



# COMUNE DI MISTERBIANCO

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Codice Fiscale: 80006270872

## DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA

### N. 141 DEL 23/09/2021

(con i poteri della Giunta Municipale)

Proposta n. 175 del 23/09/2021

#### OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE 2019

L'anno 2021, il giorno ventitre del mese di Settembre alle ore 16:00 e seguenti, nella sala consiliare si è riunita la Commissione Straordinaria.

Eseguito l'appello risultano

		Presente	Assente.
CACCAMO SALVATORE	Commissario	X	
TROMBADORE FERDINANDO	Commissario	X	
CAMIZZI GIOVANNA	Commissario	X	
TOTALE		3	0

Il dott. Salvatore Caccamo, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza per il numero dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita alla trattazione degli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

Partecipa alla seduta con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione il Segretario Generale, dott. Enrico Spallino.

## IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

### PREMESSO che:

- il D.Lgs. n. 150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che le P.A. debbano provvedere all'introduzione del ciclo della *performance* ed alla conseguente misurazione della *performance* organizzativa ed individuale del personale dipendente, quest'ultima in particolare finalizzata alla valorizzazione del merito ed al riconoscimento di incentivi economici (salario accessorio);
- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i. prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance", il quale evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse disponibili, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- l'art. 4 del D.Lgs. 165/2001 dispone che "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: [...] b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione";
- l'art. 147, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, stabilisce che il sistema di controllo interno è diretto a verificare, l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa, al fine di ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi correttivi, il rapporto tra obiettivi e azioni realizzate, nonché tra risorse impiegate e risultati;

### VISTI:

- > il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 748 del 5/08/1999 e s.m.i.;
- > la Deliberazione di Giunta Municipale n. 147 del 03.07.2019, con cui si è stato approvato il vigente "Regolamento contenente i criteri di misurazione e di valutazione della Performance"
- > il Documento Unico di Programmazione (DUP), approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 06.06.2019, successivamente modificato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 16/06/2019 riportante "Variazione al Documento Unico di Programmazione (Dup) e al Bilancio di Previsione 2019/2021";
- > il Bilancio di Previsione 2019/2021, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 06.06.2019;
- > la Deliberazione di Giunta Municipale n. 138 del 25.06.2019, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano della *Performance* 2019-2021;
- > il Rendiconto della Gestione dell'esercizio Finanziario 2019, approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria (con i poteri del Consiglio Comunale) n. 15 del 24.08.2020;

**RICHIAMATA** la Determinazione della Commissione Straordinaria (con i poteri del Sindaco) n.9 del 14/05/2020 di "Nomina del Titolare dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) - Triennio 2020-2023", che, a seguito della cessazione, avvenuta in data

31.12.2019, del precedente Organismo di Valutazione dell'Ente, costituito sotto forma di Nucleo di Valutazione, è stato chiamato a svolgere le dovute funzioni a carattere normativo e regolamentare;

**CONSIDERATO** che, per poter provvedere all'erogazione del premio di risultato per i Responsabili di Settore e per il personale dipendente, occorre procedere alla verifica dell'attività svolta nel corso dell'anno 2019 ed alla valutazione degli obiettivi, posto che l'art. 18, comma 2, del richiamato D.Lgs. 150/2009 espressamente vieta la distribuzione indifferenziata dei premi collegati alla *performance*;

**ATTESO** che, al fine di procedere alla valutazione delle *performance* organizzativa ed individuale, l'O.I.V. ha provveduto ad esaminare i risultati conseguiti, nell'anno 2019, dai vari Responsabili di Settore dell'Ente, titolari di Posizione Organizzativa con funzioni dirigenziali, sulla base delle rispettive relazioni finali, in cui si evidenzia il grado di attuazione e di raggiungimento degli obiettivi loro assegnati per l'anno 2019 con la sopra menzionata deliberazione di G.M. 138/2019;

**DATO ATTO** che, con analogo sistema, i Responsabili di Settore provvedono alla verifica dei risultati conseguiti dai singoli collaboratori ed alla compilazione delle schede individuali sui risultati conseguiti da ciascun dipendente, mentre alla Giunta Municipale spetta il compito di approvare la Relazione annuale sulla *performance* e di sottoporla successivamente alla validazione dell'Organismo di valutazione, ai sensi dell'articolo 14, lett. e), la quale evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse impiegate;

