



COMUNE DI MISTERBIANCO

Città Metropolitana di Catania

Cod. Fisc. 80006270872 – Part. IVA 01813440870

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ACCORDO PARTE ECONOMICA ANNO 2022

PERSONALE NON DIRIGENZIALE

(attuativo del CCNL 21.05.2018 del comparto funzioni locali)

Misterbianco, 21 dicembre 2022

Nelle ore antimeridiane di mercoledì 21.12.2022, presso i locali comunali siti in Via S.A. Abate n. 3, si sono riuniti i componenti della Delegazione Trattante, giusta convocazione prot. n. 81143 del 20.12.2022, per la Sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo di Parte Economica per l'utilizzo del fondo Risorse decentrate anno 2022.

Alla presenza di:

- Parte Pubblica:
 - a) Presidente: il Segretario Generale dott.ssa Sabrina Ragusa
 - b) Componenti:
 - il Responsabile del 12° Settore Funzionale dott. Angelo Siragusa **ASSENTE**
 - il Responsabile del 4° Settore Funzionale dott. Mario Coco **ASSENTE**
- Rappresentanza sindacale territoriale:
 - per la CISL il segretario provinciale Scirè Giuseppe
 - per la CGIL il sig. Manna Leandro
- Rappresentanza sindacale locale (componenti RSU):
 - Angirello Giovanna
 - Bruno Carmela
 - Ensabella Giuseppe
 - Russo Antonino
 - Scuderi Rosario
 - Calì Antonio
 - Cristaldi Giuseppe
 - Palmeri Sebastiano
 - Caruso Gaetano

Verbalizza il Responsabile del Servizio "Organizzazione e Gestione Giuridica del Personale" sig. Gaetano Lo Monaco.

PREMESSO che:

- a) nella seduta di Delegazione Trattante del 18.12.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo 2018-2020 di parte normativa tuttora in vigore;
- b) con Determinazione Settoriale n. 1549 del 28.06.2022 è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Locali 2016/2018, nella misura complessiva di € **699.003,87=**, di cui € 520.351,21= derivanti da risorse Stabili del Fondo ed € 178.652,66= derivanti da risorse Variabili del Fondo;
- c) con Deliberazione di G.M. n. 196 del 20.10.2022 e con Deliberazione di G.M. n. 268 del 19.12.2022, sono stati rispettivamente nominati e poi confermati, ai sensi dell'art. 8, comma 2, del CCNL 16.11.2022, i componenti della Delegazione di parte datoriale per la Contrattazione Collettiva Integrativa 2022;
- d) in data 28.11.2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Parte Economica anno 2022 del personale non dirigente del Comune di Misterbianco;
- e) con verbale n. 36 del 14.12.2022, acquisito da questo Ente al protocollo generale n. 79975 del 15.12.2022, il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilasciato parere favorevole sulla sopra menzionata ipotesi di Contratto;

- f) con Deliberazione n. 270 del 19.12.2022 la Giunta Municipale ha approvato l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Parte Economica anno 2022, autorizzando il presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva dello stesso Contratto;

CONSIDERATO che nel presente incontro di Delegazione Trattante le parti confermano i contenuti della pre-intesa.

Ciò premesso, le parti sottoscrivono il presente accordo:

Le risorse del Fondo risorse decentrate anno 2022, ai sensi dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/05/2018, quantificato nella somma complessiva di € 699.003,87=, vengono così destinate:

RISORSE STABILI

DESTINAZIONE	Importo	Percent.
Progressioni economiche anni precedenti	€ 117.539,39	22,10%
Indennità di comparto	€ 82.390,01	15,49%
Premi correlati alla Performance Organizzativa - art. 68, co. 2, lett. a)	€ 39.182,77	7,37%
Premi correlati alla Performance Individuale - art. 68, co. 2, lett. b)	€ 59.000,00	11,09%
Indennità condizioni di lavoro - art. 68, co. 2, lett. c)	€ 5.934,00	1,12%
Indennità di turno, reperibilità e maggiorazioni festivi - art. 68, co. 2, lett. d)	€ 85.600,00	16,09%
Indennità per specifiche responsabilità - art. 68, co. 2, lett. e)	€ 53.850,00	10,12%
Indennità di funzione - art. 56-sexies	€ 5.000,00	0,94%
Progressioni economiche anno 2022	€ 83.360,00	15,67%
Totale	€ 531.856,17	

RISORSE VARIABILI

DESTINAZIONE	Importo
Sanatoria ai tecnici ufficio urbanistica - art. 67, co. 3, lett. c)	€ 28.722,61
Incentivi da proventi contravvenzionali art. 208 c.d.s. (art. 56-quater)	€ 29.024,94
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016)	€ 54.422,00
Compensi legali per sentenze favorevoli	€ 29.478,15
Compensi ISTAT	€ 25.000,00
Compensi ai messi notificatori di cui all'art. 67, co. 3, lett. f)	€ 500,00
Totale	€ 167.147,70

Si rileva che, per il finanziamento della Performance Individuale, oltre all'utilizzo di una parte delle risorse stabili del fondo, sono state destinate tutte le somme derivanti dalle frazioni di RIA ed assegno *ad personam* dei cessati nel precedente anno 2021, che assommano ad € 473,77=, nonché le somme derivanti dai risparmi nell'erogazione del lavoro straordinario del precedente anno 2021, che assommano ad € 11.031,19=, rispettando pienamente il vincolo contrattuale che, ai sensi del comma 3 dell'art. 68, prevede la destinazione alla Performance Individuale di almeno il 30% di queste forme di finanziamento;

Si rileva, inoltre, che per l'anno 2022 sono previste le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) per il 50% del personale avente diritto e, pertanto, sono destinate le somme necessarie a riguardo pari ad € 83.360,00=.

Letto, confermato e sottoscritto

Delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Sabrina Ragusa
(Segretario Generale - Presidente)



Dott. Angelo Siragusa
(Incaricato P.O. - Membro)



Dott. Mario Coco
(Incaricato P.O. - Membro)

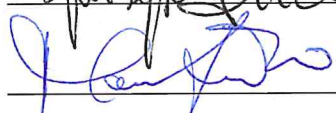


Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

CGIL - il Segretario Prov.le Scirè Giuseppe

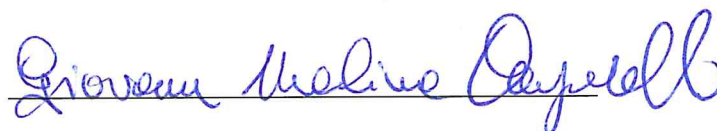


CISL - il sig. Manna Leandro



R.S.U. nelle persone di:

Angirello Giovanna



Bruno Carmela



Ensabella Giuseppe



Russo Antonino



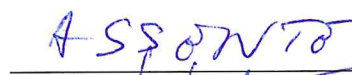
Scuderi Rosario



Cali Antonio



Cristaldi Giuseppe



Palmeri Sebastiano



Caruso Gaetano

