



# COMUNE DI MISTERBIANCO

Città Metropolitana di Catania

**Contratto collettivo integrativo, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.**

## Relazione Illustrativa

### Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione, relative agli adempimenti di legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>18/12/2018</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2018</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<u>Componenti di Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- Presidente: dott. Vincenzo Marano;</li><li>- Componenti: dott. Giuseppe Piana e dott. Mario Coco</li></ul> <u>Componenti di Parte sindacale:</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- <u>RSU</u></li><li>- <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni Autonomie Locali, CISAL</li></ul> Firmatarie della pre-intesa: RSU, CISL FP e FP CGIL Firmatarie del contratto: RSU, CISL FP	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 68, comma 2, lettera e), del CCNL 21.05.2018;	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita in data: 12/12/2018
		L'Organo di controllo interno, pur approvando, ha effettuato i seguenti rilievi:  //
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della <i>Performance</i> per il triennio 2018-2020, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, con Deliberazione di G.M. n. 179 del 11/07/2018.
		È stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza integrato con il Codice di comportamento periodo 2018-2020, con Deliberazione di G.M. n. 30 del 31/01/2018.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 -----	
	Il Nucleo di Valutazione ha validato la relazione sulla <i>performance</i> riferita all'anno 2017 in data 11/04/2018.	
<b>Eventuali osservazioni:</b>	_____//_____	

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**  
**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.  
Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Determinazione Settoriale n. 2867 del 23/10/2018.  
Articolo 3. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie giusta deliberazione di G.M. n. 278 del 29/10/2018.  
Articolo 4. Criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 68, comma 2, lettera e), del CCNL 21.05.2018  
Articolo 5. Criteri per la corresponsione della produttività collettiva  
Allegato 1. Contiene la tabella "B" della costituzione del fondo di cui alla Determinazione Settoriale n. 2867 del 23/10/2018.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01.04.1999– Produttività Collettiva **	31.411,68
Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 01.04.1999 – Progressioni economiche orizzontali	175.685,86
Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità di rischio	8.350,00
Art. 68, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, Indennità di reperibilità e Indennità festiva	96.450,00
Art. 68, comma 2, lett. e) – Compensi per specifiche Responsabilità e incarichi formali	49.300,00
Art. 33 CCNL 22.01.2004 – indennità di comparto	93.697,46
Accantonamento per recupero somme per errate maggiori incrementi dei CCDI per gli anni dal 2008 al 2011 in relazione agli esiti dell'ispezione S.I.Fi.P. effettuata nel 2012 e in attesa dell'esito delle controdeduzioni che l'Ente ha inoltrato alla Ragioneria Generale dello Stato, da prelevare dalla parte stabile del fondo.	34.000,00
Totale	488.895,00

\* Se non diversamente indicato i riferimenti riguardano il CCNL 21.05.2018

\*\* La somma destinata alla Produttività Collettiva sarà ulteriormente incrementata delle economie, sulla parte fissa del fondo, eventualmente rilevate al 31/12/2018

**C) effetti abrogativi impliciti:**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto, nei confronti del personale, si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 409 del 18/12/2009), nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 14 del 29/01/2013).

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di Contratto Collettivo Integrativo non prevede nuove progressioni economiche.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:**

Vengono riconosciuti ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria connessi alla produttività collettiva ed alla qualità delle prestazioni rese, in termini di performance, in funzione del raggiungimento di obiettivi e di assunzione di specifiche responsabilità. Nel contratto non sono riscontrate economie a consuntivo nella parte fissa del Fondo dell'anno precedente, mentre sono stati accertati risparmi a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario dell'anno 2017 per un importo di € 2.630,22=.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:**

Sulla base della pre-intesa sottoscritta dalle parti nella seduta di delegazione trattante del 05/12/2018, dato che il nuovo CCI di parte normativa decorrerà dal 31/12/2018, a valere con efficacia applicativa a partire dal 01/01/2019, per l'anno 2018, la nuova disciplina contrattuale di parte economica non può essere attuata per ratei, per cui vengono applicate, in regime di ultravigenza, le disposizioni contenute nella contrattazione dell'anno precedente.