**VISTO** il verbale dell'O.I.V. n. 7 del 10 settembre 2021 di "*Misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dei titolari di PP. OO. dell'Ente per l'anno 2019*", con cui l'Organismo di valutazione dell'Ente, preso atto che il Piano della *performance* in esame risulta provvisto dei relativi indicatori, pur non sempre direttamente associati agli obiettivi, ha, tuttavia, proceduto a formulare un'ipotesi di sviluppo di detti indicatori, tenuto conto della particolare descrizione di alcuni obiettivi che hanno permesso di procedere alla relativa ipotesi di misurazione del grado di raggiungimento degli stessi;

**RITENUTA** condivisibile, da parte della Commissione Straordinaria, l'ipotesi di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale dei Responsabili di Settori, titolari di P.O. con funzioni dirigenziali, così come elaborata dall'O.I.V., con metodo deduttivo e a seguito delle predette attività;

**RITENUTO**, altresì, meritevole di approvazione la Relazione finale sulla *performance* - esercizio 2019, contenente, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti dai Responsabili di Settore, titolari di posizione organizzativa con funzioni dirigenziali, nonché da tutto il personale dell'Ente, rispetto ai singoli obiettivi programmati;

**VISTI:**

- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- lo Statuto dell'Ente;

## PROPONE

Per i motivi espressi in premessa e che, di seguito, si intendono integralmente riportati di:

- 1. APPROVARE** l'allegata Relazione finale sulla Performance per l'esercizio 2019, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti dai Responsabili di Settore, titolari di posizione organizzativa con funzioni dirigenziali, nonché da tutto il personale dell'Ente, rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs 150/2019 e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2. TRASMETTERE** copia del presente atto ed i relativi allegati all'Organismo Indipendente di Valutazione, ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa ex art. 14, comma 4, lett. c) del d.lgs. 150/2009;
- 3. TRASMETTERE**, altresì, copia della presente deliberazione, ai Responsabili dei Settori, Titolari di P.O. e al "*Servizio personale*" per i consequenziali adempimenti di competenza;
- 4. DISPORRE**, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" /sotto-sezione di 1 livello "Performance" /sottosezione 2 livello "Relazione sulla performance";

**DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo, stante la necessità a provvedere ai successivi adempimenti.

Il Responsabile del Procedimento  
dott. Angelo Siragusa

---

Parere di Regolarità Tecnica

Ai sensi dell'art. 53 Legge 142/1990 come recepito dall'articolo 1, comma 1, lett.i) della L.R. 48/1991 e s.m.i. e art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. come recepito dall'art. 3 del Regolamento dei controlli interni, si esprime parere favorevole per quanto di competenza in ordine alla regolarità tecnica del provvedimento in oggetto.

Misterbianco, 23/09/2021

Segretario Generale  
Spallino Enrico / ArubaPEC S.p.A.

---

Parere di Regolarità Contabile

Ai sensi dell'art. 53 Legge 142/1990 come recepito dall'articolo 1, comma 1, lett.i) della L.R. 48/1991 e s.m.i. e art. 49 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., si esprime parere favorevole per quanto di competenza in ordine alla regolarità contabile del provvedimento in oggetto.

Misterbianco, 23/09/2021

Responsabile del 3° Settore Funzionale  
ROSARIA DI MULO / ArubaPEC S.p.A.

---

## **LA COMMISSIONE STRAORDINARIA**

**VISTA** l'allegata proposta di deliberazione n. 175 del 23/09/2021;

**RICHIAMATE** le motivazioni riportate nella stessa sulla base dei presupposti di fatto e delle ragioni giuridiche preordinate all'adozione del suddetto atto;

**DATO ATTO** che la sopra richiamata proposta di deliberazione risulta corredata dai pareri di cui all'art. 1 comma 1 lettera i) della L.R. 11.12.1991 n° 48 nel testo modificato dall'art. 12 della L.R. 23.12.2000 n° 30;

**VISTO** l'O.R.EE.LL. nel testo vigente;

Con voti unanimi, palesemente resi nelle forme di rito, per quanto concerne l'approvazione della proposta in oggetto.

### **DELIBERA**

**APPROVARE** per le motivazioni sopra riportate, l'allegata proposta di deliberazione n. 175 del 23/09/2021 del Segretario Generale, costituente parte integrante e sostanziale del presente verbale, avente per oggetto: **APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE 2019**

Con separata votazione espressa ad unanimità di voti la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/1991.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

**SEGRETARIO GENERALE**  
dott. Enrico Spallino

**LA COMMISSIONE STRAORDINARIA**

Dott. Salvatore Caccamo  
Dott. Ferdinando Trombadore  
Dott.ssa Giovanna Camizzi