COMUNE DI MISTERBIANCO

Città Metropolitana di Catania

Codice Fiscale 80006270872 - Partita IVA 01813440870

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

N° 253 del 06/02/2020 **Registro Generale delle Determinazioni Dirigenziali**

OGGETTO: PROCEDURA DI SELEZIONE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE ASSUNTO A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO PER LA TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DAL REGIME DI PART-TIME A QUELLO DI FULL-TIME - VERIFICA SUSSISTENZA DEI REQUISITI E APPROVAZIONE DEL RELATIVO ELENCO

UFFICIO PROPONENTE - Proposta N.: 344

Settore: 01 SETTORE - AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

Servizio Proponente 01.6 SERVIZIO - AFFARI DEL PERSONALE

Registrata il 06/02/2020 al N° 20 del Registro di Settore

Responsabile del Procedimento

Data: 06/02/2020 *Gaetano Lo Monaco*

PARERE E VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Art. 53 Legge 142/1990 come recepito dall'articolo 1, comma 1, lett.i) della L.R. 48/1991 e s.m.i. e art. 49 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa per l'importo complessivo di €

Parere: si esprime Parere Favorevole

Tabella Accertamenti:

Capitolo	Accertamento	Anno	Importo	Capitolo	Accertamento	Anno	Importo

Tabella Impegni

Capitolo	Impegno	Anno	Importo	Capitolo	Impegno	Anno	Importo

Tabella Liquidazioni

N.ro Liquidazione	Impegno	Anno	Importo	N.ro Liquidazione	Impegno	Anno	Importo

	Il Responsabile del Servizio Finanziario
Data 06/02/2020	DI MULO ROSARIA / ArubaPEC S.p.A.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

PREMESSO CHE:

- ➔ con Deliberazione di Giunta Municipale n° 57 del 21/03/2019, così come modificato con Deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Municipale, n. 48 del 17/12/2019, è stata approvata, nell'ambito della vigente normativa in materia di assunzioni di personale appartenente al comparto Funzioni Locali, la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021, che, per l'anno 2019, ha anche previsto la procedura di selezione interna, riservata al personale dipendente di questo Ente, per la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno di 38 contratti di lavoro riferiti a personale assunto con contratto a tempo indeterminato *part-time* al 66,67%, di cui: n. 9 dipendenti appartenenti alla categoria giuridica A; n. 25 dipendenti appartenenti alla categoria giuridica B1; n. 4 dipendenti appartenenti alla categoria giuridica B3;
- ➔ in esecuzione della volontà espressa dall'organo esecutivo, con Determinazione Settoriale n° 3644 del 23/12/2019 è stato avviato il procedimento di selezione interna, a domanda, per la trasformazione dei contratti di lavoro in oggetto;

DATO ATTO che l'avviso del bando di selezione interna, approvato con Determinazione settoriale n. 3644/2019, è stato pubblicato nella sezione *Bandi di Concorso* del sito istituzionale dell'Ente, nonché all'Albo Pretorio *on-line*;

PRESO ATTO che, per la procedura in oggetto, sono pervenute, entro i termini previsti dall'avviso, le seguenti 37 domande, suddivise per categoria giuridica di appartenenza:

Dipendenti partecipanti alla selezione appartenenti alla Categoria Giuridica A:

N.	Matr. Dipendente	Nominativo	Data assunzione	Anni di anzianità	Estremi Protocollo
1	441	ANFUSO Antonina	01/03/06	13	n. 2791 del 20/01/2020
2	533	CALACIURA Fortunata	01/03/06	13	n. 510 del 07/01/2020
3	436	FISICHELLA Vincenzo	01/03/06	13	n. 212 del 03/01/2020
4	471	GIARDINA Paola	01/03/06	13	n. 437 del 07/01/2020
5	477	MAUGERI Antonino	01/03/06	13	n. 207 del 03/01/2020
6	481	PRIVITERA Maria Giuseppina	18/10/04	15	n. 517 del 07/01/2020
7	437	PULEO Giuseppe	01/03/06	13	n. 61776 del 31/12/2019
8	440	RUSSO Antonino	01/03/06	13	n. 217 del 03/01/2020
9	500	TORRE Anna	18/10/04	15	n. 61774 del 31/12/2019

Dipendenti partecipanti alla selezione appartenenti alla Categoria Giuridica B1:

N.	Matr. Dipendente	Nominativo	Data assunzione	Anni di anzianità	Estremi Protocollo
1	469	ANGIRELLO Giovanna	18/10/04	15	n. 135 del 02/01/2020
2	434	CACIA Graziella	18/10/04	15	n. 652 del 08/01/2020
3	446	CALVAGNA Santa	18/10/04	15	n. 316 del 07/01/2020
4	455	CARUSO Maria Carmela	01/03/06	13	n. 1009 del 09/01/2020
5	449	CONDORELLI Santina	18/10/04	15	n. 238 del 03/01/2020
6	461	CONSOLI Concetto	01/03/06	13	n. 800 del 08/01/2020
7	466	DAMIGELLA Giuseppa Febbronia	01/03/06	13	n. 434 del 07/01/2020
8	467	D'ANGELO Carmela	18/10/04	15	n. 65 del 02/01/2020
9	534	FINOCCHIARO Santa Maria Rita	01/03/06	13	n. 1885 del 14/01/2020
10	464	GIUFFRIDA Graziella Agata	01/03/06	13	n. 944 del 09/01/2020

11	465	GIUFFRIDA Pietrina Maria	01/03/06	13	n. 508 del 07/01/2020
12	453	MONTELEONE Francesca	01/03/06	13	n. 803 del 08/01/2020
13	450	MOTTA Giuseppa	18/10/04	15	n. 61772 del 31/12/2019
14	454	MOTTA Maria Lucia	01/03/06	13	n. 395 del 07/01/2020
15	468	MURABITO Anna	18/10/04	15	n. 1173 del 09/01/2020
16	448	NASTASI Angela	18/10/04	15	n. 512 del 07/01/2020
17	458	PRIVITERA Antonella Maria Rosaria	01/03/06	13	n. 806 del 08/01/2020
18	442	PRIVITERA Filippo	18/10/04	15	n. 411 del 07/01/2020
19	447	PUGLISI Alfia Adriana	18/10/04	15	n. 662 del 08/01/2020
20	457	SANTAGATI Filippo	01/03/06	13	n. 45 del 02/01/2020
21	456	SCUDERI Antonietta	01/03/06	13	n. 72 del 02/01/2020
22	463	SCUDERI Rosario	01/03/06	13	n. 396 del 07/01/2020
23	459	SPINA Rosaria	01/03/06	13	n. 779 del 08/01/2020
24	439	STELLA Giuseppa	01/03/06	13	n. 402 del 07/01/2020

Dipendenti partecipanti alla selezione appartenenti alla Categoria Giuridica B3:

N.	Matr. Dipendente	Nominativo	Data assunzione	Anni di anzianità	Estremi Protocollo
1	693	CONTE Maria	30/12/14	5	n. 932 del 09/01/2020
2	694	GULISANO Maria Grazia Rosaria	30/12/14	5	n. 924 del 09/01/2020
3	695	IPPOLITO Elena	30/12/14	5	n. 937 del 09/01/2020
4	696	PRIVITERA Giovanna	30/12/14	5	n. 926 del 09/01/2020

RILEVATO che, rispetto alle previsioni, il numero dei dipendenti partecipanti alla presente selezione non sono stati 38, bensì 37;

ACCERTATO che il Servizio "Affari del Personale" ha ammesso, alla selezione in oggetto, tutte le sopra elencate domande di partecipazione, in quanto ognuna di esse è risultata completa e soddisfacente i requisiti richiesti;

PRESO ATTO che le domande di partecipazione risultate ammissibili riguardano 9 dipendenti appartenenti alla categoria giuridica A, 24 dipendenti appartenenti alla categoria giuridica B1 e 4 dipendenti appartenenti alla categoria giuridica B3;

ATTESO, pertanto, che si possa procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro dei sopra elencati 37 dipendenti, già con contratto a tempo indeterminato, dal regime di *part-time* a quello di *full-time*;

DATO ATTO che l'Ente ha approvato:

- con deliberazione di G.M. n. 50 del 08/03/2019, il Piano delle azioni positive del Comune di Misterbianco, per il triennio 2019-2021, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, di cui all'articolo 48 del D.lgs. n. 198/2006;
- con deliberazione di G.M. n. 138 del 25/06/2019, il Piano della performance 2019-2021 e il PEG 2019;
- con deliberazione di G.M. n. 53 del 12/03/2019, l'atto di ricognizione annuale della presenza di personale in soprannumero e delle condizioni di eccedenza;
- con deliberazione di G.M. n. 25 del 31/01/2019, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019/2021;

VISTE le Deliberazioni di Consiglio Comunale:

- n. 30 del 06/06/2019 esecutiva, con la quale è stato approvato il DUP 2019/2021;

- n. 31 del 06/06/2019 esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2019-2021;
- n. 36 del 15/07/2019 esecutiva, con la quale è stato approvato il rendiconto 2018;

VISTA la Deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 7 del 17.12.2019, con cui è stato approvato il *Bilancio Consolidato Esercizio 2018 del Gruppo Amministrazione Pubblica - Comune di Misterbianco*;

