



COMUNE DI MISTERBIANCO

Città Metropolitana di Catania

Codice Fiscale 80006270872 - Partita IVA 01813440870

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

N° 728 del 01/04/2021 Registro Generale delle Determinazioni Dirigenziali

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA, PER TITOLI E PROVA COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI DIRETTORE ASSISTENTE SOCIALE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, CATEGORIA GIURIDICA D - APPROVAZIONE GRADUATORIA.

UFFICIO PROPONENTE - Proposta N.: 820

Settore: 01 SETTORE - AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

Servizio Proponente 01.6 SERVIZIO - AFFARI DEL PERSONALE

Registrata il 01/04/2021 al N° 59 del Registro di Settore

Responsabile del Procedimento

Data: 01/04/2021

Gaetano Lo Monaco

PARERE E VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

*Art. 53 Legge 142/1990 come recepito dall'articolo 1, comma 1, lett.i)
della L.R. 48/1991 e s.m.i. e art. 49 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.*

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa per l'importo complessivo di €

Parere: si esprime Parere Favorevole

Tabella Accertamenti:

Capitolo	Accertamento	Anno	Importo	Capitolo	Accertamento	Anno	Importo

Tabella Impegni

Capitolo	Impegno	Anno	Importo	Capitolo	Impegno	Anno	Importo

Tabella Liquidazioni

N.ro Liquidazione	Impegno	Anno	Importo	N.ro Liquidazione	Impegno	Anno	Importo

	Il Responsabile del Servizio Finanziario
Data 01/04/2021	ROSARIA DI MULO / ArubaPEC S.p.A.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione di Giunta Municipale n° 57 del 21/03/2019 e della Commissione Straordinaria (con i poteri della Giunta Municipale) n° 48 del 17/12/2019, è stata approvata, nell'ambito della vigente normativa in materia di assunzioni di personale da parte degli Enti Locali, la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021, contenente per gli anni 2019 e 2020 anche la seguente previsione di assunzione di personale:
 - Anno 2019 n. 1 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato, categoria giuridica D, posizione economica DI e profilo professionale di "Direttore Assistente Sociale", tramite concorso pubblico, previo espletamento delle procedure obbligatorie di legge;
 - Anno 2020 n. 1 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato, categoria giuridica D, posizione economica DI e profilo professionale di "Direttore Assistente Sociale", tramite concorso pubblico, previo espletamento delle procedure obbligatorie di legge;
- in esecuzione della sopra espressa volontà dell'organo esecutivo, con Determinazione settoriale n° 1893 del 06/10/2020, è stato avviato il procedimento di selezione di mobilità volontaria esterna, per titoli e prova colloquio, per la copertura di n. 2 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato, categoria giuridica D, e profilo professionale Direttore Assistente Sociale, disponendo, tra l'altro, la pubblicazione del relativo avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana - Serie Concorsi, nonché sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a Serie Speciale Concorsi ed esami;
- sulla G.U.R.S. - Serie speciale concorsi – n. 16 del 30/10/2020 è stato pubblicato l'apposito estratto dell'avviso di mobilità volontaria esterna per la copertura del posto sopra richiamato;
- sulla G.U.R.I. - Serie Concorsi ed Esami – n. 89 del 13/11/2020 è stato pubblicato l'apposito estratto dell'avviso di mobilità volontaria esterna per la copertura del posto sopra richiamato;
- sull'Albo Pretorio *on-line* del Comune di Misterbianco e nella specifica sezione "Amministrazione trasparente – bandi di concorso" del sito internet dello stesso ente, è stato pubblicato l'avviso di selezione;
- con Determinazione settoriale n° 251 del 03/02/2021, a seguito dell'esame preliminare delle istanze di partecipazione pervenute entro i termini previsti dall'avviso di selezione, espletate da parte del Servizio "Affari del Personale", ai fini della verifica della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura di mobilità, sono stati ammessi alla successiva prova colloquio le candidate SCCELLATO Maria Grazia e DI ROSOLINI Lidia;
- con Determinazione settoriali n. 260 del 05/02/2021, come modificata con Determinazione settoriale n. 532 del 11/03/2021, è stata nominata apposita Commissione esaminatrice, cui è stata trasmessa la documentazione relativa alle istanze ammesse per le successive fasi di selezione;

