



# COMUNE DI MISTERBIANCO

*Città Metropolitana di Catania*

Codice Fiscale 80006270872 - Partita IVA 01813440870

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

**N° 2261 del 26/09/2022** Registro Generale delle Determinazioni Dirigenziali

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DELL'ESITO NEGATIVO DELLA PROCEDURA DI UTILIZZO DI GRADUATORIE, IN CORSO DI VALIDITÀ, DI ALTRI ENTI DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA, CATEGORIA GIURIDICA C.**

**UFFICIO PROPONENTE - Proposta N.: 2648**

**Settore: 12 SETTORE - RISORSE UMANE**

**Servizio Proponente 12 SETTORE - RISORSE UMANE**

**Registrata il 26/09/2022 al N° 97 del Registro di Settore**

**Responsabile del Procedimento**

**Data: 26/09/2022**

*dott. Angelo Siragusa*

**PARERE E VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

*Art. 53 Legge 142/1990 come recepito dall'articolo 1, comma 1, lett.i) della L.R. 48/1991 e s.m.i. e art. 49 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.*

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa per l'importo complessivo di €

**Parere: si esprime Parere Favorevole**

**Tabella Accertamenti:**

Capitolo	Accertamento	Anno	Importo	Capitolo	Accertamento	Anno	Importo

**Tabella Impegni**

Capitolo	Impegno	Anno	Importo	Capitolo	Impegno	Anno	Importo

**Tabella Liquidazioni**

N.ro Liquidazione	Impegno	Anno	Importo	N.ro Liquidazione	Impegno	Anno	Importo

	<b>Il Responsabile del Servizio Finanziario</b>
Data 26/09/2022	ROSARIA DI MULO / ArubaPEC S.p.A.

## IL RESPONSABILE DI SETTORE

### **PREMESSO** che:

- con deliberazione della Commissione Straordinaria (con i poteri della Giunta Municipale) n. 101 del 08/07/2021 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023, con contestuale rettifica della precedente deliberazione della C.S. (con i poteri di G.M.) n. 114/2020 per ciò riguarda le unità di personale da assumere, per l'anno 2020, con profilo professionale di Istruttore di Vigilanza, con riduzione delle stesse da n. 8 a n. 5 unità; in esecuzione della volontà sopra espressa dall'organo esecutivo;
- ai sensi degli art. 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, sono state preliminarmente attivate, con nota prot. n. 58261 del 15/12/2020, le procedure di richiesta di personale in disponibilità presso i competenti Assessorati Regionali e Dipartimento Ministeriale della Funzione Pubblica che si sono concluse con esito negativo;
- è stata avviata la procedura di mobilità volontaria esterna, per titoli e prova colloquio, rivolta al personale dipendente della P.A., per la copertura di n. 8 posti, a tempo pieno ed indeterminato, di Istruttore di Vigilanza - categoria giuridica C, posizione economica Cl del CCNL Funzioni Locali secondo le procedure di mobilità volontaria esterna previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e che tale procedura ha portato all'assunzione di n. 2 unità;
- per i rimanenti tre posti, con Determinazione Settoriale n. 2487 del 09/12/2021 è stata avviata la *“procedura per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 3 unità di personale, categoria giuridica C, posizione economica Cl, profilo professionale Istruttore di Vigilanza, mediante utilizzo di graduatorie, in corso di validità, di altri enti del comparto funzioni locali, attivata con l'acquisizione di manifestazioni di interesse presentate da soggetti risultati idonei non assunti nelle stesse graduatorie utili per la presente procedura, con approvazione dei relativi schemi di Avviso pubblico e Domanda di partecipazione”*;

**DATO ATTO** che l'avviso e lo schema di domanda relativi alla procedura in trattazione sono stati pubblicati integralmente sull'Albo Pretorio *On Line* di questo Ente, nonché sul sito internet dell'Ente <https://www.comune.misterbianco.ct.it>, per trenta giorni consecutivi a decorrere dalla data di pubblicazione dell'estratto dello stesso avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana (G.U.R.S.) - Serie Speciale Concorsi - N.19 del 31 dicembre 2021;

**RICHIAMATE** le norme del relativo avviso di selezione ed in particolare l'art. 5 *“Modalità e termini di presentazione della domanda”* e l'art. 7 *“Ammissione e valutazione delle domande”*;

**ESAMINATE** attentamente le domande di partecipazione pervenute, l'Ufficio personale ha provveduto a stilare un elenco di Enti detentori di graduatorie concorsuali per posti analoghi o equivalenti a quelli della procedura in oggetto, secondo il criterio fissato dall'Avviso, ovvero quello cronologico decrescente, dalla graduatoria di più recente formazione a quella più antica e, nel caso di date uguali, secondo il criterio della vicinanza geografica degli Enti detentori delle stesse graduatorie con il Comune di Misterbianco;

**RILEVATO** che, a seguito della suddetta istruttoria, l'Ufficio personale, ha proceduto, seguendo l'ordine delle graduatorie utili, a contattare gli Enti presenti in detto Elenco, al fine di verificare la disponibilità di ciascuno a concedere l'utilizzo della propria graduatoria;

**PRESO ATTO** che in riscontro alla nostra richiesta, tutti i Comuni interpellati sia essi vicini geograficamente al Comune di Misterbianco ovvero fuori regione, nell'ordine come sopra meglio specificato, in varie forme, hanno comunicato la loro indisponibilità temporanea o definitiva all'utilizzo da parte del nostro Ente delle proprie graduatorie;

