



COMUNE DI MISTERBIANCO

Città Metropolitana di Catania

Cod. Fisc. 80006270872 – Part. IVA 01813440870

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ACCORDO PARTE ECONOMICA ANNO 2021

PERSONALE NON DIRIGENZIALE
(attuativo del CCNL 21.05.2018 del comparto funzioni locali)

Misterbianco, 23 dicembre 2021

L'anno duemilaventuno, il giorno ventitré, del mese di dicembre, alle ore 15:50 e ss., presso i locali comunali siti in Via S.A. Abate n. 3, si sono riuniti i componenti della Delegazione Trattante, giusta convocazione prot. n. 65285 del 21.12.2021, per la Sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo di Parte Economica per l'utilizzo del fondo Risorse decentrate anno 2021.

Sono presenti:

- Parte Pubblica:
 - a) Presidente: il Segretario Generale dott.ssa Sabrina Ragusa;
 - b) Componenti:
 - il Responsabile del 1° Settore Funzionale dott. Giuseppe Piana
 - il Responsabile del 4° Settore Funzionale dott. Mario Coco;

- Rappresentanza sindacale territoriale:

- per la CISL Giuseppe Piana
- per la CGIL Giuseppe Piana

- Rappresentanza sindacale locale (componenti RSU):

BRUNO CARMELO; SCUDORI ROSARIO;
ANGIRELLO GIOVANNA; CARUSO GAETANO;
LO PROSTI ROSARIO; PALMERI SEBASTIANO

Verbalizza il Responsabile del Servizio "Affari del Personale" sig. Gaetano Lo Monaco.

PREMESSO che:

- a) nella seduta di Delegazione Trattante del 18.12.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo 2018-2020 di parte normativa tuttora in vigore;
- b) con Determinazione Settoriale n. 1088 del 21.05.2021 è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Locali 2016/2018, nella misura complessiva di € 698.878,63=, di cui € 518.490,39= derivanti da risorse Stabili del Fondo ed € 180.388,24= derivanti da risorse Variabili del Fondo;
- c) in data 23.11.2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Parte Economica anno 2021 del personale non dirigente del Comune di Misterbianco;
- d) con verbale n. 33 del 14.12.2021, acquisito da questo Ente al protocollo generale n. 64034 del 15.12.2021, il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato parere favorevole sulla sopra menzionata ipotesi di Contratto;
- e) con Deliberazione n. 41 del 16.12.2021 la Giunta Municipale ha approvato l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Parte Economica anno 2021 ed ha autorizzato il presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva dello stesso Contratto.

CONSIDERATO che nel presente incontro di Delegazione Trattante le parti confermano i contenuti della pre-intesa.

Ciò premesso, le parti sottoscrivono il presente accordo:

Le risorse del Fondo risorse decentrate anno 2021, ai sensi dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/05/2018, quantificato nella somma complessiva di € 698.878,63=, vengono così destinate:

RISORSE STABILI

DESTINAZIONE	Importo	Percentuale
Progressioni economiche anni precedenti	€ 130.000,00	23,83%
Indennità di comparto	€ 81.800,00	14,99%
Premi correlati alla Performance Organizzativa - art. 68, co. 2, lett. a)	€ 61.126,52	11,20%
Premi correlati alla Performance Individuale - art. 68, co. 2, lett. b)	€ 142.628,53	26,14%
Indennità condizioni di lavoro - art. 68, co. 2, lett. c)	€ 5.934,00	1,09%
Indennità di turno, reperibilità e maggiorazione festivi - art. 68, co. 2, lett. d)	€ 85.600,00	15,69%
Indennità per specifiche responsabilità - art. 68, co. 2, lett. e)	€ 36.150,00	6,63%
Indennità di funzione – art. 68, co. 2, lett. f) di cui all'art. 56-sexies	€ 2.300,00	0,42%
Totale	€ 545.539,05	

RISORSE VARIABILI

DESTINAZIONE	Importo
Sanatoria ai tecnici ufficio urbanistica - art. 67, co. 3, lett. c)	€ 31.368,00
Incentivi da proventi contravvenzionali - art. 208 c.d.s. (art. 56-quater)	€ 28.571,43
Incentivi per funzioni tecniche - art. 113 D.Lgs. 50/2016	€ 54.422,00
Compensi legali per sentenze favorevoli	€ 29.478,15
Compensi ISTAT	€ 9.000,00
Compensi ai messi notificatori di cui all'art. 67, co. 3, lett. f)	€ 500,00
Totale	€ 153.339,58

Si rileva che, per il finanziamento della Performance Individuale, oltre all'utilizzo di una parte delle risorse stabili del fondo, sono state destinate tutte le somme derivanti dalle frazioni di RIA ed assegno *ad personam* dei cessati nel precedente anno 2020, che assommano ad € 981,06=, le somme derivanti dai risparmi nell'erogazione del lavoro straordinario del precedente anno 2020, che assommano ad € 11.031,19=, nonché i risparmi nell'erogazione dei Buoni Pasto dello stesso anno 2020, rispettando pienamente il vincolo contrattuale che, ai sensi del comma 3 dell'art. 68, prevede la destinazione alla Performance Individuale di almeno il 30% di queste forme di finanziamento;

Si rileva, inoltre, che per l'anno 2021 non sono previsti percorsi di progressione economica orizzontale e, pertanto, non sono destinate somme a riguardo.

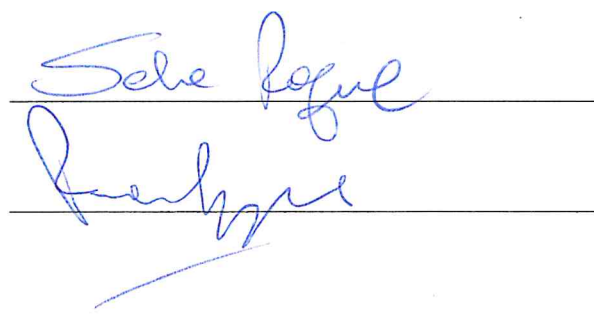
Letto, confermato e sottoscritto alle ore 16,00 del 23 dicembre 2021

Delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Sabrina Ragusa
(Segretario Generale - Presidente)

Dott. Giuseppe Piana
(Incaricato P.O. – Membro)

Dott. Mario Coco
(Incaricato P.O. - Membro)



R.S.U. nelle persone di:

Bruno Carmela

Carmela Bruno

Scuderi Rosario

RS Scud.

Angirello Giovanna

Giovanna Angirello

Russo Antonino

Antonino Russo

Caruso Gaetano

Gaetano Caruso

Cali Antonio

Antonio Cali

Lo Presti Rosario

Rosario Lo Presti

Palmeri Sebastiano

Sebastiano Palmeri

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

GIAMILLARO MARCO CGIL

Giamillaro Marco

SCIRE' GIUSEPPE CISL

Scire' Giuseppe

<