COMUNE DI MISTERBIANCO

Città Metropolitana di Catania

Codice Fiscale 80006270872 - Partita IVA 01813440870

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

N° 3644 del 23/12/2019 **Registro Generale delle Determinazioni Dirigenziali**

OGGETTO: PROCEDURA DI SELEZIONE RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE ASSUNTO A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO PER LA TRASFORMAZIONE DI N. 38 CONTRATTI DI LAVORO INDIVIDUALE DA PART-TIME A FULL-TIME. APPROVAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE E DELLO SCHEMA DI DOMANDA

UFFICIO PROPONENTE - Proposta N.: 3971

Settore: 01 SETTORE - AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE

Servizio Proponente 01.6 SERVIZIO - AFFARI DEL PERSONALE

Registrata il 23/12/2019 al N° 168 del Registro di Settore

Responsabile del Procedimento

Data: 23/12/2019 *Gaetano Lo Monaco*

PARERE E VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Art. 153, comma 5 del Decreto Legislativo n. 267/2000 (T.U.E.L.)

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa per l'importo complessivo di €

Parere: si esprime Parere Favorevole

Tabella Accertamenti:

Capitolo	Accertamento	Anno	Importo	Capitolo	Accertamento	Anno	Importo

Tabella Impegni

Capitolo	Impegno	Anno	Importo	Capitolo	Impegno	Anno	Importo

Tabella Liquidazioni

N.ro Liquidazione	Impegno	Anno	Importo	N.ro Liquidazione	Impegno	Anno	Importo

	Il Responsabile del Servizio Finanziario
Data 23/12/2019	DI MULO ROSARIA / ArubaPEC S.p.A.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

PREMESSO CHE:

- con Deliberazione di G.M. n. 57 del 21/03/2019, nell'ambito della vigente normativa in materia di assunzioni di personale da parte degli Enti appartenenti al comparto Funzioni Locali, è stato approvato il Programma Triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021 e del programma annuale 2019;
- con Deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Municipale, n. 48 del 17.12.2019 è stata approvata la modifica della programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021, e del programma annuale 2019, già approvati con deliberazione di G.M. n. 57/2019, con rideterminazione della dotazione organica;
- nell'organico dell'Ente risultano in servizio n. 38 unità di personale, appartenenti alle categorie giuridiche A, B1 e B3, assunte con contratto indeterminato part-time al 66,67% e precisamente: n. 9 unità appartenenti alla categoria giuridica A; n. 25 unità appartenenti alla categoria giuridica B1; n. 4 unità appartenenti alla categoria giuridica B3;
- l'Amministrazione Commissariale, nel sopra citato provvedimento, ha modificato, per l'anno 2019, il programma del fabbisogno del personale, prevedendo, tra l'altro, la trasformazione del rapporto di lavoro, da part-time a full-time, delle n. 38 unità di personale di ruolo, di cui al precedente punto, tramite avviso interno e domanda di partecipazione;

VISTO l'allegato schema di avviso di selezione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, ove sono indicati i requisiti, le modalità ed i termini di partecipazione alla procedura di trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a full-time, che saranno pubblicati sull'albo pretorio on line, sulla sezione "*Amministrazione Trasparente > Bandi di Concorso*" del sito istituzionale dell'Ente, nonché affissi nei locali comunali, al fine di assicurare la massima diffusione tra i lavoratori dipendenti;

DATO ATTO che l'Ente ha approvato:

- con deliberazione di G.M. n. 50 del 08/03/2019, il Piano delle azioni positive del Comune di Misterbianco, per il triennio 2019-2021, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, di cui all'articolo 48 del D.lgs. n. 198/2006;
- con deliberazione di G.M. n. 138 del 25/06/2019, il Piano della performance 2019-2021 e il PEG 2019;
- con deliberazione di G.M. n. 53 del 12/03/2019, l'atto di ricognizione annuale della presenza di personale in soprannumero e delle condizioni di eccedenza;
- con deliberazione di G.M. n. 25 del 31/01/2019, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019/2021;