**EVIDENZIATO** che, nell'adozione dei conseguenti provvedimenti di competenza, si ritiene di dovere contemperare l'esigenza di garantire la massima partecipazione con il rigoroso rispetto dei requisiti previsti nell'avviso, quale *lex specialis* della selezione, nonché di tutelare il preminente interesse dell'Ente di conclusione di tale procedura nel modo più efficiente ed efficace possibile;

**ACCERTATO** che dallo svolgimento dell'iter anzidetto, allo stato dei fatti, non sono state raggiunte le finalità prefissate dall'Ente, consistenti nella copertura dei suddetti posti a concorso e che, pertanto, la

procedura *de qua* è risultata non rispondente all'esigenza di economicità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa intrapresa;

**TENUTO CONTO**, altresì, delle prescrizioni contenute all'*art.11 - Riserva dell'Amministrazione*, con particolare riferimento alle riserve ed alle facoltà insindacabili dell'Ente nei confronti di detta procedura;

**RITENUTO**, pertanto, di dovere adottare il presente provvedimento di conclusione, con esito negativo della procedura in trattazione, dando atto che il relativo procedimento selettivo pubblico si è così concluso;

**VISTO** il D.lgs. 30/03/2001 n. 165 recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, nonché l'art. 91 del TUEL approvato con D.lgs. 18/08/2000 n. 267;

**VISTO** il D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018, in materia di protezione dei dati;

**VISTO** il D.P.C.M. 07/02/1994 n° 174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso amministrazioni pubbliche;

**VISTI** i C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, nonché il vigente sistema di classificazione professionale introdotto con il C.C.N.L. del 31/03/1999;

**VISTO** il Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria (con i poteri di Giunta Municipale) n. 137 del 23/09/2021;

**VISTO** il vigente Regolamento sulle modalità di accesso all'impiego e di espletamento dei concorsi, approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria (con i poteri di Giunta Municipale) n. 12 del 18/02/2021;

**VISTA** la Direttiva del Ministero della Funzione Pubblica n. 3 del 24 aprile 2018 recante "Linee guida di indirizzo amministrativo sullo svolgimento delle prove concorsuali e sulla valutazione dei titoli, ispirate alle migliori pratiche a livello nazionale e internazionale in materia di reclutamento del personale, nel rispetto della normativa, anche regolamentare, vigente in materia";

**RICHIAMATA** la *Determinazione Sindacale n. 17 del 31/01/2022*, con la quale è stato conferito, l'incarico di Posizione Organizzativa del 12° Settore Funzionale "Risorse Umane", con relativa attribuzione delle funzioni dirigenziali;

**RITENUTO** che occorre dare attestazione di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000 (T.U.E.L.);

**RITENUTA** la propria competenza in merito;

**VISTI:**

- il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;
- l'O.R.EE.LL. in vigore nella Regione Sicilia;
- lo Statuto del Comune di Misterbianco;

## **D E T E R M I N A**

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

**1) PRENDERE ATTO** delle domande di partecipazione, sotto forma di manifestazione di interesse, inviate da candidati idonei in graduatorie analoghe o equivalenti a quelli della presente procedura, in riscontro al nostro avviso pubblico per l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici, in corso di validità, approvate da

altri Enti del Comparto Funzioni Locali, per la copertura di n. 3 posti, a tempo pieno e indeterminato, Categoria giuridica C e Posizione economica C1, profilo professionale Istruttore di Vigilanza,

- 2) **PRENDERE ATTO**, altresì, delle risultanze istruttorie conseguenti alla predetta procedura, avviata con Determinazione Settoriale n. 2487 del 09/12/2021, che per le ragioni di fatto e di diritto sopra menzionate si considera conclusa con esito negativo;
- 3) **DARE ATTO** che per detti n.3 posti, al fine di provvedere alla loro copertura, l'Ufficio personale provvederà ad inserirli nel Bando sotto forma di Concorso pubblico in corso di espletamento, sommandoli così ai già n.4 posti previsti dal vigente Piano del Fabbisogno di Personale 2022/2024, per le medesime figure e profili;
- 4) **DARE ATTO** che:
- con riferimento al Responsabile dell'istruttoria ed al Responsabile del presente provvedimento, a proprio carico non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione a norma dell'art. 6 della L.R. 7/2019;
  - ai sensi dell'art. 10, c. 8, lett. c), D.Lgs. n. 33/2013 ed ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito al Par. 14.2, delib. CiVIT n. 12/2013, i dati contenuti nel presente provvedimento devono essere pubblicati nell'apposita sezione del sito web istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione di primo livello "Bandi di Concorso", sotto-sezione di secondo livello "*Utilizzo graduatorie di altri Enti del Comparto Funzioni Locali per l'assunzione di n. 3 Istruttori di Vigilanza, Categoria giuridica C, Posizione economica C1*";

*In osservanza di quanto stabilito dall'art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L), si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto;*

*Il presente atto è stato redatto nel rispetto delle indicazioni di cui al D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs.101/2018, di adeguamento della normativa nazionale al Regolamento (UE) 2016/679.*

Misterbianco lì 26/09/2022

Responsabile del 12° Settore Funzionale  
Angelo Siragusa / ArubaPEC S.p.A.

Le firme in formato digitale, sono state apposte sui documenti informatici relativi al presente atto, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).  
La presente determinazione è conservata negli archivi informatici del Comune di Misterbianco, ai sensi del Decreto Legislativo 82/2005 e s.m.i. (C.A.D.)