



COMUNE DI MISTERBIANCO

Città Metropolitana di Catania

Codice Fiscale 80006270872 - Partita IVA 01813440870

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

N° 1832 del 21/09/2021 Registro Generale delle Determinazioni Dirigenziali

OGGETTO: AVVIO PROCEDIMENTO DI SELEZIONE DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE, CATEGORIA GIURIDICA D, CON APPROVAZIONE DEL RELATIVO SCHEMA DI AVVISO.

UFFICIO PROPONENTE - Proposta N.: 2062

Settore: 01 SETTORE - AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

Servizio Proponente 01.6 SERVIZIO - AFFARI DEL PERSONALE

Registrata il 21/09/2021 al N° 148 del Registro di Settore

Responsabile del Procedimento

Data: 20/09/2021

Gaetano Lo Monaco

PARERE E VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

*Art. 53 Legge 142/1990 come recepito dall'articolo 1, comma 1, lett.i)
della L.R. 48/1991 e s.m.i. e art. 49 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.*

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa per l'importo complessivo di €

Parere: si esprime Parere Favorevole

Tabella Accertamenti:

Capitolo	Accertamento	Anno	Importo	Capitolo	Accertamento	Anno	Importo

Tabella Impegni

Capitolo	Impegno	Anno	Importo	Capitolo	Impegno	Anno	Importo

Tabella Liquidazioni

N.ro Liquidazione	Impegno	Anno	Importo	N.ro Liquidazione	Impegno	Anno	Importo

	Il Responsabile del Servizio Finanziario
Data 21/09/2021	ROSARIA DI MULO / ArubaPEC S.p.A.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

RICHIAMATA la deliberazione della Commissione Straordinaria (con i poteri della Giunta Municipale) n° 101 del 08/07/2021, con cui è stata approvata, nell'ambito della vigente normativa in materia di assunzioni di personale da parte degli Enti Locali, la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, contenente, per l'anno 2021, anche la previsione di assumere *n. 2 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato, Categoria giuridica D, Posizione economica D1, profilo professionale "Istruttore Direttivo Assistente Sociale", tramite concorso pubblico espletabile secondo le procedure semplificate di cui all'art. 10 del D.L. 01/04/2021 n. 44, convertito con modificazioni dalla L. 28/05/2021, n. 76, previa iniziale attivazione delle procedure di comunicazione ai sensi dell'art. 34bis del D.Lgs. 165/2001 alla Funzione Pubblica ed alla Struttura Regionale competente, oltre che delle eventuali procedure facoltative di mobilità volontaria esterna e di utilizzo graduatorie di altri Enti del Comparto Funzioni Locali;*

CONSIDERATO che, per l'assunzione del personale in oggetto, ai sensi degli art. 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, sono state preliminarmente attivate, con nota prot. n. 41905 del 30/08/2021, le procedure di richiesta di personale in disponibilità presso i competenti Assessorati Regionali e Dipartimento Ministeriale della Funzione Pubblica;

RITENUTO utile, stante l'urgenza di provvedere, l'avvio della procedura facoltativa di mobilità volontaria esterna, per titoli e prova colloquio, riservata ai dipendenti in servizio presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, per la copertura di n. 2 posti, a tempo pieno e indeterminato, di Istruttore Direttivo Assistente Sociale, categoria giuridica D, CCNL Funzioni Locali, secondo quanto previsto dall'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, in esecuzione della volontà dell'organo esecutivo, espressa con la sopra richiamata Deliberazione n. 101/2021;

RILEVATO che questa procedura di mobilità volontaria esterna viene avviata immediatamente dopo la richiesta di personale posto in disponibilità da altre pubbliche amministrazioni e, pertanto, il suo *iter* è subordinato all'esito di detta richiesta;

RITENUTO di dover approvare l'allegato schema di "Avviso di selezione di mobilità volontaria esterna" (Allegato A), con cui sono fissati i requisiti di partecipazione e le modalità di svolgimento della procedura di mobilità in trattazione, completo dei relativi schemi di domanda e di dichiarazione sostitutiva (Allegati A1 e A2), costituenti tutti parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO che, relativamente alle forme di pubblicità, oltre alla pubblicazione dell'avviso, completo dei relativi schemi di domanda di partecipazione e di dichiarazione sostitutiva, nell'Albo Pretorio *On Line* e nel sito *web* di questo Ente, è prevista la pubblicazione di un estratto del citato avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana serie Concorsi e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4° Serie speciale;

VISTE:

- la Deliberazione della Commissione Straordinaria (con i poteri della Giunta Municipale) n. 24 del 04/03/2021, con cui è stato approvato il Piano delle azioni positive del Comune di Misterbianco per il triennio 2021-2023, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, di cui all'articolo 48 del D.Lgs. n. 198/2006;
- le Deliberazioni della Commissione Straordinaria (con i poteri del Consiglio Comunale) n. 26 e 27 del 30/07/2021, con cui sono stati approvati, rispettivamente, il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023 ed il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2021-2023;
- la Deliberazione della Commissione Straordinaria (con i poteri della Giunta Municipale) n. 120 del 19/08/2021, con cui sono stati approvati il P.E.G. e il Piano della *performance* per l'anno 2021;