CONSIDERATO che, la Commissione esaminatrice, come da verbale n. 1 del 16/02/2021, agli atti del Servizio "Affari del personale", si è riunita per la valutazione dei titoli presentati dai partecipanti ammessi alla selezione di mobilità e, sulla base dei criteri fissati dal Decreto della Regione Siciliana Assessorato EE.LL. 03/02/1992 e s.m.i., ha attribuito ai titoli posseduti dai candidati i seguenti punteggi:

- DI ROSOLINI Lidia - punteggio complessivo dei titoli: **63,60/100**;
- SCCELLATO Maria Grazia - punteggio complessivo dei titoli: **73,85/100**;

DATO ATTO che, come da verbale n. 3 del 25/03/2021, anch'esso agli atti del Servizio "Affari del personale", la Commissione esaminatrice, nel rispetto dell'art. 7 dell'avviso di mobilità, ha sottoposto a prova colloquio entrambe le candidate presentatisi alla selezione;

PRESO ATTO che la Commissione esaminatrice ha valutato positivamente la prova colloquio delle candidate attribuendo il seguente punteggio:

- DI ROSOLINI Lidia – punti **30/30**;
- SCCELLATO Maria Grazia – punti **30/30**;

RILEVATO che, sulla base dei punteggi ottenuti dalle candidate sia per i titoli posseduti, che per la prova colloquio, gli stessi hanno riportato il seguente punteggio complessivo:

Pos.	Candidato	Punteggio titoli	Punteggio colloquio	Punteggio complessivo
1°	Scellato Maria Grazia	73,85	30	103,85
2°	Di Rosolini Lidia	63,6	30	93,6

RITENUTO che le due sopra nominate candidate risultano entrambe vincitrici della presente procedura di mobilità volontaria;

ACCERTATO che, sul sito istituzionale dell'Ente in data 26/03/2021, è stato pubblicato l'esito conclusivo dei lavori della Commissione esaminatrice contenente la graduatoria finale della selezione di mobilità e che detta pubblicazione ha avuto valore di notifica nei confronti dei candidati;

RITENUTO necessario dover procedere all'approvazione della graduatoria, avendone riconosciuta la regolarità;

RITENUTO che occorre dare attestazione di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.);

RITENUTA la propria competenza in merito;

VISTO il vigente O.A.EE.LL. nella Regione Sicilia;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

- 1) **APPROVARE** la seguente graduatoria relativa alla selezione di personale espletata tramite procedura di mobilità volontaria esterna, per titoli e prova colloquio, per la copertura di n. 2 unità di personale a tempo pieno e indeterminato, categoria giuridica D, profilo professionale "Direttore Assistente Sociale":

Pos.	Candidato	Punteggio Complessivo
1°	SCCELLATO Maria Grazia	103,85
2°	DI ROSOLINI Lidia	93,6

- 2) **NOMINARE** vincitrici della presente selezione di mobilità entrambe le dott.sse SCCELLATO Maria Grazia e DI ROSOLINI Lidia;
- 3) **DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 8 dell'avviso di mobilità, l'assunzione in servizio delle candidate vincitrici avverrà con successiva Determinazione settoriale, previa acquisizione della dichiarazione di disponibilità alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato, a tempo pieno ed indeterminato, nonché di tutta la documentazione necessaria alla cessione di contratto.

4) DARE ATTO, altresì, che:

- a) con riferimento al Responsabile dell'istruttoria ed al Responsabile del presente provvedimento, a proprio carico non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione a norma dell'art. 6 della L.R. 7/2019;*
- b) ai sensi dell'art. 10, c. 8, lett. c), D.Lgs. n. 33/2013 ed ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito al Par. 14.2, delib. CiVIT n. 12/2013, i dati contenuti nel presente provvedimento devono essere pubblicati nell'apposita sezione del sito web istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione "Bandi di Concorso";*
- c) il processo logico-giuridico, preordinato, in sede istruttoria, alla formazione dell'atto ha tenuto conto del rispetto delle misure previste dal PTPCT 2020/2022 ai fini del controllo interno;*
- d) in osservanza di quanto stabilito dall'art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L), si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto;*
- e) il presente atto è stato redatto nel rispetto delle indicazioni di cui al D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs.101/2018, di adeguamento della normativa nazionale al Regolamento (UE) 2016/679.*

Misterbianco lì 01/04/2021

Responsabile del 1° Settore Funzionale
piana giuseppe / ArubaPEC S.p.A.

Le firme in formato digitale, sono state apposte sui documenti informatici relativi al presente atto, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).

La presente determinazione è conservata negli archivi informatici del Comune di Misterbianco, ai sensi del Decreto Legislativo 82/2005 e s.m.i. (C.A.D.)