



COMUNE DI MISTERBIANCO

Città Metropolitana di Catania

Codice Fiscale 80006270872 - Partita IVA 01813440870

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

N° 1760 del 22/07/2022 Registro Generale delle Determinazioni Dirigenziali

OGGETTO: PRESA D'ATTO DEL PARZIALE ESITO NEGATIVO DELLA PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE, CATEGORIA GIURIDICA D.

UFFICIO PROPONENTE - Proposta N.: 2068

Settore: 12 SETTORE - RISORSE UMANE

Servizio Proponente 12 SETTORE - RISORSE UMANE

Registrata il 22/07/2022 al N° 72 del Registro di Settore

Responsabile del Procedimento

dott. Angelo Siragusa

Data: 22/07/2022

PARERE E VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

*Art. 53 Legge 142/1990 come recepito dall'articolo 1, comma 1, lett.i)
della L.R. 48/1991 e s.m.i. e art. 49 D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.*

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa per l'importo complessivo di €

Parere: si esprime Parere Favorevole

Tabella Accertamenti:

| Capitolo | Accertamento | Anno | Importo | Capitolo | Accertamento | Anno | Importo |
|----------|--------------|------|---------|----------|--------------|------|---------|
| | | | | | | | |

Tabella Impegni

| Capitolo | Impegno | Anno | Importo | Capitolo | Impegno | Anno | Importo |
|----------|---------|------|---------|----------|---------|------|---------|
| | | | | | | | |

Tabella Liquidazioni

| N.ro Liquidazione | Impegno | Anno | Importo | N.ro Liquidazione | Impegno | Anno | Importo |
|-------------------|---------|------|---------|-------------------|---------|------|---------|
| | | | | | | | |

| | |
|-----------------|---|
| | Il Responsabile del Servizio Finanziario |
| Data 22/07/2022 | ROSARIA DI MULO / ArubaPEC S.p.A. |

IL RESPONSABILE DI SETTORE

PREMESSO che:

- con deliberazione della Commissione Straordinaria (con i poteri della Giunta Municipale) n° 101 del 08/07/2021, è stata approvata, nell'ambito della vigente normativa in materia di assunzioni di personale da parte degli Enti Locali, la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, contenente, per l'anno 2021, anche la previsione di assumere *n. 4 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato, Categoria giuridica D, Posizione economica D1, profilo professionale "Istruttore Direttivo Contabile"*;
- per l'assunzione del personale di cui sopra, sono state preliminarmente attivate:
 - con nota prot. n. 41904 del 30/08/2021, ai sensi degli art. 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, le procedure di richiesta di personale in disponibilità presso i competenti Assessorati Regionali e Dipartimento Ministeriale della Funzione Pubblica, che hanno avuto esito negativo;
 - con Determinazione Settoriale n. 1831 del 21/09/2021, la procedura facoltativa di mobilità volontaria esterna, per titoli e prova colloquio, ex art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, con approvazione del relativo avviso;

ATTESO che con Determinazione Settoriale n. 459 del 01/03/2022, preso atto dell'esito conclusivo dei lavori della Commissione esaminatrice, si è proceduto all'approvazione della graduatoria finale relativa alla sopra indicata procedura di mobilità volontaria esterna e alla contestuale nomina dei candidati risultati idonei;

PRESO ATTO che l'Ente, al fine di procedere all'assunzione di dette n.3 unità di personale risultate idonee, ha provveduto ad inviare in data 11.03.2022 e rispettivamente a ciascuno dei tre Comuni interessati, la richiesta del consenso definitivo al trasferimento per mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

CONSIDERATO che, in risposta alle superiori richieste, l'Ente del candidato risultato secondo in graduatoria, ha riscontrato positivamente la nostra richiesta, provvedendo altresì all'invio del relativo nulla osta definitivo;

PRESO ATTO, invece, che per i restanti due candidati è emerso quanto segue: l'Ente di uno dei candidati, pronunziatosi nei termini richiesti, ha espresso parere negativo al trasferimento della risorsa, l'Ente dell'altra risorsa, pronunziatosi anch'esso nei termini, ha espresso parere condizionato al passaggio *de quo*, con il conseguente invio, a seguito di ulteriori interlocuzioni, del relativo nulla osta;

