



COMUNE DI MISTERBIANCO

Città Metropolitana di Catania
Cod. Fisc. 80006270872 - Part. IVA 01813440870



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI MISTERBIANCO - PARTE ECONOMICA ANNO 2019 -

PREMESSO che:

- in data 10/01/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Parte Economica anno 2019 del personale non dirigente del Comune di Misterbianco;
- con verbale n. 2 del 29/01/2020, acquisito da questo Ente al protocollo generale n. 5173 del 31/01/2020, il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato parere favorevole sulla sopra menzionata ipotesi di Contratto;
- con Deliberazione n. 24 del 11/02/2020 la Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Municipale, ha approvato l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Parte Economica anno 2019 ed ha autorizzato il presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva dello stesso Contratto;
- per la data odierna, 24/02/2020, presso la sede centrale del Comune di Misterbianco, è stato convocato l'incontro di Delegazione Trattante con all'Ordine del Giorno l'approvazione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo di Parte Economica anno 2019.

CONSIDERATO che nel presente incontro di Delegazione Trattante le parti confermano i contenuti della pre-intesa;

Si conviene e stipula il seguente Contratto Collettivo Integrativo di Parte Economica anno 2019:

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

Il presente Contratto Collettivo Integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del C.C.N.L. del 21/05/2018, si riferisce alle materie di cui all'art. 7, comma 4 e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 comma 4.

Il presente Contratto Collettivo Integrativo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di C.C.N.L. incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

Le risorse destinate a incentivare il fondo per le risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno.

La costituzione del Fondo delle risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente, prevedendo solo l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della trattativa integrativa.

Art. 2 - Costituzione del Fondo delle risorse decentrate: art.67 CCNL del 21/05/2018

Il Fondo risorse decentrate è determinato annualmente dall'Amministrazione secondo i criteri previsti dall'art. 67 del C.C.N.L. del 21/05/2018.

Con Determinazione Settoriale n. 3167 del 21/10/2019 è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Locali 2016/2018, nella misura complessiva di € **681.276,00=**, di cui: € 511.694,00= derivanti da risorse Stabili del Fondo; € 169.582,00= derivanti da risorse Variabili del Fondo.

Art. 3 - Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili indicate nell'art. 68 CCNL del 21/05/2018

Per procedere alla ripartizione delle risorse disponibili indicate nell'art. 68 C.C.N.L. del 21/05/2018, occorre tener presente che, a seguito di accertamento ispettivo amministrativo-contabile effettuato presso il Comune di Misterbianco nel periodo dal 25 ottobre al 23 novembre 2012, questo Ente, con deliberazioni di G.M. n. 46/2014 e n.131/2015, ha rideterminato in € **167.026,24=** la somma complessiva da recuperare dal

Fondo risorse decentrate di parte stabile e da restituire al Bilancio. La somma, già recuperata dal Fondo risorse decentrate di parte stabile negli anni dal 2013 al 2018, è stata complessivamente di € 157.475,54= e, pertanto, la rimanente somma ancora da recuperare dal Fondo risorse decentrate di parte stabile è pari ad € 9.550,70=, che viene totalmente recuperata dal presente Contratto Collettivo Integrativo, in attesa di una eventuale pronuncia definitiva da parte della Procura Regionale della Corte dei Conti.

Sulla base di quanto sopra esposto, sottraendo dall'ammontare complessivo del fondo la somma restituita al Bilancio comunale di € 9.550,70=, l'ammontare complessivo disponibile per la ripartizione del Fondo risorse decentrate anno 2019 è pari ad € 671.725,30=.

Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del C.C.N.L. del 21/05/2018, sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti:

1. progressioni economiche;
2. indennità di comparto;
3. performance organizzativa;
4. performance individuale;
5. indennità condizioni di lavoro;
6. indennità di turno, reperibilità e compensi ex art. 24, comma 1, CCNL 2000;
7. indennità per specifiche responsabilità;
8. indennità di funzione e di servizio esterno per il personale di Polizia Locale.

Per ciò che riguarda le somme destinate alla liquidazione dei premi correlati alla Performance (Organizzativa e Individuale), le stesse, prima della liquidazione, saranno incrementate, secondo le previsioni legali e contrattuali, degli eventuali risparmi riscontrati sugli altri istituti finanziati con le risorse di parte stabile del fondo.