VISTO il D.lgs. 30/03/2001 n. 165 recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, nonché l'art. 91 del TUEL approvato con D.lgs. 18/08/2000 n. 267;

VISTO il D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018, in materia di protezione dei dati;

VISTO il D.P.C.M. 07/02/1994 n° 174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso amministrazioni pubbliche;

VISTO il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;

VISTO il Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Municipale n° 748 del 05/08/1999 e s.m.i.;

VISTO il vigente Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego e di espletamento dei concorsi, approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria (con i poteri della Giunta Municipale) n° 12 del 18/02/2021;

VISTA la Direttiva del Ministero della Funzione Pubblica n. 3 del 24 aprile 2018 recante “Linee guida di indirizzo amministrativo sullo svolgimento delle prove concorsuali e sulla valutazione dei titoli, ispirate alle migliori pratiche a livello nazionale e internazionale in materia di reclutamento del personale, nel rispetto della normativa, anche regolamentare, vigente in materia”;

RITENUTO che occorre dare attestazione di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.);

RITENUTA la propria competenza in merito, per effetto della Determinazione della Commissione Straordinaria (con i poteri del Sindaco) n. 6 del 31.03.2021, con cui è stato conferito il vigente incarico di Posizione Organizzativa del 1° Settore Funzionale “Affari Generali e del Personale”, con relativa attribuzione delle funzioni dirigenziali;

VISTO i vigenti O.A.EE.LL. nella Regione Sicilia e Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché il vigente Statuto comunale;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

- 1) **AVVIARE** il procedimento di selezione di mobilità volontaria esterna, di cui all'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 2 posti, a tempo pieno e indeterminato, di Istruttore Direttivo Assistente Sociale, Categoria giuridica D, riservata ai dipendenti in servizio presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, nel rispetto delle indicazioni contenute nella Deliberazione della Commissione Straordinaria (con i poteri della Giunta Municipale) n° 101/2021, con cui è stata approvata la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023;
- 2) **APPROVARE** l'allegato schema di “Avviso di selezione di mobilità volontaria esterna” (Allegato A), con cui sono fissati i requisiti di partecipazione e le modalità di svolgimento della procedura di mobilità volontaria esterna in trattazione, completo dei relativi schemi di domanda e di dichiarazione sostitutiva (Allegati A1 e A2), costituenti tutti parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) **DISPORRE** la pubblicazione di un estratto dell'avviso di mobilità sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana - Serie Concorsi (G.U.R.S.), nonché sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie Speciale Concorsi ed Esami (G.U.R.I.);
- 4) **DARE ATTO** che:
 - a) l'avviso e lo schema di domanda approvati con la presente determinazione, saranno pubblicati integralmente sull'Albo Pretorio *On Line* di questo Ente, nonché sul sito web istituzionale www.misterbianco.gov.it, a decorrere dalla data di pubblicazione del citato estratto sulla G.U.R.S.;
 - b) le domande di partecipazione dovranno pervenire, secondo le modalità previste nell'avviso di mobilità, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione sulla G.U.R.S.;
 - c) le somme necessarie all'assunzione dell'unità di personale, ove la procedura vada a buon fine, trovano adeguata copertura finanziaria nel Bilancio di previsione dell'Ente;
 - d) l'*iter* di mobilità volontaria esterna è condizionato all'esito del procedimento già avviato per l'assegnazione di personale in disponibilità ai sensi degli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001;
 - e) qualora l'*iter* di mobilità volontaria esterna abbia esito negativo e non si possa attingere ad altre graduatorie approvate da altri Enti, saranno attivate le procedure di concorso pubblico;
 - f) *con riferimento al Responsabile dell'istruttoria ed al Responsabile del presente provvedimento, a proprio carico non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione a norma dell'art. 6 della L.R. 7/2019;*
 - g) *ai sensi dell'art. 10, c. 8, lett. c), D.Lgs. n. 33/2013 ed ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito al Par. 14.2, delib. CiVIT n. 12/2013, i dati contenuti nel presente provvedimento devono essere pubblicati nell'apposita sezione del sito web istituzionale dell'Ente denominata “Amministrazione Trasparente”, sotto-sezione di primo livello “Bandi di Concorso”, sotto-sezione di secondo livello “Mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 2 posti, a tempo pieno e indeterminato, di Istruttore Direttivo Assistente Sociale, Categoria giuridica D”;*
 - h) *in osservanza di quanto stabilito dall'art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L), si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto;*
 - i) *il presente atto è stato redatto nel rispetto delle indicazioni di cui al D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018, di adeguamento della normativa nazionale al Regolamento (UE) 2016/679.*

Misterbianco lì 21/09/2021

Responsabile del 1° Settore Funzionale
piana giuseppe / ArubaPEC S.p.A.

Le firme in formato digitale, sono state apposte sui documenti informatici relativi al presente atto, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).

La presente determinazione è conservata negli archivi informatici del Comune di Misterbianco, ai sensi del Decreto Legislativo 82/2005 e s.m.i. (C.A.D.)