



COMUNE DI MISTERBIANCO

Città Metropolitana di Catania

Codice Fiscale 80006270872 - Partita IVA 01813440870

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

N° 1459 del 30/05/2018 Registro Generale delle Determinazioni Dirigenziali

OGGETTO: BANDO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, CAT. D1, PROFILO PROFESSIONALE DI "DIRETTORE TECNICO", RISERVATO AL PERSONALE INTERNO DELL'ENTE. APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE.

UFFICIO PROPONENTE - Proposta N.: 1779

Settore: 12 SETTORE - AFFARI DEL PERSONALE E STAFF DEL SEGRETARIO

Servizio Proponente 12.2 SERVIZIO - AFFARI DEL PERSONALE

Registrata il 28/05/2018 al N° 31 del Registro di Settore

Responsabile del Procedimento

Data: 28/05/2018

Gaetano Lo Monaco

PARERE E VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Art. 153, comma 5 del Decreto Legislativo n. 267/2000 (T.U.E.L.)

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa per l'importo complessivo di €

Parere: si esprime Parere Favorevole

Tabella Accertamenti:

Capitolo	Accertamento	Anno	Importo	Capitolo	Accertamento	Anno	Importo

Tabella Impegni

Capitolo	Impegno	Anno	Importo	Capitolo	Impegno	Anno	Importo

Tabella Liquidazioni

N.ro Liquidazione	Impegno	Anno	Importo	N.ro Liquidazione	Impegno	Anno	Importo

	Il Responsabile del Servizio Finanziario
Data 30/05/2018	DI MULO ROSARIA / ArubaPEC S.p.A.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione di Giunta Municipale n° 151 del 13/07/2017 è stata approvata, nell'ambito della vigente normativa in materia di assunzioni di personale da parte degli Enti Locali, la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2017-2019, contenente la previsione, per l'anno 2017, dell'assunzione di n. 3 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato, categoria D1, profilo professionale "Direttore Tecnico", tramite concorso pubblico, previa procedura di mobilità volontaria, di cui n. 1 unità riservata al personale interno;
- con Determinazione settoriale n° 215 del 30/01/2018 è stata approvata la graduatoria finale della *Selezione pubblica di mobilità volontaria esterna, per titoli e prova colloquio, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001, per la copertura di n. 2 posti di Direttore Tecnico, a tempo pieno e indeterminato, categoria D, posizione economica D1, C.C.N.L. Regioni – Autonomie locali*;
- con Deliberazione di Giunta Municipale n° 84 del 27/03/2018 sono stati assunti in servizio i vincitori della selezione e, pertanto, sono stati coperti i due posti di Direttore Tecnico messi a concorso pubblico;
- con Determinazione settoriale n. 504 del 22/02/2018 è stato avviato il procedimento per la copertura del rimanente posto di Direttore Tecnico riservato al personale interno dell'Ente;
- con Determinazione settoriale n. 1280 del 11/05/2018, a seguito dell'esame preliminare delle istanze di partecipazione pervenute entro i termini previsti dall'avviso di selezione, da parte del Servizio "Affari del Personale", ai fini della verifica della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura della Selezione di cui al precedente punto, è stata ammessa una sola candidata e precisamente la dipendente SEVERINO Silvia Rita;
- con Determinazione del Sindaco n. 27 del 18/04/2017 è stata nominata apposita Commissione esaminatrice, cui è stata trasmessa la documentazione relativa alle istanze ammesse per le successive fasi di selezione;

CONSIDERATO che la Commissione esaminatrice, a conclusione delle prove selettive previste dall'avviso di selezione, come da verbale n. 3 del 24/05/2018, agli atti del servizio "Affari del personale", ha valutato positivamente la dipendente SEVERINO Silvia Rita, avendo la stessa riportato i seguenti punteggi:

- a) Valutazione dei titoli: 53,60/100 punti;
- b) Prova scritta: 30/30 punti;
- c) Prova orale: 24/30 punti;

PRESO ATTO che alla candidata SEVERINO Silvia Rita la Commissione esaminatrice ha attribuito il punteggio finale di **107,60/160** punti.

RITENUTO che, sulla base del sopra riportato punteggio, la candidata ammessa alla selezione è risultata idonea a ricoprire il posto di Direttore Tecnico, Categoria D1, posto a concorso interno;

ACCERTATO che sul sito istituzionale dell'Ente, in data 28 maggio 2018, è stato pubblicato l'esito conclusivo dei lavori della Commissione esaminatrice contenente la graduatoria finale della selezione riservata al personale interno e che detta pubblicazione, ai sensi dell'art. 8 del relativo avviso, ha valore di notifica nei confronti della candidata;

RITENUTO necessario dover procedere all'approvazione della graduatoria, avendone riconosciuta la regolarità;

RITENUTO che occorre dare attestazione di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.);

RITENUTA la propria competenza in merito;

VISTO il vigente O.A.EE.LL. nella Regione Sicilia;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