Art. 4 - Ripartizione del Fondo Risorse Decentrate

La destinazione e l'utilizzo del Fondo risorse decentrate anno 2019, ai sensi dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/05/2018, quantificato nella somma complessiva di € 671.725,30=, è la seguente:

DESTINAZIONE DELLE RISORSE DI PARTE STABILE DEL FONDO

A - Risorse per la progressione economica orizzontale anni precedenti

(Art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018)

Alle "Progressioni Economiche Orizzontali", riferite ad anni precedenti il presente contratto, è destinata la somma complessiva di € 159.000,00=.

B - Risorse destinate all'indennità di comparto

(Art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018)

Alla "Indennità di Comparto" è destinata la somma complessiva di € 88.600,00=.

C - Premi correlati alla performance organizzativa

(Art. 68, comma 2, lettera a, del CCNL 21/05/2018)

Per la corresponsione dei premi correlati alla "Performance Organizzativa" è destinata la somma di € 40.000,00=.

D - Premi correlati alla performance individuale

(Art. 68, comma 2, lettera b, del CCNL 21/05/2018)

Per la corresponsione dei premi correlati alla "Performance Individuale" è destinata la somma di € 57.200,00=. Si rileva che per il finanziamento di questo istituto, oltre alle risorse stabili del fondo, sono state destinate tutte le somme derivanti dalle frazioni di RIA ed assegno *ad personam* dei cessati nell'anno precedente, che assommano ad € 2.197,56=, nonché tutte le somme derivanti dai risparmi nell'erogazione del lavoro straordinario del precedente anno 2018, che assommano ad € 2.121,53=, superando, di fatto, il vincolo contrattuale che, ai sensi del comma 3 dell'art. 68, prevede la destinazione alla Performance Individuale di almeno il 30% di queste forme di finanziamento;



E - Indennità condizioni di lavoro

(Art. 68, comma 2, lettera c, del CCNL 21/05/2018)

La somma destinata a compensare le "Indennità Condizioni di Lavoro" è pari ad € 11.962,95= di cui:

1. € 1.962,95= per compensare le "Attività Disagiate" (indennità festive) di cui all'art. 70-bis, comma 1, lettera a), che, così come previsto dall'art. 9 del CCI di Parte Normativa 2018-2020, riguardano l'erogazione di € 1,00= per ogni giornata lavorata dal personale, in giornate festive al di fuori del servizio di turnazione;
2. € 10.000,00= per compensare le "Attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute" di cui all'art. 70-bis, comma 1, lettera b), che, così come previsto dall'art. 9 del CCI di Parte Normativa 2018-2020, riguardano l'erogazione di € 1,50= per ogni giorno di servizio svolto dal personale individuato tra le figure professionali degli operai addetti ai Servizi Acquedotto, Manutenzione, Campo Sportivo e Cimitero;

F - Indennità di turno, reperibilità e compensi ex art. 24, comma 1, ccnl 2000

(Art. 68, comma 2, lettera d, del CCNL 21/05/2018)

La somma destinata ad erogare le "Indennità di turno, reperibilità e compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 2000" è pari ad € 92.850,00= di cui:

1. € 67.000,00= per compensare la "Indennità di turno" prevista per il personale di vigilanza, per il personale addetto al campo sportivo e "Palatenda", nonché per il personale dei servizi cimiteriali;
2. € 25.000,00= per compensare la "Indennità di reperibilità" di cui al regolamento approvato con Deliberazione di G.M. n. 70 del 03/02/1999;
3. € 850,00= per compensare quanto previsto "dall'art. 24, comma 1 del CCNL 2000", ovvero i dipendenti che, per particolari esigenze di servizio, non usufruiscono del giorno di riposo settimanale;

G - Indennità per specifiche responsabilità

(Art. 68, comma 2, lettera e, del CCNL 21/05/2018)

La somma destinata a compensare le "Indennità per specifiche responsabilità" è pari ad € 45.150,00= di cui:

