COMUNE DI MISTERBIANCO

Città Metropolitana di Catania

Contratto collettivo integrativo, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019
Relazione Tecnico-Finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per il Contratto Collettivo Integrativo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione, con Determinazioni Settoriale n. 3167 del 21/10/2019, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	511.694,00
Risorse variabili	167.460,47
Totale	681.276,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità:

Risorse storiche consolidate:

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 1 - Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004	480.679,03

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

Incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 2, lett. A - Importo, su base annua, pari ad Euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015	18.220,80
Art. 67, comma 2, lett. B - Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	6.098,80
Art. 67, comma 2, lett. C - Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni *ad-personam* non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno (RIA e Assegno *ad-personam* personale cessato durante l'anno precedente)	6.695,23

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

Sezione II – Risorse variabili:

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 3, lett. C - Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore	32.700,00

del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (Specifiche disposizioni di Legge - Incentivi per Sanatoria ai tecnici uffici Urbanistica L. 724/1994)	
Art. 67, comma 3, lett. C - Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (Specifiche disposizioni di Legge - Incentivi da proventi contravvenzionali art. 208 C.d.s. art. 40, L. 120/2010)	35.767,20
Art. 67, comma 3, lett. C - Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (Specifiche disposizioni di Legge - Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016)	54.422,00
Art. 67, comma 3, lett. C - Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (Specifiche disposizioni di Legge - Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli art. 27, CCNL 14/09/2000)	29.478,15
Art. 67, comma 3, lett. C - Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (Specifiche disposizioni di Legge - Compensi ISTAT per indagini multiscopo)	11.095,00
Art. 67, comma 3, lett. D - Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio (Frazioni di RIA del personale cessato nell'anno precedente)	2.197,56
Art. 67, comma 3, lett. E - Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo (Risparmi nell'erogazione del lavoro straordinario anno precedente)	2.121,53
Art. 67, comma 3, lett. F - Risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (Quota parte del rimborso spese per ogni notificazione da destinare ai Messi Notificatori)	1.800,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo:

Descrizione	Importo
Decurtazioni del Fondo	-

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	511.694,00
Risorse variabili	169.582,00
Totale	681.276,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo:

NESSUNA==========

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	88.600,00
Progressioni orizzontali anni precedenti	159.000,00
Totale	247.600,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) – Performance Organizzativa **	40.000,00
Art. 68, comma 2, lett. b) – Performance Individuale **	57.200,00
Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro	11.962,95
Art. 68, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, Indennità di reperibilità e Indennità festiva	92.850,00
Art. 68, comma 2, lett. e) – Compensi per specifiche Responsabilità e incarichi formali	45.150,00
Art. 68, comma 2, lett. f) – Compensi per la Polizia Locale (Indennità di Funzione e di Servizio Esterno)	11.700,00
Totale	258.862,95

** Le somme destinate alla Performance Organizzativa e Individuale saranno incrementate delle economie eventualmente rilevate sulla parte fissa del fondo al momento della liquidazione.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare:

NESSUNA==========

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Per l'anno 2019 viene recuperata, dalla parte fissa del fondo, con restituzione al Bilancio, la somma di **€ 9.550,70=** in relazione agli esiti dell'ispezione S.I.Fi.P. effettuata nel 2012 e in attesa dell'esito delle controdeduzioni che l'Ente ha inoltrato alla Ragioneria Generale dello Stato, per errati incrementi del CCDI negli anni dal 2008 al 2011. Sulla base di tale recupero, le somme ripartibili ammontano complessivamente ad **€ 671.725,30=**, così come di seguito indicato:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	247.600,00
Somme regolate dal contratto	258.862,95
Somme per Istituti di parte Variabile	165.262,35
Totale	671.725,30

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

NESSUNA==========

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:
Le risorse stabili ammontano a **€ 511.694,00=**, mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali), ammontano a **€ 247.600,00=**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):
Per l'anno di riferimento non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali, come già sopra indicato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2017	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili soggette al limite	480.679,03	487.374,26	6.695,23
Risorse stabili non soggette al limite	-	24.319,60	24.319,60
Risorse variabili soggette al limite	79.244,00	72.465,00	-6.779,00
Risorse variabili non soggette al limite	75.016,00	94.995,47	19.979,47
Residui anni precedenti	-	2.121,53	2.121,53
Totale	634.939,03	681.275,86	46.336,83

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione:

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli di spesa e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato:

I limiti di spesa delle risorse stabili del Fondo anno 2019 rispettano quanto previsto dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, in cui viene stabilito che "*A decorrere dall'anno 2018, il Fondo risorse decentrate, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di alta professionalità. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi*".

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo:

Il totale del fondo, come quantificato con Determinazione Settoriale n. 3167 del 21/10/2019, trova copertura finanziaria nei capitoli di bilancio dell'esercizio 2019, trasferiti al 31/12/2019 ad Avanzo Vincolato, comprese le somme relative all'IRAP e agli oneri riflessi.