VISTE le Deliberazioni di Consiglio Comunale:

- n. 30 del 06/06/2019 esecutiva, con la quale è stato approvato il DUP 2019/2021;
- n. 31 del 06/06/2019 esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2019-2021;
- n. 36 del 15/07/2019 esecutiva, con la quale è stato approvato il rendiconto 2018;

VISTA la Deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 7 del 17.12.2019, con cui è stato approvato il *Bilancio Consolidato Esercizio 2018 del Gruppo Amministrazione Pubblica - Comune di Misterbianco*;

VISTO il D.lgs. 30/03/2001 n. 165 recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, nonché l'art. 91 del TUEL approvato con D.lgs. 18/08/2000 n. 267;

VISTO il D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018, in materia di protezione dei dati;

VISTI i C.C.N.L. del comparto "Funzioni Locali", nonché il vigente sistema di classificazione professionale del personale;

VISTO il Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Municipale n° 748 del 05/08/1999 e s.m.i.;

RITENUTO che occorre dare attestazione di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000 (T.U.E.L.);

RITENUTA la propria competenza in merito;

VISTO il vigente O.A.EE.LL. nella Regione Sicilia;

VISTO il vigente Statuto comunale;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1) **AVVIARE,** in esecuzione della deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Municipale, n. 48 del 17.12.2019, la procedura di selezione interna, per la trasformazione di n. 38 contratti di lavoro individuale da part-time a full-time, di personale dipendente assunto a tempo part-time e indeterminato, appartenente alle categorie giuridiche A, B1, B3 e, precisamente: n. 9 unità appartenenti alla categoria giuridica A; n. 25 unità appartenenti alla categoria giuridica B1; n. 4 unità appartenenti alla categoria giuridica B3;
2) **APPROVARE** l'allegato "Avviso di selezione riservato al personale dipendente assunto a tempo parziale e indeterminato per la trasformazione di n. 38 contratti di lavoro individuale da part-time a full-time" (Allegato A), con cui vengono fissate le modalità di svolgimento della procedura, completo del relativo schema di domanda (Allegato A1), costituenti, tutti, parte integrante e sostanziale del presente atto;
3) **DARE ATTO che:**
   - **a)** l'avviso e lo schema di domanda, approvati con la presente determinazione, saranno pubblicati integralmente, a decorrere dalla data di adozione del presente atto, sull'Albo Pretorio del Comune, sulla sezione "*Amministrazione Trasparente > Bandi di Concorso*" del sito istituzionale dell'Ente, nonché affissi nei locali comunali, al fine di assicurare la massima diffusione tra i lavoratori dipendenti;
   - **b)** le domande di partecipazione dovranno pervenire, secondo le modalità previste nell'avviso di selezione, entro 30 giorni successivi alla data di adozione del presente atto;
   - **c)** le somme necessarie alla trasformazione da part-time a full-time, della presente procedura, trovano adeguata copertura finanziaria nel Bilancio pluriennale 2019-2021;

Si dà atto che il processo logico-giuridico, preordinato, in sede istruttoria, alla formazione dell'atto, ha tenuto conto della griglia di riferimento ai fini del controllo interno.

In osservanza di quanto stabilito dall'art.147/bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000 (T.U.E.L.), si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto.

Il presente atto è stato redatto nel rispetto delle indicazioni di cui al D.Lgs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018.

Misterbianco lì 23/12/2019

Responsabile del 1° Settore Funzionale
piana giuseppe / ArubaPEC S.p.A.

Le firme in formato digitale, sono state apposte sui documenti informatici relativi al presente atto, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).
La presente determinazione è conservata negli archivi informatici del Comune di Misterbianco, ai sensi del Decreto Legislativo 82/2005 e s.m.i. (C.A.D.)