1. € 41.300,00= per compensare l'esercizio di compiti che comportano "Specifiche Responsabilità" di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, per un massimo di € 3.000,00= annui lordi per ogni dipendente;
2. € 3.150,00= per compensare l'attribuzione, con atto formale, della qualifica di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe, Ufficiale Elettorale e Responsabile dei Tributi, di cui all'art. 70-quinquies, comma 2, lettera a, per un massimo di € 350,00= annui lordi per ogni dipendente;
3. € 350,00= per compensare eventuali compiti di responsabilità affidati agli archivisti informatici, agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali, di cui all'art. 70-quinquies, comma 2, lettera b, per un massimo di € 350,00= annui lordi per ogni dipendente;
4. € 350,00= per compensare le specifiche responsabilità degli addetti ai servizi di protezione civile, di cui all'art. 70-quinquies, comma 2, lettera c, per un massimo di € 350,00= annui lordi per ogni dipendente;

H - Indennità di funzione e di servizio esterno per il personale di Polizia Locale

(Art. 68, comma 2, lettera f, del CCNL 21/05/2018)

La somma destinata a compensare le "Indennità di funzione e di servizio esterno" del personale di Polizia Locale è pari ad € 11.700,00= di cui:

1. € 8.700,00= per compensare la "Indennità di Funzione" di cui all'art. 56-sexies, non cumulabile con l'Indennità di specifiche responsabilità prevista dall'art. 70-quinquies, comma 1, che, così come stabilito dall'art. 10 del CCI di Parte Normativa 2018-2020, si riferisce all'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito da parte del personale di Polizia Locale, appartenente alle categorie C e D, per un massimo di € 3.000,00= annui lordi;
2. € 3.000,00= per compensare la "Indennità di Servizio Esterno" di cui all'art. 56-quinquies, che, così come stabilito dall'art. 11 del CCI di Parte Normativa 2018-2020, riguardano l'erogazione di



€ 1,00= per ogni giornata lavorata dal personale della Polizia locale che svolge servizi esterni di vigilanza;

DESTINAZIONE DELLE RISORSE DI PARTE VARIABILE DEL FONDO

I - Compensi previsti da disposizioni di legge

(Art. 68, comma 2, lettera g, del CCNL 21/05/2018)

La somma destinata a compensare quanto previsto da specifiche disposizioni di legge e che riguardano l'utilizzo delle risorse di parte variabile del fondo, assommano complessivamente ad € **163.462,35=**, di cui:

1. € **32.700,00=** per sanatoria ai tecnici dell'ufficio urbanistica;
2. € **35.767,20=** per incentivi derivanti dai proventi contravvenzionali di cui all'art. 208 c.d.s.;
3. € **54.422,00=** per incentivi per funzioni tecniche, art. 113 D.Lgs. 50/2016;
4. € **29.478,15=** per compensi legali legati a sentenze favorevoli;
5. € **11.095,00=** per compensi ISTAT;

L - Compensi ai messi notificatori

(Art. 68, comma 2, lettera h, del CCNL 21/05/2018)

La somma destinata a compensare i messi notificatori, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera f, è pari ad € **1.800,00=**.

M - Progressione economiche con decorrenza nell'anno di riferimento

(Art. 68, comma 2, lett. j, CCNL 21/05/2018)

Per l'anno 2019 non sono previsti percorsi di progressione economica orizzontale e, pertanto, non sono destinate somme a riguardo.

Letto, confermato e sottoscritto

Misterbianco 24/02/2020



Delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Loredana Patti
(Segretario Generale - Presidente)

Dott. Giuseppe Piana
(Incaricato P.O. - Membro)

Dott. Mario Coco
(Incaricato P.O. - Membro)



[Handwritten signatures in blue ink over horizontal lines]

R.S.U. nelle persone di:

Bruno Carmela

ASSONTO

Scuderi Rosario

Rosario Scuderi

Angirello Giovanna

Giovanna Angirello

Russo Antonino

ASSONTO

Caruso Gaetano

[Handwritten signature]

Sperlinga Giovanni

[Handwritten signature]

Albert Margherita

[Handwritten signature]

Lisi Alfio

[Handwritten signature]

Cali Antonio

[Handwritten signature]

Lo Presti Rosario

[Handwritten signature]

Palmeri Sebastiano

ASSONTO



Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

GIMMILLARO MARCO CGIL *Gimmillaro Marco*

GIUSEPPE SCIRE CISL *Giuseppe Scire*

[Signature] UIL *[Signature]*

[Signature] CISAL *[Signature]*

[Signature] CSA *[Signature]*

