



COMUNE DI MISTERBIANCO

Città Metropolitana di Catania

Contratto collettivo integrativo, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020

Relazione Illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione, relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		29.12.2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		<u>Componenti di Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u> – Presidente: Segretario Generale dott.ssa Loredana Patti; – Componenti: il Responsabile del 1° Settore Funzionale dott. Giuseppe Piana e il Responsabile del 4° Settore Funzionale dott. Mario Coco; <u>Componenti di Parte sindacale:</u> - <u>RSU</u> - <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni Autonomie Locali, CISAL Firmatarie della pre-intesa: RSU, CISL FP e FP CGIL Firmatarie del contratto: RSU, CISL FP e FP CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell’anno 2020.
Rispetto dell’iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell’Organo di controllo interno è stata acquisita in data:16.12.2020.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L’Organo di controllo interno, pur approvando, ha effettuato i seguenti rilievi: Il Collegio dei Revisori dei Conti ritiene e raccomanda che il processo amministrativo e contrattuale del contratto decentrato integrativo debba essere concluso non alla fine dell’esercizio finanziario, bensì, all’inizio dello stesso, per non svilirne le finalità.
		È stato adottato il Piano della <i>Performance</i> per il triennio 2020-2022, previsto dall’art. 10 del D.lgs. 150/2009, con Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n. 143 del 29/09/2020.
		È stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2020-2022, Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Municipale n. 71 del 05/05/2020.
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del D.lgs. 150/2009 -----
		L’Organo Indipendente di Valutazione, essendo stato nominato con decorrenza 18.05.2020, non ha ancora validato la relazione finale sulla <i>performance</i> riferita all’anno 2019, che non è stata ancora liquidata.
Eventuali osservazioni: _____		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –
modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Determinazione Settoriale n. 2215 del 13.11.2020.
- Articolo 3. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie giusta deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Municipale, n. 183 del 25.11.2020.
- Articolo 4. Criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 68, comma 2, lettera e), del CCNL 21.05.2018
- Articolo 5. Criteri per la corresponsione della Performance Organizzativa e Individuale
- Allegato 1. Contiene la tabella "B" della costituzione del fondo di cui alla Determinazione Settoriale n. 2215 del 13.11.2020.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse di parte fissa:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 1 – Progressioni economiche orizzontali anni precedenti	139.234,40
Art. 68, comma 1 – Indennità di comparto	82.302,99
Art. 68, comma 2, lett. a) – Performance Organizzativa **	67.444,16
Art. 68, comma 2, lett. b) – Performance Individuale **	100.000,00
Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro	7.600,00
Art. 68, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, Indennità di reperibilità e Indennità di cui all'art. 24 comma 1 CCNL 2000	86.200,00
Art. 68, comma 2, lett. e) – Compensi per specifiche Responsabilità e incarichi formali	36.100,00
Art. 68, comma 2, lett. f) – Compensi per la Polizia Locale (Indennità di Funzione e di Servizio Esterno)	2.300,00
Totale	521.181,55

* Se non diversamente indicato i riferimenti riguardano il CCNL 21.05.2018

** Le somme destinate alla Performance Organizzativa e Individuale saranno incrementate delle economie eventualmente rilevate sulla parte fissa del fondo al momento della liquidazione.

C) effetti abrogativi impliciti:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto, nei confronti del personale, si applica il Regolamento contenente i criteri di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 147 del 03.07.2019.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di Contratto Collettivo Integrativo non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Vengono riconosciuti ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria connessi alla qualità delle prestazioni rese in termini di performance organizzativa e individuale, tenuto conto del raggiungimento di obiettivi e di assunzione di specifiche responsabilità. Nel contratto non sono riscontrate economie a consuntivo nella parte fissa del Fondo dell'anno precedente, mentre sono stati accertati risparmi a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario dell'anno 2019 per un importo di € 3.963,69=.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:

Sulla base del contratto sottoscritto dalle parti nella seduta di delegazione trattante del 29.12.2020, viene applicata tutta la disciplina contrattuale di parte economica di cui all'ultimo CCNL del 21.05.2018.