VISTO il D.lgs. 30/03/2001 n. 165 recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il D.lgs. 30/06/2003 n. 196 in materia di protezione dei dati, come modificato dal D.lgs. 10/08/2018 n. 101 in adeguamento del Regolamento generale (UE) 2016/679;

VISTA la L. 30/12/2018 n. 145;

VISTO il vigente O.A.EE.LL. nella Regione Sicilia;

VISTI i vigenti Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e Statuto comunale dell'Ente;

RITENUTO che occorre dare attestazione di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000 (T.U.E.L.);

RITENUTA la propria competenza in merito;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1) **APPROVARE** il seguente elenco dei dipendenti ritenuti idonei alla trasformazione del rapporto di lavoro dal regime di *part-time* a quello di *full-time*, formato complessivamente da n. 37 dipendenti, di cui 9 inquadrati nella categoria giuridica A, 24 inquadrati nella categoria giuridica B1 e 4 inquadrati nella categoria giuridica B3:

Dipendenti idonei appartenenti alla Categoria Giuridica A:

N.	Matr. Dipendente	Nominativo
1	441	ANFUSO Antonina
2	533	CALACIURA Fortunata
3	436	FISICHELLA Vincenzo
4	471	GIARDINA Paola
5	477	MAUGERI Antonino
6	481	PRIVITERA Maria Giuseppina
7	437	PULEO Giuseppe
8	440	RUSSO Antonino
9	500	TORRE Anna

Dipendenti idonei appartenenti alla Categoria Giuridica B1:

N.	Matr. Dipendente	Nominativo
1	469	ANGIRELLO Giovanna
2	434	CACIA Graziella
3	446	CALVAGNA Santa

4	455	CARUSO Maria Carmela
5	449	CONDORELLI Santina
6	461	CONSOLI Concetto
7	466	DAMIGELLA Giuseppa Febbronia
8	467	D'ANGELO Carmela
9	534	FINOCCHIARO Santa Maria Rita
10	464	GIUFFRIDA Graziella Agata
11	465	GIUFFRIDA Pietrina Maria
12	453	MONTELEONE Francesca
13	450	MOTTA Giuseppa
14	454	MOTTA Maria Lucia
15	468	MURABITO Anna
16	448	NASTASI Angela
17	458	PRIVITERA Antonella Maria Rosaria
18	442	PRIVITERA Filippo
19	447	PUGLISI Alfia Adriana
20	457	SANTAGATI Filippo
21	456	SCUDERI Antonietta
22	463	SCUDERI Rosario
23	459	SPINA Rosaria
24	439	STELLA Giuseppa

Dipendenti idonei appartenenti alla Categoria Giuridica B3:

N.	Matr. Dipendente	Nominativo
1	693	CONTE Maria
2	694	GULISANO Maria Grazia Rosaria
3	695	IPPOLITO Elena
4	696	PRIVITERA Giovanna

2) **TRASFORMARE** il rapporto di lavoro dei sopra elencati 37 dipendenti, già con contratto a tempo indeterminato, dal regime di *part-time* a quello di *full-time*, dando atto che, ai sensi dell'art. 8 del bando di selezione, si procederà alla successiva sottoscrizione dei nuovi contratti individuali di lavoro, nei quali verrà indicata la data di inizio validità del nuovo regime di lavoro;

3) **PROVVEDERE** all'adeguamento della retribuzione dei 37 dipendenti al nuovo regime di lavoro con la decorrenza prevista nei rispettivi contratti individuali di lavoro, nonché all'assolvimento di tutti gli altri adempimenti consequenziali;

4) **PRENDERE ATTO** che l'adeguamento retributivo, conseguente alla sopra indicata trasformazione dei contratti di lavoro, trova copertura finanziaria nei pertinenti capitoli del bilancio 2020;

5) **PUBBLICARE** gli esiti finali della procedura in oggetto, contenuti nel presente atto, nella sezione *Bandi di Concorso* del sito istituzionale dell'Ente.

Si dà atto che il processo logico-giuridico, preordinato, in sede istruttoria, alla formazione dell'atto, ha tenuto conto della griglia di riferimento ai fini del controllo interno.

In osservanza di quanto stabilito dall'art.147/bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000 (T.U.E.L.), si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto.

Il presente atto è stato redatto nel rispetto delle indicazioni di cui al D.lgs. 196/2003 come modificato dal D.lgs. 101/2018.

Misterbianco lì 06/02/2020

Responsabile del 1° Settore Funzionale
piana giuseppe / ArubaPEC S.p.A.

Le firme in formato digitale, sono state apposte sui documenti informatici relativi al presente atto, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).
La presente determinazione è conservata negli archivi informatici del Comune di Misterbianco, ai sensi del Decreto Legislativo 82/2005 e s.m.i. (C.A.D.)