



COMUNE DI MISTERBIANCO

Città Metropolitana di Catania

Contratto collettivo integrativo, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022

Relazione Illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione, relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	21/12/2022	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022	
Composizione della delegazione trattante	<u>Componenti di Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u> <ul style="list-style-type: none">- Presidente: dott.ssa Sabrina Ragusa;- Componenti: dott. Angelo Siragusa e dott. Mario Coco <u>Componenti di Parte sindacale:</u> <ul style="list-style-type: none">- <u>RSU</u>- <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni Autonomie Locali, CISAL Firmatarie della pre-intesa: Parte Pubblica, RSU, CISL FP e FP CGIL Firmatarie del contratto: Presidente, RSU, CISL FP e FP CGIL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022; b) Criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art. 68, comma 2, lettere e) e j), del CCNL 21.05.2018;	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita in data: 14/12/2022
		L'Organo di controllo interno, pur approvando, ha effettuato i seguenti rilievi: //
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>Performance</i> per il triennio 2022-2024, previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009, con Deliberazione della Giunta Municipale n. 172 del 09/09/2022.
		È stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2022-2024, Deliberazione della Giunta Municipale n. 92 del 28/04/2022.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009 -----	
	L'Organo Indipendente di Valutazione non ha ancora validato la relazione finale sulla <i>performance</i> riferita all'anno 2021, in quanto ancora in corso la procedura di acquisizione delle relazioni settoriali utili ai fini della redazione della relazione stessa.	
Eventuali osservazioni: _____		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –
modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Determinazione Settoriale n. 1549 del 28/06/2022;
- Articolo 3. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie giuste Deliberazioni di Giunta Municipale n. 224 del 16/11/2022 e n. 236 del 29/11/2022.
- Articolo 4. Criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 68, comma 2, lettere e) e j), del CCNL 21.05.2018
- Articolo 5. Criteri per la corresponsione della Performance Organizzativa e Individuale
- Allegato 1. Contiene la tabella "B" della costituzione del fondo di cui alla Determinazione Settoriale n. 1549/2022.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse di parte fissa:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 1 – Progressioni economiche orizzontali anni precedenti	117.539,39
Art. 68, comma 1 – Indennità di comparto	82.390,01
Art. 68, comma 2, lett. a) – Performance Organizzativa **	39.182,77
Art. 68, comma 2, lett. b) – Performance Individuale **	59.000,00
Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro	5.934,00
Art. 68, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, Indennità di reperibilità e Indennità di cui all'art. 24 comma 1 CCNL 2000	85.600,00
Art. 68, comma 2, lett. e) – Compensi per specifiche Responsabilità e incarichi formali	53.850,00
Art. 68, comma 2, lett. f) – Compensi per la Polizia Locale (Indennità di Funzione e di Servizio Esterno)	5.000,00
Art. 68, comma 2, lett. j) – Progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2022	83.360,00
Totale	531.856,17

* Se non diversamente indicato i riferimenti riguardano il CCNL 21.05.2018

** Le somme destinate alla Performance Organizzativa e Individuale saranno proporzionalmente incrementate delle economie eventualmente rilevate sulla parte fissa del fondo al momento della liquidazione.

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto, nei confronti del personale, si applica il Regolamento contenente i criteri di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 147 del 03/07/2019.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Le progressioni economiche orizzontali saranno selettive e riservate al 50% del personale avente diritto secondo i criteri stabili dalla Delegazione Trattante nella seduta del 12.12.2022.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Vengono riconosciuti ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria connessi alla qualità delle prestazioni rese in termini di performance organizzativa e individuale, tenuto conto del raggiungimento di obiettivi e di assunzione di specifiche responsabilità. Nel contratto non sono riscontrate economie a consuntivo nella parte fissa del Fondo dell'anno precedente, mentre sono stati accertati risparmi a consuntivo nell'applicazione della disciplina dello straordinario 2021 per l'importo di € 11.031,19=.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:

Nel contratto sottoscritto viene applicata tutta la disciplina contrattuale di parte economica di cui al CCNL del 21/05/2018.