- 1) **APPROVARE** la graduatoria finale relativa alla selezione per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, cat. D1, profilo professionale di "Direttore Tecnico", riservato al personale interno dell'Ente, come risulta dall'allegato verbale della Commissione esaminatrice n. 3 del 23/05/2018;
- 2) **NOMINARE** vincitrice della presente selezione la dipendente SEVERINO Silvia Rita, con un punteggio complessivo pari a **107,60/160** punti;
- 3) **DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 8 del bando di selezione, l'assunzione in servizio della candidata vincitrice avverrà con successiva deliberazione di Giunta Municipale e che la decorrenza del ricostituito rapporto di lavoro sarà stabilito nel nuovo contratto individuale di lavoro.

Si dà atto che il processo logico-giuridico, preordinato, in sede istruttoria, alla formazione dell'atto, ha tenuto conto della griglia di riferimento ai fini del controllo interno.

In osservanza di quanto stabilito dall'art.147/bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000 (T.U.E.L.), si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto.

Il presente atto è stato redatto nel rispetto delle indicazioni fornite dal Garante della Privacy con le linee guida n. 243/2014, nonché dal Regolamento (UE) 2016/679.

Misterbianco lì 28/05/2018

Responsabile del 12° Settore
piana giuseppe / ArubaPEC S.p.A.

Le firme in formato digitale, sono state apposte sui documenti informatici relativi al presente atto, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).

La presente determinazione è conservata negli archivi informatici del Comune di Misterbianco, ai sensi del Decreto Legislativo 82/2005 e s.m.i. (C.A.D.)



COMUNE DI MISTERBIANCO

Città Metropolitana di Catania

C.F. 80006270872 - P.I. 01813440870

Selezione, per titoli ed esami, per la copertura di n° 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, categoria D1, profilo professionale di Direttore Tecnico, riservato al personale interno dell'Ente.

Commissione Esaminatrice Verbale N. 3 del 24/05/2018

L'anno duemiladiciotto, il giorno ventiquattro, del mese di maggio, alle ore 16:00 e seguenti, in Misterbianco, presso il palazzo municipale di Via S. A. Abate - sala Giunta, si è riunita, come da verbale precedente n. 2 del 24/05/2018, la Commissione Esaminatrice, nominata con Determinazione del Sindaco n. 27 del 18/04/2018, relativa alla *Selezione, per titoli ed esami, per la copertura di n° 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, categoria D1, profilo professionale di Direttore Tecnico, riservato al personale interno dell'Ente.*

Sono presenti i componenti della Commissione Esaminatrice: 1) dott. Vincenzo Marano (Presidente); 2) ing. Vincenzo Orlando; 3) ing. Carmelo Russo.

Verbalizza il sig. Gaetano Lo Monaco, responsabile del Servizio Affari del Personale;

Il Presidente invita ad entrare in sala la candidata ammessa alla prova orale, la dipendente SEVERINO Silvia Rita, la quale viene identificata dal segretario verbalizzante sulla base della presentazione di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Successivamente la commissione avvia la prova orale sottoponendo alla candidata le seguenti domande:

- 1) Procedure sulla programmazione dei Lavori Pubblici;
- 2) Procedure di redazione ed approvazione del Piano Regolatore Generale;
- 3) Gli strumenti di autotutela, differenze tra annullamento e revoca;
- 4) La trasparenza della pubblica amministrazione e il diritto di accesso.

Terminata la prova e fatta allontanare la candidata, la Commissione, a porte chiuse, attribuisce all'esame orale un punteggio pari a **24/30**, che, sulla base di quanto disposto dall'art. 7 dell'Avviso, comporta il superamento della prova stessa. Conseguentemente la Commissione provvede a sommare i punti assegnati nelle due prove, scritta (**30 punti**) e orale (**24 punti**), con quelli attribuiti nella valutazione dei titoli (**53,60 punti**), per cui la valutazione complessiva della candidata SEVERINO Silvia Rita risulta pari a **107,60/160** punti.

Non essendoci altri candidati ammessi alla selezione, la commissione esaminatrice formula, quindi, la graduatoria finale, da trasmettere al servizio "Affari del personale", per i successivi provvedimenti:

POSIZIONE	NOMINATIVO DEL CANDIDATO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1°	SEVERINO Silvia Rita	107,60/160

L'esito della selezione, come si evince dal presente verbale, sottoscritto dal Presidente, dai componenti e dal segretario della Commissione Esaminatrice, verrà pubblicato, all'indirizzo del



sito istituzionale dell'Ente www.misterbianco.gov.it alla voce "Bandi di concorso" della sezione "Amministrazione trasparente".

Alle ore 16:40 il Presidente, dichiara conclusa la seduta.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE _____

Maresco

I COMPONENTI:

Giuseppe G. G. G.

Carlo M. M.

IL SEGRETARIO DELLA COMMISSIONE

Carlo M. M.