COMUNE DI MISTERBIANCO

Città Metropolitana di Catania

Codice Fiscale 80006270872 - Partita IVA 01813440870

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

N° 1280 del 11/05/2018 **Registro Generale delle Determinazioni Dirigenziali**

OGGETTO: BANDO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, CAT. D1, PROFILO PROFESSIONALE DI "DIRETTORE TECNICO", RISERVATO AL PERSONALE INTERNO DELL'ENTE. VERIFICA SUSSISTENZA REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA DI VALUTAZIONE.

UFFICIO PROPONENTE - Proposta N.: 1611

Settore: 12 SETTORE - AFFARI DEL PERSONALE E STAFF DEL SEGRETARIO

Servizio Proponente 12.2 SERVIZIO - AFFARI DEL PERSONALE

Registrata il 11/05/2018 al N° 27 del Registro di Settore

Responsabile del Procedimento

Data: 11/05/2018 *Gaetano Lo Monaco*

PARERE E VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Art. 153, comma 5 del Decreto Legislativo n. 267/2000 (T.U.E.L.)

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa per l'importo complessivo di €

Parere: si esprime Parere Favorevole

Tabella Accertamenti:

Capitolo	Accertamento	Anno	Importo	Capitolo	Accertamento	Anno	Importo

Tabella Impegni

Capitolo	Impegno	Anno	Importo	Capitolo	Impegno	Anno	Importo

Tabella Liquidazioni

N.ro Liquidazione	Impegno	Anno	Importo	N.ro Liquidazione	Impegno	Anno	Importo

	Il Responsabile del Servizio Finanziario
Data 11/05/2018	DI MULO ROSARIA / ArubaPEC S.p.A.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

RICHIAMATA la Determinazione settoriale n. 504 del 22/02/2018 avente ad oggetto "*Avvio procedimento di selezione, per titoli ed esami, per la copertura di n° 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, categoria d1, profilo professionale di direttore tecnico, riservato al personale interno dell'ente, con approvazione del relativo bando";*

DATO ATTO che l'avviso del Bando di selezione è stato pubblicato sull'Albo pretorio dal 23/02/2018 al 26/03/2018, nonché sul sito istituzionale dell'Ente;

CONSIDERATO che l'art. 7 "Ammissione delle domande ed espletamento delle prove" del Bando di selezione, come approvato e pubblicato, così recita: <<*Le istanze di partecipazione saranno esaminate preliminarmente dal 12° Settore Funzionale, Servizio "Affari del Personale", ai fini della verifica, della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente procedura di selezione. I curricula formativo-professionali prodotti dai candidati ammessi alla procedura saranno, successivamente, valutati da una Commissione esaminatrice, nominata con apposito provvedimento del Sindaco, così come previsto dall'art. 13 del vigente Regolamento comunale dei concorsi*>>;

PRESO ATTO che, per la copertura del posto sopra richiamato, ai sensi dell'art. 5 dello stesso avviso, il termine perentorio di scadenza della presentazione delle domande di partecipazione è stato fissato entro le ore 12:00 del 30° giorno dalla data di pubblicazione sull'Albo pretorio della Determinazione settoriale n. 504/2018, ovvero entro il 26/03/2018, per cui è pervenuta a questo Ente, entro i termini previsti, la seguente richiesta di partecipazione:

Num.	Candidato (Cognome e Nome)	Estremi Prot. Generale
1	SEVERINO Silvia Rita	n. 12140 del 01/03/2018

CONSIDERATO che il Servizio "Affari del Personale" ha provveduto, in via preliminare, alla verifica della completezza dell'istanza prodotta, nonché della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla successiva procedura di selezione, dichiarando il candidato ammesso alla valutazione della Commissione esaminatrice, nominata con Determinazione Sindacale n. 27 del 18/04/2018, cui spetta la formulazione della graduatoria sulla base dei titoli e delle prove previste dal Bando;

VISTO il D.lgs. 30/03/2001 n. 165 recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il D.lgs. 30/06/2003 n. 196 in materia di tutela dei dati personali;

VISTO il vigente O.A.EE.LL. nella Regione Sicilia;

VISTI i vigenti Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e Statuto comunale dell'Ente;

RITENUTO che occorre dare attestazione di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000 (T.U.E.L.);

RITENUTA la propria competenza in merito;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

- **AMMETTERE** alla successiva procedura di selezione, ovvero alle valutazioni che restano nella competenza dell'apposita Commissione esaminatrice, la candidata SEVERINO Silvia Rita;

- **TRASMETTERE** la documentazione della candidata, ammessa alle successive procedure di selezione, alla Commissione esaminatrice, nominata con Determinazione Sindacale n. 27 del 18/04/2018, spettando ad essa la formulazione della graduatoria sulla base della valutazione dei titoli e delle prove previste dal Bando;

- **PUBBLICARE** gli esiti della fase preliminare di verifica delle istanze sul sito *web* istituzionale del Comune di Misterbianco all'indirizzo www.misterbianco.gov.it (percorso "Amministrazione Trasparente > Bandi di Concorso"), come previsto dall'art. 9 del bando di selezione.

Si dà atto che il processo logico-giuridico, preordinato, in sede istruttoria, alla formazione dell'atto, ha tenuto conto della griglia di riferimento ai fini del controllo interno.

In osservanza di quanto stabilito dall'art.147/bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000 (T.U.E.L.), si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto.

Il presente atto è stato redatto nel rispetto delle indicazioni fornite dal Garante della Privacy con le linee guida n. 243/2014.

Misterbianco lì 11/05/2018

Responsabile del 12° Settore
piana giuseppe / ArubaPEC S.p.A.

Le firme in formato digitale, sono state apposte sui documenti informatici relativi al presente atto, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).
La presente determinazione è conservata negli archivi informatici del Comune di Misterbianco, ai sensi del Decreto Legislativo 82/2005 e s.m.i. (C.A.D.)