ESAMINATA la posizione della risorsa, la cui Amministrazione, aveva dato il proprio assenso condizionato al trasferimento, la stessa risultava carente di uno dei requisiti necessari per il trasferimento presso questo Comune, tale da comportare l'impossibilità per questo Ente a procedere a detto passaggio, tenuto conto dell'Art.2 dell'Avviso di mobilità secondo cui *"I requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso, nonché al momento della costituzione del rapporto di lavoro con il Comune di Misterbianco"*. Tenuto conto, altresì, che qualora si fosse proceduto alla sottoscrizione del contratto, lo stesso sarebbe risultato caducato *ex tunc* perché in contrasto anche con lo stesso Articolo 11, ultimo periodo, del medesimo Avviso di mobilità, con indubbie conseguenze negative per la risorsa umana interessata;

RITENUTO dovere procedere, in ragione delle superiori premesse e tenuto conto dell'istruttoria effettuata, a mantenere attiva la sola posizione del candidato utilmente collocatosi al secondo posto in graduatoria, per il passaggio del quale è stato già comunicato il nulla osta al trasferimento;

RITENUTO, altresì, di dovere prendere atto del parziale esito negativo di detta procedura di mobilità, per i restanti due candidati della medesima graduatoria di idonei, per i quali non si sono concretizzate le condizioni necessarie alla contrattualizzazione;

VISTO il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, nonché l'art. 91 del TUEL approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

VISTO il D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs. 101/2018, in materia di protezione dei dati;

RITENUTO che occorre dare attestazione di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.);

ATTESA la propria competenza in merito, per effetto della Determinazione del Sindaco n. 17 del 31/01/2022, con cui è stato conferito il vigente incarico di Posizione Organizzativa del 12°Settore Funzionale "Risorse Umane", con relativa attribuzione delle funzioni dirigenziali;

VISTI:

- il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;
- l'O.A.EE.LL. in vigore nella Regione Sicilia;

- il Regolamento di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria (con i poteri della Giunta Municipale) n. 137 del 23/09/2021;
- il Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'impiego e di espletamento dei concorsi, approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria (con i poteri della Giunta Municipale) n. 12 del 18/02/2021;
- lo Statuto del Comune di Misterbianco;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

1. **PRENDERE ATTO** delle risultanze istruttorie successive all'approvazione della graduatoria finale relativa alla sopra indicata procedura di mobilità volontaria esterna, mantenendo attiva la sola posizione del candidato utilmente collocatosi al secondo posto in graduatoria;
2. **PRENDERE ATTO**, altresì, dell'esito negativo della procedura di mobilità volontaria per Istruttore Direttivo Contabile, categoria giuridica D, per i candidati collocati al 1° e 3° posto della graduatoria, approvata con Determinazione n. 459 del 01/03/2022, per i quali non si sono concretizzate le condizioni necessarie alla contrattualizzazione;
3. **DARE ATTO** che:
 - con riferimento al Responsabile dell'istruttoria ed al Responsabile del presente provvedimento, a proprio carico non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, né situazioni che danno luogo ad obbligo di astensione a norma dell'art. 6 della L.R. 7/2019;
 - ai sensi dell'art. 10, c. 8, lett. c), D.Lgs. n. 33/2013 ed ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito al Par. 14.2, delib. CIVIT n. 12/2013, i dati contenuti nel presente provvedimento devono essere pubblicati nell'apposita sezione del sito web istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione di primo livello "Bandi di Concorso", sotto-sezione di secondo livello "Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 4 posti, a tempo pieno e indeterminato, di Istruttore Direttivo Contabile, categoria giuridica D, C.C.N.L. Comparto funzioni locali.";

In osservanza di quanto stabilito dall'art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L), si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa con riferimento al presente atto;

Il presente atto è stato redatto nel rispetto delle indicazioni di cui al D.Lgs. 196/2003, come modificato dal D.Lgs.101/2018, di adeguamento della normativa nazionale al Regolamento (UE) 2016/679.

Misterbianco li 22/07/2022

Responsabile del 12° Settore Funzionale
Angelo Siragusa / ArubaPEC S.p.A.

Le firme in formato digitale, sono state apposte sui documenti informatici relativi al presente atto, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).

La presente determinazione è conservata negli archivi informatici del Comune di Misterbianco, ai sensi del Decreto Legislativo 82/2005 e s.m.i. (C.A.D.)