolamento a tutti i Responsabili di Settore, al fine di darne massima diffusione ai dipendenti, nonché alle OO.SS ed alle R.S.U.;
- 4) **DISPORRE** la pubblicazione del presente Regolamento sul sito internet dell'Ente.

**DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12. c. 2, della L.R. n. 44/1991, stante l'urgenza di avviare le procedure di progressione verticale in trattazione.

Il Responsabile del Procedimento  
Gaetano Lo Monaco

---

Parere di Regolarità Tecnica

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000 e successive modificazioni ed integrazioni, si esprime parere favorevole per quanto di competenza in ordine alla regolarità tecnica del provvedimento in oggetto.

Misterbianco, 28/12/2022

Responsabile del 12° Settore Funzionale  
Angelo Siragusa / ArubaPEC S.p.A.

---

Parere di Regolarità Contabile

Ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000 e successive modificazioni ed integrazioni, così come modificato dall'art. 3, comma 1, lettera b), Legge 213/2012, si esprime parere favorevole per quanto di competenza in ordine alla regolarità contabile del provvedimento in oggetto.

Misterbianco, 28/12/2022

Responsabile del 3° Settore Funzionale  
ROSARIA DI MULO / ArubaPEC S.p.A.

---

## **LA GIUNTA MUNICIPALE**

**VISTA** l'allegata proposta di deliberazione n. 348 del 22/12/2022;

**RICHIAMATE** le motivazioni riportate nella stessa sulla base dei presupposti di fatto e delle ragioni giuridiche preordinate all'adozione del suddetto atto;

**DATO ATTO** che la sopra richiamata proposta di deliberazione risulta corredata dai pareri di cui all'art. 1 comma 1 lettera i) della L.R. 11.12.1991 n° 48 nel testo modificato dall'art. 12 della L.R. 23.12.2000 n° 30;

**VISTO** l'O.R.EE.LL. nel testo vigente;

Con voti unanimi, palesemente resi nelle forme di rito, per quanto concerne l'approvazione della proposta in oggetto.

### **DELIBERA**

**APPROVARE** per le motivazioni sopra riportate, l'allegata proposta di deliberazione n. 348 del 22/12/2022 del 12 Settore - Risorse Umane, costituente parte integrante e sostanziale del presente verbale, avente per oggetto: **APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI VERTICALI ANNO 2022 IN ESECUZIONE DELLA DELIBERAZIONE DI G.M. 140/2022 RELATIVA AL PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024.**

Con separata votazione espressa ad unanimità di voti la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
dott.ssa Sabrina Ragusa

**IL SINDACO**  
dott. Giuseppe Marco Corsaro

**L'ASSESSORE ANZIANO**  
Antonio Licciardello