



# COMUNE DI MISTERBIANCO

Città Metropolitana di Catania

## Contratto collettivo integrativo, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021

### Relazione Illustrativa

#### Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione, relative agli adempimenti di legge

|  |   |   |
|--|---|---|
| <b>Data di sottoscrizione</b>  | <b>23/12/2021</b>   |   |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  | <b>Anno 2021</b>  |   |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  | <u>Componenti di Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u><br>- Presidente: dott.ssa Sabrina Ragusa;<br>- Componenti: dott. Giuseppe Piana e dott. Mario Coco<br><u>Componenti di Parte sindacale:</u><br>- <u>RSU</u><br>- <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u><br>FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni Autonomie Locali, CISAL<br>Firmatarie della pre-intesa: RSU, CISL FP e FP CGIL<br>Firmatarie del contratto: RSU, CISL FP e FP CGIL |   |
| <b>Soggetti destinatari</b>  | Personale non dirigente   |   |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                    | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021.<br>b) Fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 68, comma 2, lettera e), del CCNL 21.05.2018;  |   |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>  | La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita in data: 14/12/2021;<br><br>L'Organo di controllo interno, pur approvando, ha effettuato i seguenti rilievi:<br>=====  |
|  | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>  | È stato adottato il Piano della <i>Performance</i> per il triennio 2021-2023, previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009, con Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n. 120 del 19/08/2021.<br>È stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2021-2023, Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n. 56 del 29/04/2021.<br>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009 ----- |
|  |   | L'Organo Indipendente di Valutazione non ha ancora validato la relazione finale sulla <i>performance</i> riferita all'anno 2020, in quanto ancora in corso la procedura di acquisizione delle relazioni settoriali utili ai fini della redazione della relazione stessa.  |
|  |   |   |
| <b>Eventuali osservazioni:</b> _____   |   |   |

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**  
**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Determinazione Settoriale n. 1088 del 21/05/2021;
- Articolo 3. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie giusta Deliberazione della Commissione Straordinaria (con i poteri della Giunta Municipale), n. 135 del 23/09/2021.
- Articolo 4. Criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 68, comma 2, lettera e), del CCNL 21.05.2018
- Articolo 5. Criteri per la corresponsione della Performance Organizzativa e Individuale
- Allegato 1. Contiene la tabella "B" della costituzione del fondo di cui alla Determinazione Settoriale n. 1088 del 21/05/2021.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse di parte fissa:**

| Descrizione*  | Importo    |
|---|------------|
| Art. 68, comma 1 – Progressioni economiche orizzontali anni precedenti  | 130.000,00 |
| Art. 68, comma 1 – Indennità di comparto  | 81.800,00  |
| Art. 68, comma 2, lett. a) – Performance Organizzativa **   | 61.126,52  |
| Art. 68, comma 2, lett. b) – Performance Individuale **   | 142.628,53 |
| Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro   | 5.934,00   |
| Art. 68, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, Indennità di reperibilità e Indennità di cui all'art. 24 comma 1 CCNL 2000 | 85.600,00  |
| Art. 68, comma 2, lett. e) – Compensi per specifiche Responsabilità e incarichi formali                                     | 36.150,00  |
| Art. 68, comma 2, lett. f) – Compensi per la Polizia Locale (Indennità di Funzione e di Servizio Esterno)                   | 2.300,00   |
| Totale  | 545.539,05 |

\* Se non diversamente indicato i riferimenti riguardano il CCNL 21.05.2018

\*\* Le somme destinate alla Performance Organizzativa e Individuale saranno incrementate delle economie eventualmente rilevate sulla parte fissa del fondo al momento della liquidazione.

**C) effetti abrogativi impliciti:**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto, nei confronti del personale, si applica il Regolamento contenente i criteri di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 147 del 03/07/2019.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di Contratto Collettivo Integrativo non prevede nuove progressioni economiche.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:**

Vengono riconosciuti ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria connessi alla qualità delle prestazioni rese in termini di performance organizzativa e individuale, tenuto conto del raggiungimento di obiettivi e di assunzione di specifiche responsabilità. Nel contratto non sono riscontrate economie a consuntivo nella parte fissa del Fondo dell'anno precedente, mentre sono stati accertati risparmi a consuntivo, regolarmente certificati dal Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 1, comma 870, della L. 178/2020 (riguardanti le misure correlate all'emergenza Covid-19 del precedente anno 2020) per la somma complessiva di € 26.067,60=, di cui € 11.031,19= riguardante i risparmi nell'applicazione della disciplina dello straordinario 2020, nonché € 15.036,41= relativi ai risparmi nella erogazione dei buoni pasto 2020.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:**

Sulla base della sottoscrizione definitiva del contratto, avvenuta nella seduta di delegazione trattante del 23/12/2021, viene applicata tutta la disciplina contrattuale di parte economica di cui all'ultimo CCNL del 21/05/2018.